FICHE ACTION

PRÉPARATION AU PROJET DE MOBILITÉ DES AGENTS DE LA FPT :

POSTURE PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE

Déclinaison opérationnelle des fiches missions n°**11**, **12**, **13**, **14**, **17**, **18**, **20**, **28**

ENJEUX OPÉRATIONNELS DE L'ACTION

Faire prendre conscience aux agents en phase de mobilité, de la nécessaire cohérence entre leur projet et les moyens /réflexions/ questionnements personnels à mobiliser tout au long de leur démarche.

Dans un contexte de mobilité interne, externe ou d'accès à la Fonction Publique Territoriale, le CDG31 propose un accompagnement à la recherche d'emploi.
La préparation au projet de mobilité vise à accompagner le travail de l'agent, en amont des entretiens, afin qu'il soit acteur de l'analyse ou de la définition du son projet personnel, des codes et circuits de communications adaptés, ou encore de la pertinence des représentations du marché de l'emploi territorial

VOS BESOINS	LES ATOUTS DU CDG31
• Aider les agents à valoriser leur profil pour concrétiser leur projet professionnel • Favoriser la mobilité professionnelle des agents	• Une équipe d'experts en recrutement public • La maitrise de l'environnement territorial • La connaissance du marché de l'emploi • Des groupes restreints favorisant les échanges • Des ateliers dynamiques mêlant théorie et mise en pratique

MODALITÉS D'INTERVENTION

Le CDG31 organise des ateliers mensuels destinés :
- aux titulaires ou contractuels des employeurs territoriaux de la Haute-Garonne,
- aux lauréats de concours,
- aux contractuels du service temporaire,

Les ateliers se déroulent dans les locaux du CDG31 sur une matinée :
Les inscriptions se font directement sur le site du CDG31

Les ateliers, composés de 6 participants maximum, munis chacun de leur CV et éventuellement d'une offre de poste, sont animés par des experts (conseillers du service conseil-emploi-mobilité et psychologues du travail).

MOYENS HUMAINS

Une équipe de professionnels de l'emploi.

Mise à jour : décembre 2020