

COMPTE RENDU DE JURY

Concours

Assistant socio-éducatif

Spécialité

« Assistant de service social »

Session 2020

Etabli en application de l'Art. 19 du décret n°2013-593 du 5 juillet 2013

Contenu

I. PRESENTATION GENERALE DE L'OPERATION	3
II. DONNEES STATISTIQUES GENERALES.....	4
1. CHIFFRES CLES	4
2. PROFIL DES CANDIDATS ET DES LAUREATS	4
III. PHASE D'ADMISSION	5
1. EPREUVE ORALE D'ENTRETIEN	5
2. RESULTATS D'ADMISSION	5
IV. BILAN	6

I. PRESENTATION GENERALE DE L'OPERATION

Le CDG31 a organisé, en 2020, le concours d'accès au grade d'assistant socio-éducatif dans la spécialité « assistant de service social ».

✓ Conditions d'accès

Le concours sur titre avec épreuve est ouvert aux candidats titulaires du diplôme d'Etat d'assistant de service social.

✓ Organisation

Ce concours est organisé tous les 2 ans par au moins un CDG d'Occitanie. Un calendrier commun à tous les centres de gestion est appliqué pour les périodes d'inscription.

✓ Zone de conventionnement

Le concours a été organisé dans le cadre de la programmation de la coordination régionale des centres de gestion d'Occitanie.

✓ Jury

Le Jury se compose de 21 membres, répartis en 3 collèges égaux : élus (dont la Présidente et son suppléant), fonctionnaires, et personnalités qualifiées.

Collège des élus :

- 1 Conseillère départementale, Présidente du Jury,
- 2 Maires-adjoints, dont un suppléant de la Présidente,
- 1 Président d'un service public d'assainissement non collectif,
- 3 Conseillers municipaux,

Collège des fonctionnaires :

- 1 Représentante du personnel, désignée par tirage au sort au sein de la CAP A,
- 1 Directeur de cabinet d'une communauté d'agglomération,
- 1 Directrice de la cohésion sociale d'un CCAS,
- 1 Chef de service club de prévention d'une métropole,
- 1 Responsable d'une maison des solidarités d'un département,
- 1 Chargée de mission au sein d'un conseil régional,
- 1 Responsable du domaine ressources et politiques transversales à la direction des solidarités et de la cohésion sociale d'une métropole,

Collège des personnalités qualifiées :

- 1 Représentant du CNFPT,
- 1 Directeur de l'appui à la coordination et à la planification sociale d'un département,
- 1 Directeur Adjoint d'un service social départemental, en retraite,
- 1 Formateur sanitaire et social, en retraite,
- 1 Directrice d'école régionale des assistantes de service social,
- 1 chef de projet dans un service de développement social et urbain d'une commune, en retraite,
- 1 Directrice de CCAS, en retraite.

✓ Note de cadrage

La note de cadrage de l'épreuve orale d'admission est disponible sur le site Internet du CDG31.

✓ Planning

Inscriptions	Retrait des dossiers du 14 avril au 24 juin 2020 Date limite de dépôt des dossiers le 2 juillet 2020
Epreuves d'admission	6, 7, 10, 11, 12, 17, 18, 19, 20 et 21 mai 2021
Jury d'admission	21 mai 2021
Liste d'aptitude	15 juin 2021

II. DONNEES STATISTIQUES GENERALES

1. CHIFFRES CLES

Concours		Externe
Nombre de postes ouverts		101
Nombre de dossiers reçus		727
Nombre de candidats admis à concourir		514
Candidats présents aux épreuves d'admission	Nombre	272
	Pourcentage	52,9 %
Seuil d'admission sur 20		16
Nombre de candidats admis		101
Taux de réussite (admis/présent oral)		37,1 %

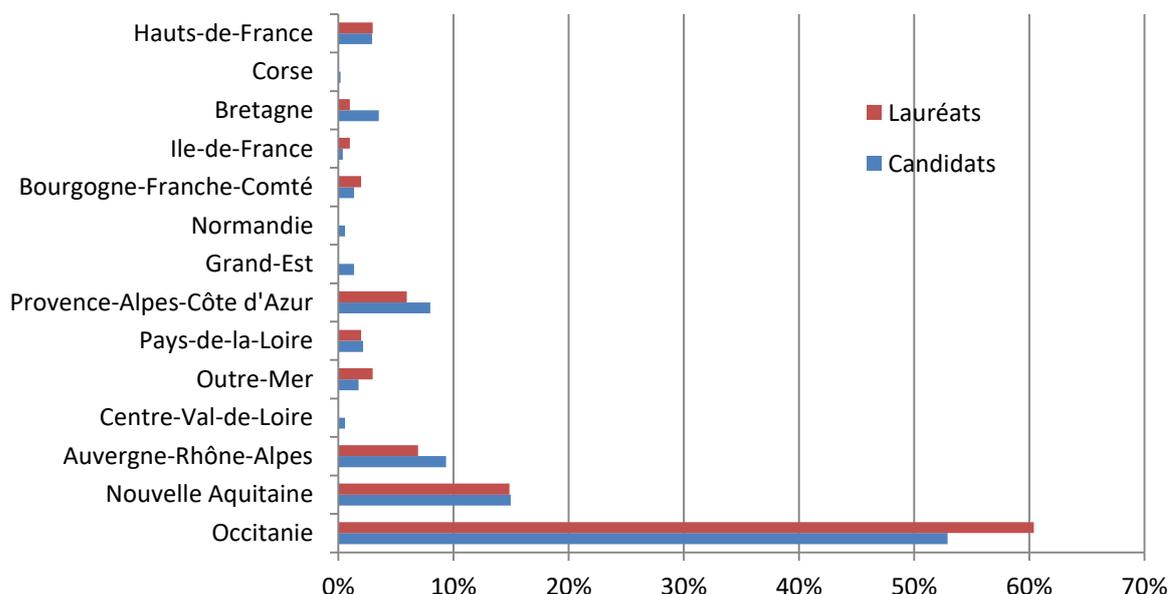
99,9 % des inscriptions ont été réalisées par préinscription via le site Internet du CDG31. Au cours de l'opération, les échanges avec pratiquement tous les candidats ont été dématérialisés.

