

Le Webinaire de l'I-RH

*Intelligence de la donnée et
Ingénierie organisationnelle*



6 mars 2025

n°3 *Attractivité et négociation:
nouveaux enjeux du recrutement*

CDG31 CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE LA HAUTE-GARONNE



Au sommaire



1 L'actualité de l'emploi

- *Météo de l'emploi*

2 La thématique du jour

- *L'attractivité et la négociation salariale, les enjeux du recrutement*



L'actualité de l'emploi



Météo de l'emploi

Evolution des offres d'emploi



**-39
offres**

Janvier : 307 offres publiées

Février : 268 offres publiées



L'actualité de l'emploi



Météo de l'emploi

Evolution du nombre de candidat



**-26
candidats**

Janvier : 324 nouveaux candidats

Février : 298 nouveaux candidats



L'actualité de l'emploi



★ Les 5 métiers en plus forte hausse de publication d'offre

Travailleur social	+13
Chargé de travaux espaces verts	+7
Assistant éducatif petite enfance	+5
Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	+5
Ouvrier de maintenance des bâtiments	+5

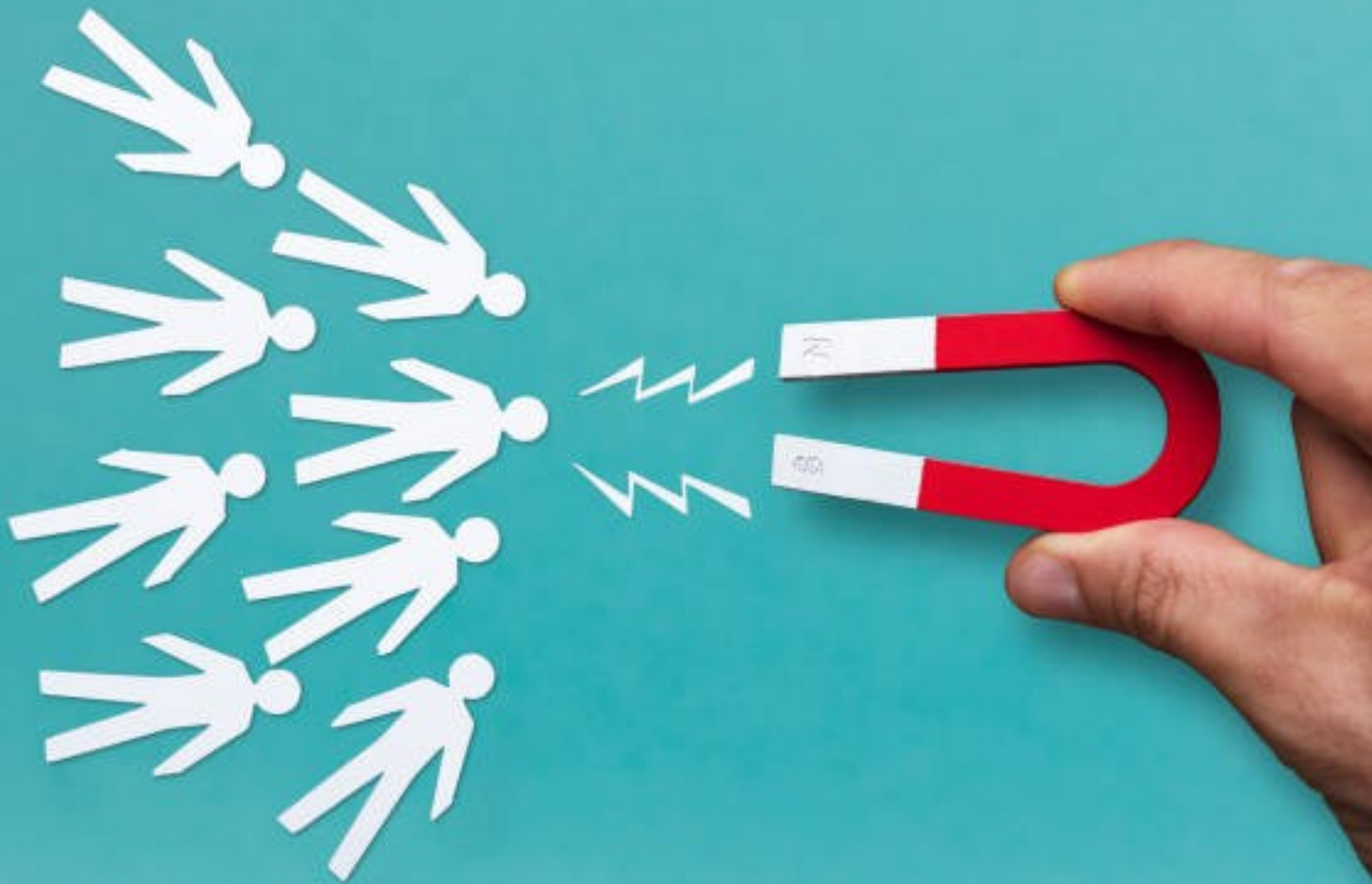


★ Les 5 métiers en plus forte baisse de publication d'offre

Responsable de la gestion administrative du personnel	-5
Assistant de direction	-6
Infirmier	-6
Chargé de support et services des systèmes d'information	-7
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	-7



La thématique du jour



***L'attractivité et la
négociation
salariale, les enjeux
du recrutement***

Les enjeux du recrutement



Les Constats



- **Contraintes financières**
- **Baisse d'attractivité de la FPT**
- **Turn-over**



■ **Changement du rapport au travail :**

Importance de la conciliation des temps de vie personnelle et professionnelle

Niveau de rémunération



Les enjeux du recrutement



Les leviers



Image de la collectivité au travers de la politique RH :

- ↳ **Conciliation vie pro/perso et télétravail**
- ↳ **Régime indemnitaire**
- ↳ **Compléments de rémunération** : prise en charge mutuelle, prévoyance, ...
