

ATELIERS OBJECTIF RECRUTEMENT

Déclinaison opérationnelle des fiches missions n°13, 16, 20, 23, 26, 27, 28



ENJEUX OPÉRATIONNELS DE L'ACTION

Accompagner les agents à préparer leur mobilité professionnelle.

Dans un contexte de mobilité interne, externe ou d'accès à la Fonction Publique Territoriale, le CDG31 propose un accompagnement à la recherche d'emploi. Des ateliers en petit groupe sont organisés pour permettre aux agents publics et lauréats des concours de créer ou améliorer leur CV, d'organiser leur recherche d'emploi et de se préparer aux entretiens de recrutement.

VOS BESOINS	LES ATOUTS DU CDG31
• Informer les lauréats de concours des modalités de recrutement spécifiques à la fonction publique territoriale • Aider les agents à valoriser leur profil pour concrétiser leur projet professionnel • Favoriser la mobilité professionnelle des agents	• Une équipe d'experts en recrutement public • La maîtrise de l'environnement territorial • La connaissance du marché de l'emploi • Des groupes restreints favorisant les échanges • Des ateliers dynamiques mêlant théorie et mise en pratique



MODALITÉS D'INTERVENTION

Le CDG31 organise des ateliers mensuels destinés :

- aux titulaires ou contractuels des employeurs territoriaux de la Haute-Garonne ;
- aux lauréats de concours ;
- aux contractuels du service Missions temporaires.

Les ateliers se déroulent dans les locaux du CDG31 sur une matinée :

- 1^{er} lundi du mois : CV et lettre de motivation
- 4^{ème} lundi du mois : préparation à l'entretien

Les inscriptions se font directement sur le site du CDG31.

Les ateliers, composés de 12 participants maximum, munis chacun de leur CV et éventuellement d'une offre de poste, sont animés par deux conseillers du service Conseil, emploi et mobilité et organisés en 2 temps :

1. Une approche théorique grâce à la projection d'un support présentant :

- le formalisme des lettres de motivation et des CV ;
- les postures à adopter lors de l'entretien.

2. Une approche pratique :

- correction des CV et lettre de motivation pour le 1^{er} atelier ;
- mise en situation d'un entretien pour le 2^{ème} atelier.



MOYENS HUMAINS

Une équipe de professionnels du recrutement qui intervient en binôme sur chaque atelier.