2. PROFIL DES CANDIDATS ET DES LAUREATS

✓ Age et sexe

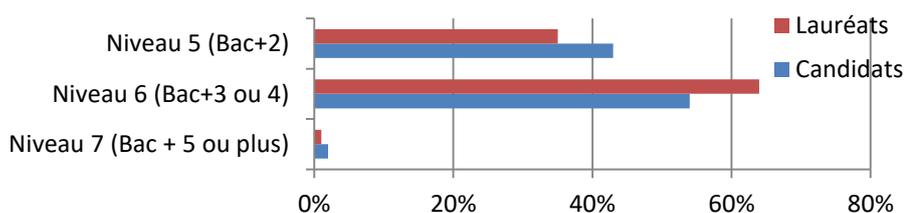
Les femmes représentent 97 % des candidats et 98 % des lauréats. La moyenne d'âge des candidats (30,9 ans) et des lauréats (29,8 ans) sont proches.

✓ Origine géographique



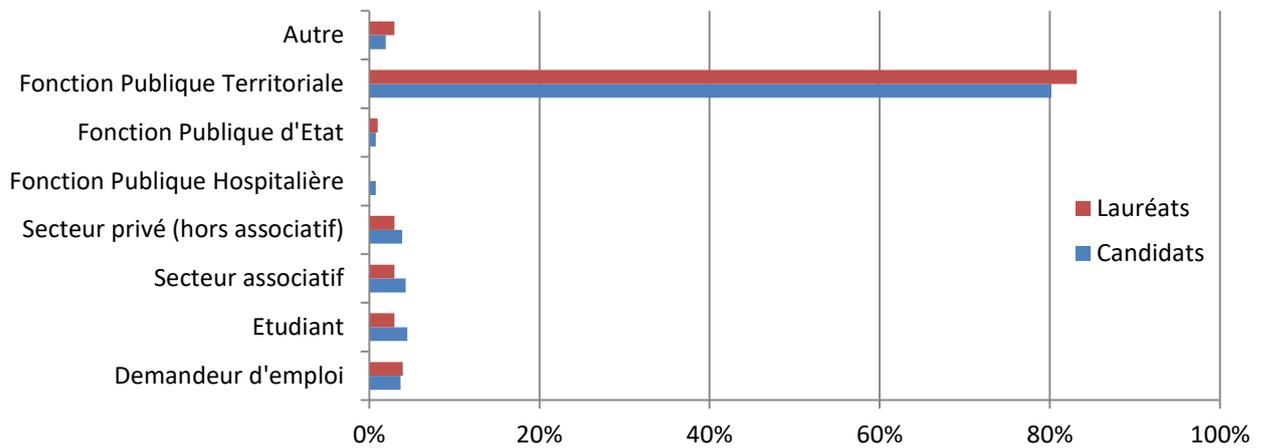
Les origines géographiques variées des candidats démontrent l'attractivité du concours.

✓ Diplômes



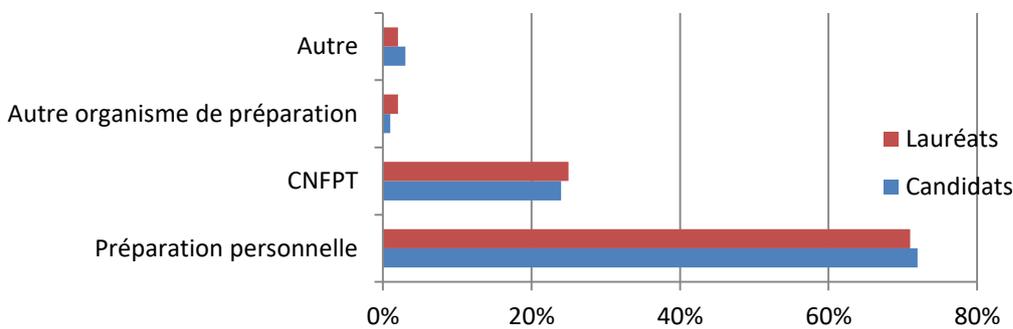
Tous les candidats sont titulaires du diplôme d'Etat d'assistant de service social ou d'une autorisation d'exercer les fonctions d'assistant de service social pour les candidats ayant un diplôme étranger. Avant 2018, ce diplôme était classé de niveau 5 (anciennement III). Il est maintenant de niveau 6 (anciennement II).