- ↳ **Développement de l'action sociale** : titres restaurants, activités sportives et loisirs, CESU, ...
- ↳ **Organisation du temps de travail** : RTT, horaires variables, choix du cycle de travail, ...
- ↳ **Politique managériale** : pratiques innovantes, co-développement, intelligence collective, ...



Les enjeux du recrutement



Les leviers



Image de la collectivité au travers de la stratégie de communication :

- ↳ **Refonte du site Internet** : valoriser et rendre visible la fonction recrutement
- ↳ **Diffusion et présence sur les réseaux sociaux** :
 - [Emploi territorial.fr/choisir le service public.fr](http://emploi.territorial.fr/choisir-le-service-public.fr)
 - Site internet de la collectivité/ de l'EPCI
 - Sites généralistes : Indeed, Monster, Hellowork, ...
 - Réseau sociaux professionnels : LinkedIn, Twitter,...
 - Sites spécialisés FPT : emploi public, Gazette des communes, ...
 - Partenaires Emploi : France Travail, APEC, Mission locale, ...



Les enjeux du recrutement



Les leviers de la fidélisation



Le management, un des leviers :

- ↳ Objectifs et attentes clairs
- ↳ Valorisation et reconnaissance
- ↳ **Favoriser la professionnalisation:** encourager et faciliter la formation des équipes, développer le mentorat
- ↳ **Disposer d'une communication ascendante et descendante :** notamment en donnant du sens au travail (ex: en rappelant les projets de mandat ou objectifs de la collectivité.)



Importance de la qualité de vie au travail



Les enjeux du recrutement



Zoom sur

Les primes mensuelles

8 fonctions de la territoriale :

- ▶ **Communes et communes nouvelles**
- ▶ **Syndicats et CC**
- ▶ **Données issues du RSU entre 2019 et 2022**
- ▶ **Echantillon de +1000 agents**

- *Secrétaire de mairie*
- *Directeur-riche général-e des services*
- *Responsable des services techniques*
- *Responsable de structure d'accueil de loisirs*
- *Assistant-e de gestion financière, budgétaire ou comptable*
- *Assistant-e de gestion des ressources humaines*
- *Chargé-e d'accueil*
- *Chargé-e de propreté des locaux*



