

# COMPTE RENDU DE JURY

Examen professionnel d'avancement de grade

Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Spécialités « Déplacements, transports » et

« Aménagement urbain et développement

durable »

Session 2019

Etabli en application de l'Art. 19 du décret n°2013-593 du 5 juillet 2013

## Contenu

I. PRESENTATION GENERALE DE L'OPERATION .....	3
II. DONNEES STATISTIQUES GENERALES.....	4
1. CHIFFRES CLES .....	4
2. PROFIL DES CANDIDATS.....	4
III. PRINCIPALES REGLES DE NOTATION.....	5
IV. PHASE D'ADMISSIBILITE .....	6
1. ORGANISATION.....	6
2. EPREUVE DE NOTE AVEC PROPOSITION .....	6
2.1. Spécialité : Aménagement urbain et développement durable .....	6
2.2. Spécialité : Déplacements, transports.....	7
3. RESULTATS D'ADMISSIBILITE .....	7
V. PHASE D'ADMISSION .....	7
1. ORGANISATION.....	7
2. EPREUVE ORALE D'ENTRETIEN .....	7
3. RESULTATS D'ADMISSION .....	8
VI. CONCLUSION .....	8
1. PROFIL DES LAUREATS .....	8
2. COMMENTAIRES.....	9

## I. PRESENTATION GENERALE DE L'OPERATION

Le CDG31 a organisé, en 2019, l'examen professionnel d'avancement au grade de technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe.

### ✓ Conditions d'accès

L'examen professionnel est ouvert aux fonctionnaires justifiant d'au moins un an dans le 5<sup>ème</sup> échelon du grade de technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe et justifiant d'au moins 3 années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau. Les candidats peuvent subir les épreuves de l'examen au plus tôt un an avant la date à laquelle ils doivent remplir les conditions d'inscription sur le tableau d'avancement.

### ✓ Rappel des fonctions

Les titulaires des grades de technicien principal de 2<sup>ème</sup> et de 1<sup>ère</sup> classe ont vocation à occuper des emplois qui correspondent à un niveau d'expertise acquis par la formation initiale, l'expérience professionnelle ou par la formation professionnelle tout au long de la vie.

Ils exercent leurs fonctions dans tous les domaines à caractère technique en lien avec les compétences d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public en relevant. Ils peuvent assurer la direction des travaux sur le terrain, le contrôle des chantiers, la gestion des matériels et participer à l'élaboration de projets de travaux neufs ou d'entretien. Ils peuvent procéder à des enquêtes, contrôles et mesures techniques ou scientifiques. Ils peuvent également exercer des missions d'études et de projets et être associés à des travaux de programmation.

Ils peuvent être investis de fonctions d'encadrement de personnels ou de gestion de service ou d'une partie de service dont l'importance, le niveau d'expertise et de responsabilité ne justifient pas la présence d'un ingénieur.

### ✓ Organisation

Cet examen est organisé par le CDG31, tous les 2 ans. Un calendrier commun à tous les centres de gestion est appliqué pour les périodes d'inscription et les dates d'épreuves écrites.

### ✓ Zone de conventionnement

L'examen a été organisé dans le cadre de la programmation de la coordination régionale des centres de gestion d'Occitanie et en convention avec les centres de gestion de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

### ✓ Composition du jury

#### Collège des élus :

- 1 Vice-Président d'un Conseil départemental, Administrateur du CDG31, Président du jury,
- 1 Maire, Administrateur du CDG 31, Suppléant du Président.

#### Collège des fonctionnaires :

- 1 Représentant du personnel, désigné par tirage au sort au sein de la CAP B,
- 1 Directeur de l'environnement d'une métropole.

#### Collège des personnalités qualifiées :

- 1 chargé de mission d'une commune, en retraite,
- 1 représentant du CNFPT.

