**Modèle de fiche d’impact pour la création d’un service commun**

***(à adapter et à compléter)***

* **Rappel du contexte :**

L’alinéa 2 de l’article L. 5211-4-2 du Code Général des Collectivités Territoriales dispose que :

*« Les effets de ces mises en commun sont réglés par convention après établissement d'une fiche d'impact décrivant notamment les effets sur l'organisation et les conditions de travail, la rémunération et les droits acquis pour les agents. La fiche d'impact est annexée à la convention. Les accords conclus sont annexés à la convention. La convention et ses annexes sont soumises à l'avis du ou des comités techniques compétents. »*

***A compléter***

* **Domaine d’intervention du service commun *… (à compléter)* :**

***A compléter***

* **Effectifs du service commun *… (à compléter)* :**

Le service commun ***… (à compléter)*** sera composé de ***… (à compléter)*** agents soit ***… (à compléter)*** équivalent temps plein.

* Agent ***… (préciser le grade, les fonctions, la collectivité d’origine)*** sera transféré de plein droit à ***la Communauté de Communes*** ***ou à la Commune de … (à compléter) en charge du service commun*** car il exerce en totalité ses fonctions au sein du service commun (alinéa 4 et 5 de l’article L. 5211-4-2 du Code Général des Collectivités Territoriales).

L’impact pour cet agent est le suivant :

 - Lieu de travail : ***à*** ***préciser s’il y a un changement notamment s’il exercera ses fonctions dans les locaux du service commun***;

 - Régime indemnitaire : ***à préciser***

 - Déplacement : ***à*** ***préciser***

 - Lien hiérarchique et lien fonctionnel : ***à*** ***préciser***;

 - Congés : ***à*** ***préciser***;

 - CET (le cas échéant) : ***à*** ***préciser***;

 - Action sociale (le cas échéant) : ***à*** ***préciser***;

 - …

Actions mises en œuvre pour la prise en compte de l’impact de la mise en place de ce service commun pour cet agent :

 - Information de l’agent sur la modification de sa situation statutaire et sur ses conditions de travail par ***… (à compléter responsable du service commun, responsable ressources humaines…)***;

 - Elaboration et communication à l’agent d’une fiche de poste ;

 - …

***… Lister l’ensemble des agents composant le service commun transférés de plein droit à la Communauté de Communes*** ***ou à la Commune de … (à compléter) en charge du service commun***

* Agent ***… (préciser le grade, les fonctions, la collectivité d’origine)*** sera mis à disposition individuellement de plein droit et pour une durée illimitée de ***la Communauté de Communes*** ***ou de la Commune de … (à compléter) en charge du service commun*** car il exerce en partie ses fonctions au sein du service commun.

L’impact pour cet agent est le suivant :

 - Lieu de travail : ***à*** ***préciser s’il y a un changement notamment s’il exercera une partie de ses fonctions dans les locaux du service commun***;

 - Déplacement : ***à*** ***préciser***

 - Lien hiérarchique et lien fonctionnel : ***à*** ***préciser***;

 - …

Actions mises en œuvre pour la prise en compte de l’impact de la mise en place de ce service commun pour cet agent :

 - Information de l’agent sur la modification de ses conditions de travail par ***… (à compléter responsable du service commun, responsable ressources humaines…)***;

 - Elaboration et communication à l’agent d’une fiche de poste ;

 - …

***… Lister l’ensemble des agents composant le service commun mis à disposition de la Communauté de Communes*** ***ou de la Commune de … (à compléter) en charge du service commun.***

* **Budget prévisionnel du service commun *… (à compléter)* :**

Fonctionnement dont le coût de la masse salariale ***… (à compléter)*** ;

Investissement ***… (à compléter)***.