Les enjeux du recrutement

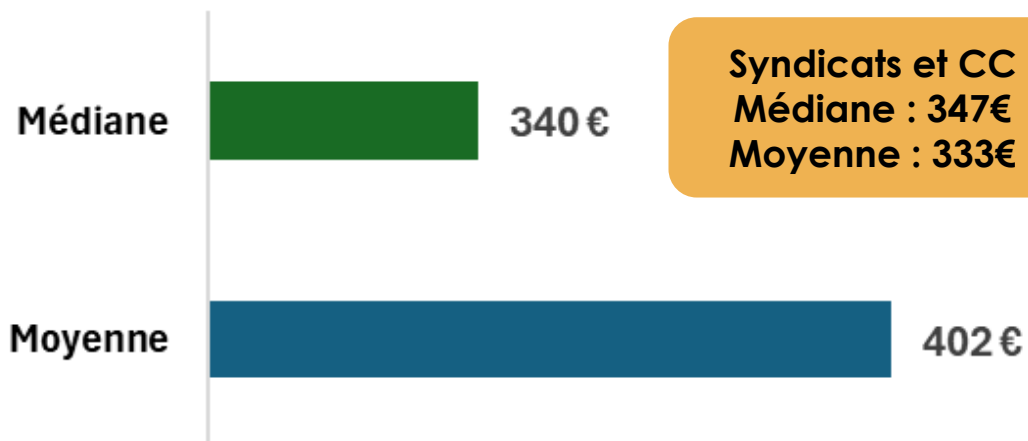


Zoom sur Les primes mensuelles

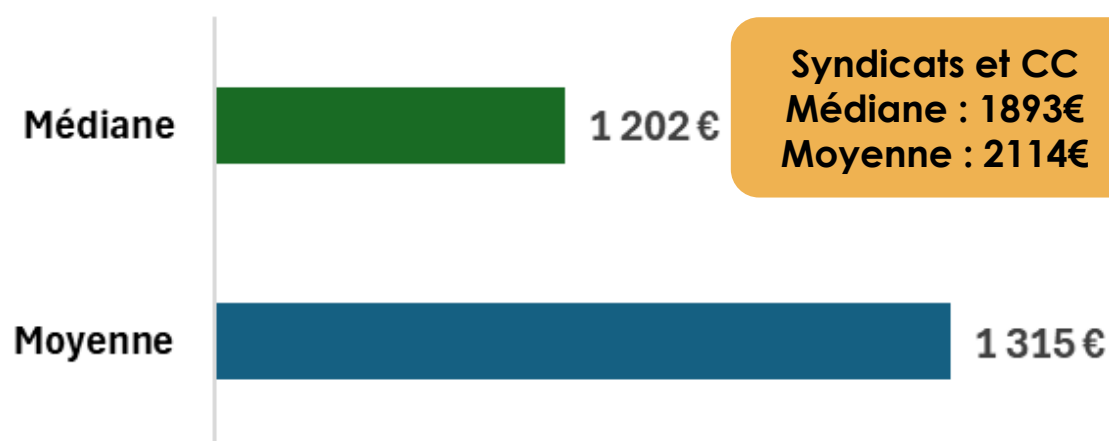
- Secrétaire de mairie
- Directeur-rice général des services



Secrétaire de mairie échantillon de 103 agents



DGS échantillon de 118 agents





Les enjeux du recrutement

Zoom sur Les primes mensuelles

- Responsable des services techniques
- Responsable de structure d'accueil de loisirs



Responsable des services techniques échantillon de 110 agents

Médiane



542€

Syndicats et CC
Médiane : 819€
Moyenne : 897€

Moyenne



571€

Responsable de structure d'accueil de loisirs échantillon de 44 agents

Médiane



365€

Syndicats et CC
Médiane : 501€
Moyenne : 459€

Moyenne



381€

Les enjeux du recrutement



Zoom sur Les primes mensuelles

- Assistant-e de gestion financière, budgétaire ou comptable
- Assistant-e de gestion des ressources humaines