## II. DONNEES STATISTIQUES GENERALES

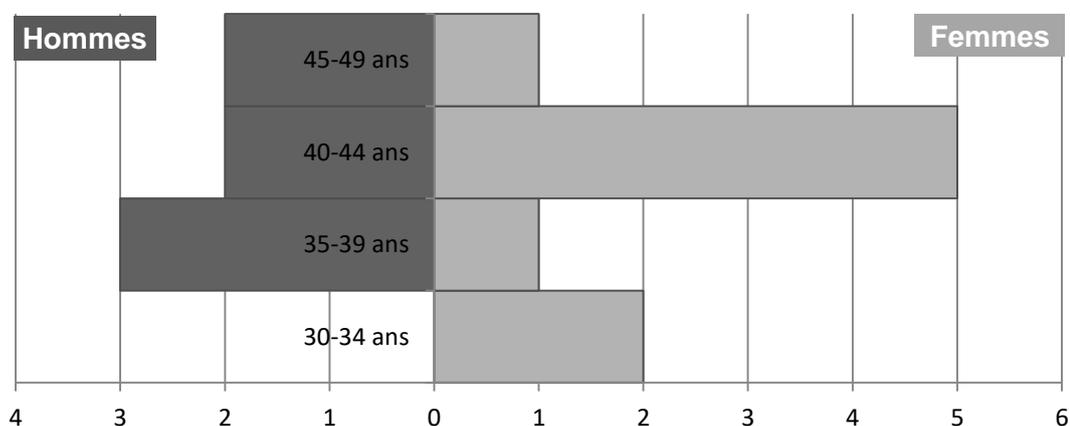
### 1. CHIFFRES CLES

Spécialités		Déplacements, transport	Aménagement urbain et développement durable	Total
Nombre de dossiers reçus		5	11	16
Nombre de candidats admis à concourir		5	11	16
Candidats présents aux épreuves d'admissibilité	Nombre	5	9	14
	Pourcentage	100%	82%	88%
Nombre de candidats admissibles		5	9	14
Candidats présents aux épreuves d'admission	Nombre	5	8	13
	Pourcentage	100%	89%	93%
Seuil d'admission sur 20		10	10	10
Nombre de candidats admis		2	7	9
Taux de réussite (admis/présent écrit)		40%	78%	69%

Toutes les inscriptions ont été réalisées par préinscription via le site Internet du CDG31. Au cours de l'opération, les échanges avec les candidats ont été dématérialisés.

### 2. PROFIL DES CANDIDATS

#### ✓ Age et sexe

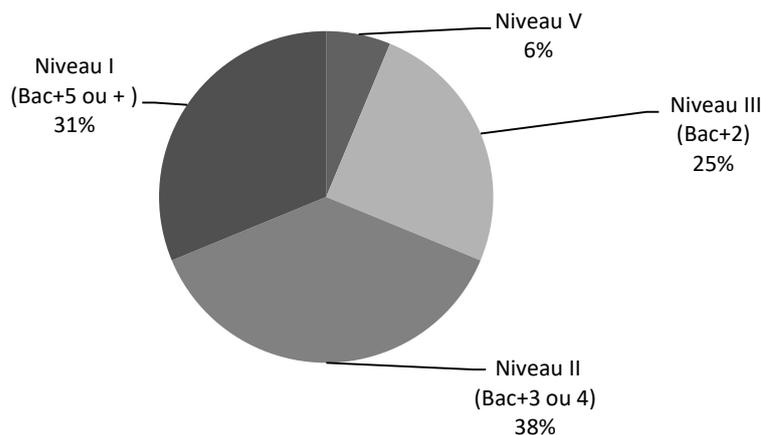


Les femmes représentent 56 % des candidats. La moyenne d'âge est de 40 ans.

#### ✓ Origine géographique

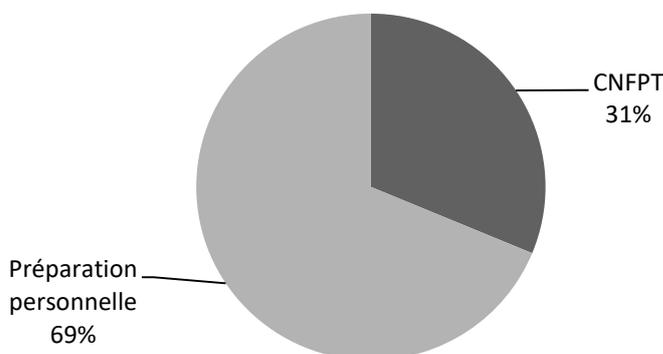
Tous les candidats proviennent de la région Occitanie.

