**Modèle de fiche d’impact dans le cadre du transfert de compétences entre les Communes de ……et la Communauté de Communes de…….**

***(à adapter et à compléter)***

* **Rappel du contexte :**

Les Communes de … ***(compléter le nom des Communes concernées)*** ont décidé de transférer la compétence ***… (à compléter)*** à la Communauté de Communes de ***… (à compléter)***..

L’alinéa 3 de l’article L. 5211-4-1 I du Code Général des Collectivités Territoriales modifié par la loi n° 2015-991 du 7 août 2015 dite loi NOTRe dispose que :

*« Les modalités du transfert prévu aux deux premiers alinéas du présent I font l'objet d'une décision conjointe de la commune et de l'établissement public de coopération intercommunale. Cette décision est prise après établissement d'une fiche d'impact décrivant notamment les effets du transfert sur l'organisation et les conditions de travail, ainsi que sur la rémunération et les droits acquis des fonctionnaires et des agents territoriaux non titulaires concernés. La fiche d'impact est annexée à la décision. Les accords conclus préalablement à la décision sont annexés à la décision. La décision et ses annexes sont soumises à l'avis du ou des comités techniques compétents. »*

* **Domaine d’intervention du service … *(à compléter)* en charge de la compétence … *(à compléter)* au sein de la Communauté de Communes de … *(à compléter)*:**

***A compléter***

* **Effectifs du service … *(à compléter)* en charge de la compétence … *(à compléter)*  au sein de la Communauté de Communes de … *(à compléter)*:**

Le service ***… (à compléter)*** sera composé de ***… (à compléter)*** agents soit ***… (à compléter)*** équivalent temps plein.

* Agent ***… (préciser le grade, les fonctions, la collectivité d’origine)*** sera transféré de plein droit à la Communauté de Communes car il exerce en totalité ses fonctions au sein du service ou de la partie du service transféré (alinéa 2 de l’article L. 5211-4-1 I du Code Général des Collectivités Territoriales).

L’impact pour cet agent est le suivant :

- Lieu de travail : ***à*** ***préciser s’il y a un changement***

- Déplacement : ***à*** ***préciser***

- Connaissance de l’établissement (structure, fonctionnement…) ;

- Lien hiérarchique et lien fonctionnel : ***à*** ***préciser***;

- Régime indemnitaire : ***à*** ***préciser le cas échéant maintien de celui dont il bénéficiait au sein de sa collectivité d’origine car il est plus favorable que de celui de la Communauté de Communes ou attribution de celui de la Communauté de Communes*** (alinéa 5 de l’article L. 5211-4-1 I du Code Général des Collectivités Territoriales) ;

- Congés : ***à*** ***préciser***;

- CET (le cas échéant) : ***à*** ***préciser***;

- Action sociale (le cas échéant) : ***à*** ***préciser***;

- …

Actions mises en œuvre pour la prise en compte de l’impact de ce transfert de la compétence **… *(à compléter)***pour cet agent :

- Information de l’agent sur la modification de sa situation statutaire et sur ses conditions de travail par ***… (à compléter responsable du service, responsable ressources humaines…)***;

- Elaboration et communication à l’agent d’une fiche de poste ;

- …

***… Lister l’ensemble des agents transférés de plein droit à la Communauté de Communes.***

* Agent ***… (préciser le grade, les fonctions, la collectivité d’origine)*** sera mis à disposition individuellement de plein droit et pour une durée illimitée de la Communauté de Communes car il exerce en partie ses fonctions au sein du service ou de la partie de service transféré.

L’impact pour cet agent est le suivant :

- Lieu de travail : ***à*** ***préciser s’il y a un changement***;

- Déplacement : ***à*** ***préciser***;

- Lien hiérarchique et lien fonctionnel : ***à*** ***préciser***;

- …

Actions mises en œuvre pour la prise en compte de l’impact de ce transfert de la compétence **… *(à compléter)*** pour cet agent :

- Information de l’agent sur la modification de ses conditions de travail par ***… (à compléter responsable du service … (à compléter) au sein de la Communauté de Communes, responsable ressources humaines…)***;

- Elaboration et communication à l’agent d’une fiche de poste ;

- …

***… Lister l’ensemble des agents mis à disposition de plein droit à la Communauté de Communes.***

* Le cas échéant, agent ***… (préciser le grade, les fonctions, la collectivité d’origine)*** recruté par la Communauté de Communes pour les besoins du service ***… (à compléter)***.

Cet agent bénéficiera des mêmes conditions de travail et de rémunération que les autres agents de la Communauté de Communes.

***… Lister l’ensemble des agents recrutés directement par la Communauté de Communes.***

* **Budget prévisionnel du service … *(à compléter)* en charge de la compétence … *(à compléter)* au sein de la Communauté de Communes de … *(à compléter)*:**

Fonctionnement dont le coût de la masse salariale ***… (à compléter)*** ;

Investissement ***… (à compléter)***.