✓ Situation professionnelle



Plus de 80 % des candidats et des lauréats travaillent dans la Fonction Publique Territoriale.

✓ Préparation



La grande majorité des candidats et lauréats a fait le choix de se présenter aux épreuves à la suite d'une préparation personnelle. Seulement 25 % des candidats ont suivi une préparation auprès du CNFPT.

III. PHASE D'ADMISSION

Ce concours ne comporte qu'une seule épreuve d'admission.

1. EPREUVE ORALE D'ENTRETIEN

✓ Libellé de l'épreuve

L'épreuve orale d'admission consiste en un entretien, ayant pour point de départ un exposé du candidat sur sa formation et son projet professionnel, permettant au jury d'apprécier sa capacité à s'intégrer dans l'environnement professionnel au sein duquel il est appelé à travailler, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues aux membres du cadre d'emplois (durée : 20 min dont 5 min au plus d'exposé).

✓ Organisation

Le jury a été scindé en groupes d'examineurs de 3 personnes représentant chaque collège.

2. RESULTATS D'ADMISSION

✓ Résultats

Concours	Nombre de candidats présents	Moyenne /20	Nombre de notes ≥ 10/20	Nombre de notes <5/20	Note la plus haute /20	Note la plus basse /20
Externe	272	14,18	241	1	19,5	4

✓ Constat du jury

Le jury relève un bon niveau des candidats avec une moyenne de 14,18 / 20. 88 % des candidats ont au moins la moyenne et presque 1 candidat sur 2 a obtenu une note supérieure ou égale à 15 / 20.

Les candidats détiennent globalement de bonnes connaissances et un réel savoir-faire professionnel. Les meilleurs candidats ont su démontrer leur implication et leur motivation dans la mise en œuvre de leurs missions dans un cadre règlementaire maîtrisé. Ils ont également su valoriser leurs connaissances de l'environnement territorial : Fonction Publique Territoriale, connaissance du statut et des droits et obligations des fonctionnaires, enjeux du service public.

✓ Délibération

242 candidats, absents à l'épreuve d'admission, ont été éliminés.

Le jury a souverainement décidé de fixer le seuil d'admission comme suit :

Concours	Seuil en points	Nombre de candidats admis
Externe	16	101

IV. BILAN

✓ Report des épreuves orales

En raison de la crise sanitaire liée à l'épidémie de la Covid 19, le CDG31 a dû adapter le calendrier des épreuves à plusieurs reprises. Ainsi les épreuves d'admission initialement prévues du 24 novembre au 15 décembre 2020, puis du 26 janvier au 11 février 2021, ont été à nouveau reportées pour l'ensemble des candidats du 6 au 21 mai 2021.

✓ Effectifs

Le CDG31 étant le seul organisateur en région Occitanie, le nombre d'inscrits est très important avec une augmentation de 17 % par rapport à la précédente session 2017.

Le taux d'absentéisme important pour ce concours (47 %) s'explique par le phénomène des multi-inscriptions, les candidats s'inscrivant auprès de plusieurs centres de gestion organisateurs. Compte tenu de la situation sanitaire, les candidats multi-inscrits, ont favorisé les concours plus proches de leur domicile. Tous les autres concours étant terminés au moment des épreuves orales du CDG31, certains candidats, lauréats dans d'autres centres de gestion, n'ont malheureusement pas annulé leur participation.

Le jury tient à signaler que 80% des absents n'ont pas prévenu le CDG 31, ce qui relève d'un manque de respect vis-à-vis des examinateurs et du fonctionnement des services publics.

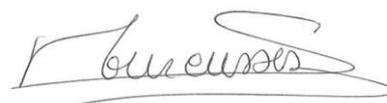
✓ Niveau des candidats

Comme lors des précédentes sessions, le jury observe un bon niveau des lauréats avec un seuil d'admission de 16 / 20.

Les candidats sont de bons professionnels, souvent en poste sur des missions maîtrisées. Cependant, une majorité des candidats manque d'ouverture d'esprit et de culture professionnelle transversale. Une vision globale des politiques sociales et de solides connaissances générales de la Fonction Publique Territoriale sont attendues d'un futur agent de catégorie A.

Le jury rappelle à tous les candidats que la préparation à un concours est importante et que tous les attendus de l'épreuve d'entretien sont exposés dans la note de cadrage, accessible sur le site Internet du CDG31.

La Présidente du jury,



Sandrine FLOUREUSSES