## ✓ Diplômes



63 % des candidats détiennent un titre ou diplôme de niveau III ou plus. Cette qualification correspond au niveau minimum requis pour l'accès au concours externe de technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe.

## ✓ Préparation



31 % des candidats déclarent avoir suivi une préparation auprès du CNFPT.

### III. PRINCIPALES REGLES DE NOTATION

Les règles sont encadrées par le décret 2013-593 du 5 juillet 2013.

Tout candidat qui ne participe pas à l'une des épreuves obligatoires est éliminé.

Il est attribué à chaque épreuve une note de 0 à 20.

Toute note inférieure à 5 sur 20 à l'une des épreuves obligatoires d'admissibilité ou d'admission entraîne l'élimination du candidat.

Chaque note est multipliée par le coefficient réglementaire correspondant.

Un candidat ne peut être admis si la moyenne de ses notes aux épreuves est inférieure à 10 sur 20 après application des coefficients correspondants.

Les épreuves écrites sont anonymes et font l'objet d'une double correction, par un binôme de correcteurs, sur la base des notes de cadrage, du corrigé type et des indications du barème de correction. La note définitive est attribuée par le Jury souverain.

Les épreuves d'admission font l'objet d'une notation souveraine par le jury à la suite de la prestation orale de chaque candidat.

## IV. PHASE D'ADMISSIBILITE

### 1. ORGANISATION

#### ✓ Date et lieu

Les épreuves écrites se sont déroulées le jeudi 11 avril 2019 à Castanet-Tolosan.

#### ✓ Aménagements d'épreuves en lien avec un handicap reconnu

Aucun candidat en situation d'handicap reconnu n'a demandé le bénéfice d'un aménagement.

#### ✓ Elaboration des sujets

Les sujets des épreuves écrites ont été élaborés par une cellule pédagogique nationale réunissant les centres de gestion organisateurs d'une même opération. Ils peuvent être consultés sur le site Internet du CDG31.

### 2. EPREUVE DE NOTE AVEC PROPOSITION

#### ✓ Libellé

L'épreuve consiste en la rédaction d'un rapport technique portant sur la spécialité au titre de laquelle le candidat concourt. Ce rapport est assorti de propositions opérationnelles (durée : 3 heures ; coefficient 1).

#### ✓ Objectifs de l'épreuve

Cette épreuve vise à évaluer les capacités du candidat à :

- analyser une commande et un dossier afin d'en identifier les éléments utiles au traitement du sujet ;
- mobiliser des connaissances professionnelles pour élaborer des propositions réellement opérationnelles ;
- organiser méthodiquement les informations nécessaires à la rédaction d'un rapport ;
- produire en temps limité un document synthétique parfaitement compréhensible.

#### ✓ Production attendue des candidats

Le rapport comporte ainsi deux parties distinctes :

- une première partie, exclusivement rédigée à l'aide des éléments du dossier, qui informe le destinataire sur les problématiques essentielles du sujet (cadre juridique, contraintes techniques et financières, etc.) ;
- une deuxième partie qui propose des propositions opérationnelles. Cette partie peut valoriser des informations du dossier, par exemple des expériences éclairantes conduites par différents établissements et collectivités, mais fait également appel aux connaissances du candidat.

#### 2.1. Spécialité : Aménagement urbain et développement durable

#### ✓ Thématique du sujet

La lutte contre la dévitalisation des centres-villes avec proposition d'une démarche de revitalisation du centre-ville par des actions à court terme et à moyen terme.

#### ✓ Résultats

Nombre de candidats présents	Moyenne /20	Nombre de notes $\geq 10/20$	Nombre de notes $< 5/20$	Note la plus haute /20	Note la plus basse /20
9	12,22	7	0	15,75	6

#### ✓ Constats des correcteurs

Les candidats ont fait preuve d'une bonne préparation à l'exercice de rapport technique. Ils maîtrisent à la fois la technique de la note de synthèse pour la première partie et celle de l'élaboration de propositions opérationnelles pour la deuxième partie.