Assistant-e de gestion financière, budgétaire ou comptable

échantillon de 105 agents

Médiane



328 €

Syndicats et CC
Médiane : 436€
Moyenne : 467€

Moyenne



357 €

Assistant-e de gestion des RH

échantillon de 69 agents

Médiane



356 €

Syndicats et CC
Médiane : 530€
Moyenne : 524€

Moyenne



377 €

Les enjeux du recrutement

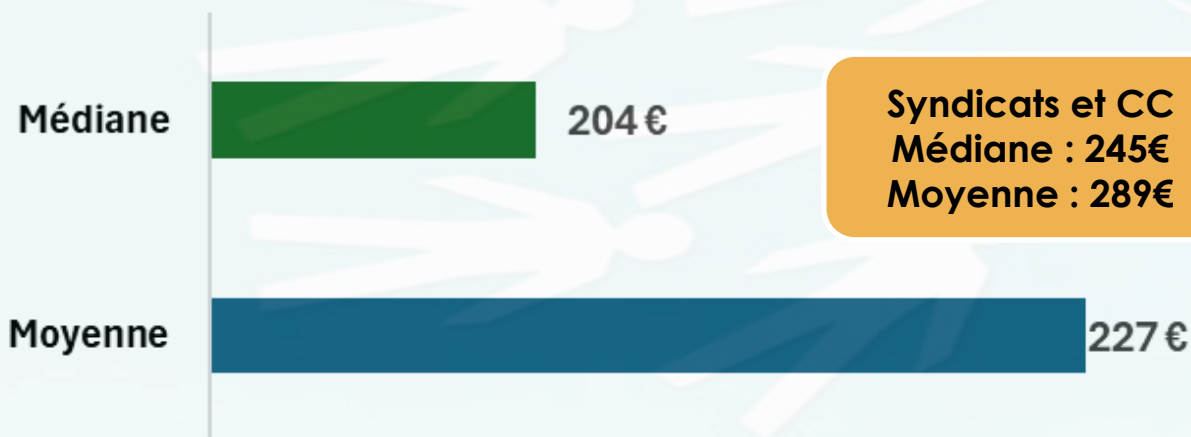


Zoom sur Les primes mensuelles

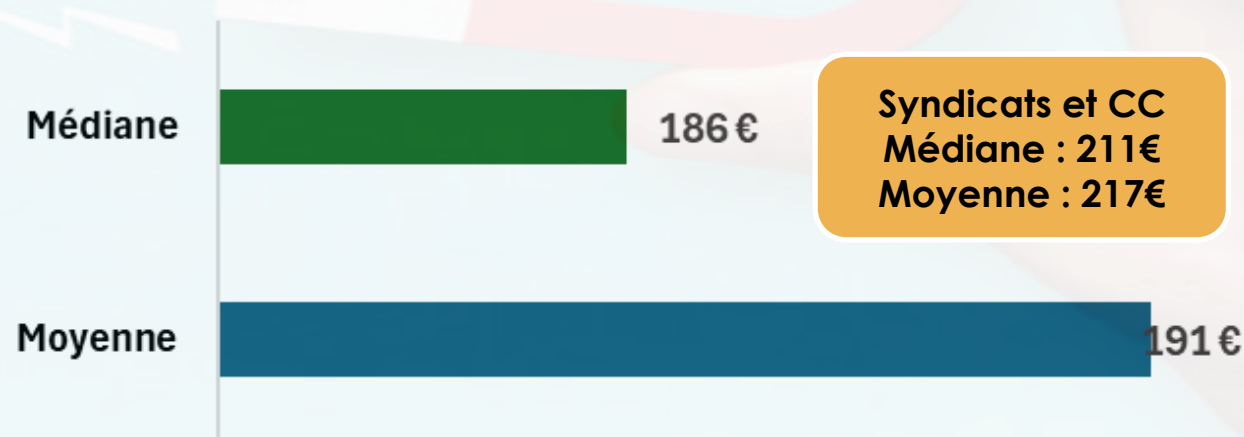
- Chargé-e d'accueil
- Chargé-e de propreté des locaux



Chargé-e d'accueil échantillon de 159 agents



Chargé-e de propreté des locaux échantillon de 391 agents



Merci à vous et à bientôt !



CDG31 CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE LA HAUTE-GARONNE