## 2.2. Spécialité : Déplacements, transports

### ✓ Thématique du sujet

Les pôles d'échanges ou pôles intermodaux avec proposition de création d'un pôle intermodal aux abords de la place principale de la ville.

### ✓ Résultats

Nombre de candidats présents	Moyenne /20	Nombre de notes $\geq 10$ / 20	Nombre de notes $<5/20$	Note la plus haute /20	Note la plus basse /20
5	8	2	0	11	5

### ✓ Constats des correcteurs

Le niveau de production des candidats est faible tant dans la qualité rédactionnelle que dans la technicité des propositions.

## 3. RESULTATS D'ADMISSIBILITE

Le jury d'admissibilité s'est réuni le 28 mai 2019 au siège du CDG31, à Labège.

### ✓ Délibération du jury

2 candidats absents ont été éliminés.

Aucun candidat n'a obtenu de note éliminatoire.

14 candidats présents à l'épreuve écrite ont donc été admis à participer à l'épreuve orale d'admission.

## V. PHASE D'ADMISSION

### 1. ORGANISATION

#### ✓ Date et lieu

Les épreuves orales se sont déroulées le 3 juillet 2019, au siège du CDG31, à Labège.

#### ✓ Organisation du Jury

Le jury plénier a évalué chacun des candidats de l'examen.

### 2. EPREUVE ORALE D'ENTRETIEN

#### ✓ Libellé

L'épreuve orale d'admission consiste en un entretien ayant pour point de départ un exposé du candidat portant sur son expérience professionnelle ; elle se poursuit par des questions visant à permettre d'apprécier les facultés d'analyse et de réflexion du candidat, ses connaissances techniques ainsi que sa motivation et son aptitude à exercer les missions du cadre d'emplois et à encadrer une équipe (durée : 20 minutes, dont 5 minutes au plus d'exposé ; coefficient 2).

#### ✓ Objectifs de l'épreuve

Les candidats doivent démontrer leur aptitude et leur motivation à intégrer le grade supérieur répondant à un niveau avéré d'expertise ainsi qu'à des fonctions d'encadrement de personnels ou de gestion de service ou d'une partie de service dont l'importance, le niveau d'expertise et de responsabilité ne justifient pas la présence d'un ingénieur.

Les questions du jury permettent aussi d'évaluer les connaissances du candidat de l'environnement professionnel, prouvant par là-même sa motivation et son sens du service public. Des connaissances minimales des collectivités territoriales sont ainsi indispensables à tout candidat.

#### ✓ Résultats

Spécialités	Nombre de candidats présents	Moyenne/20	Nombre de notes $\geq 10/20$	Nombre de notes $<5/20$	Note la plus haute /20	Note la plus basse /20
Aménagement urbain et développement durable	8	11,75	6	0	16	7
Déplacements, transports	5	10,90	3	0	13	8,50

### ✓ Constat des correcteurs

Le niveau est moyen pour cette épreuve orale. Les candidats ont bien préparé leur exposé qui est souvent clair et construit.

Le niveau de connaissances techniques est inégal, pas toujours en lien avec la spécialité choisie par le candidat.

Le thème de l'encadrement, bien qu'apparaissant clairement dans le libellé de l'épreuve, apparaît généralement peu préparé par les candidats.

## 3. RESULTATS D'ADMISSION

Le jury d'admission s'est tenu le 3 juillet 2019 au siège du CDG31, à Labège.

### ✓ Résultats

Les résultats, après application des coefficients correspondants aux épreuves écrites et orales, sont les suivants :

Spécialités	Moyenne générale /20	Nombre de moyennes $\geq 10/20$	Moyenne la plus haute /20	Moyenne la plus basse /20
Aménagement urbain et développement durable	11,76	7	13,67	6,67
Déplacements, transports	9,93	2	12	8

### ✓ Délibération du jury

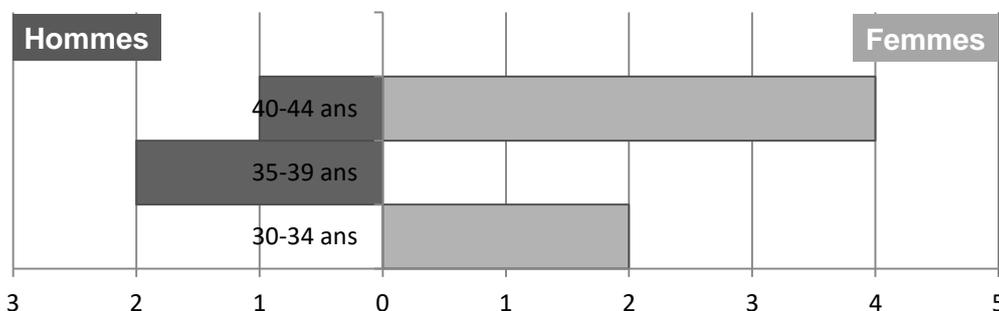
Le candidat absent a été éliminé.

9 candidats ayant obtenu une moyenne de leurs notes aux épreuves supérieure ou égale à 10 sur 20 après application des coefficients correspondants ont été admis.

## VI. CONCLUSION

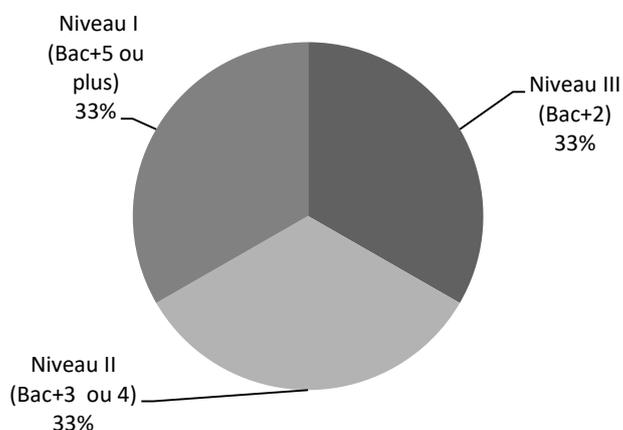
### 1. PROFIL DES LAUREATS

#### ✓ Age et sexe



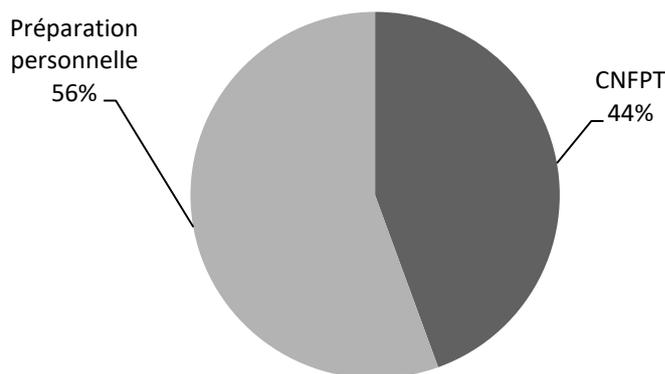
Les femmes représentent 67 % des lauréats. La moyenne d'âge est de 38 ans.

#### ✓ Diplômes



Tous les lauréats sont titulaires d'un diplôme ou d'un titre supérieur ou égal à un Bac+2.

## ✓ Préparation



Tous les candidats présents à l'épreuve orale ayant suivi une préparation auprès du CNFPT ont été lauréats.

## 2. COMMENTAIRES

Le jury constate un niveau hétérogène en fonction des spécialités. Les candidats inscrits dans la spécialité « déplacements, transports » ont souvent peu de connaissances techniques en lien avec le programme règlementaire de cette spécialité, ce qui ne leur a pas permis d'obtenir une bonne note à l'épreuve écrite.

Les lauréats ont su démontrer leurs capacités à exercer les missions dévolues au cadre d'emplois autant par l'exposé de leur motivation, de leurs connaissances professionnelles que par celui de leurs aptitudes au management.

Le jury insiste sur l'importance de la préparation à un examen professionnel et rappelle que les notes de cadrage sont disponibles sur le site Internet du CDG31.

La Présidente du jury,

Sandrine FLOREUSSES