

# Le Webinaire de l'I-RH

Intelligence de la donnée et  
Ingénierie organisationnelle



6 mars 2025

**n°3 Attractivité et négociation:  
nouveaux enjeux du recrutement**

**CDG31** CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE LA HAUTE-GARONNE



# Au sommaire



1

## L'actualité de l'emploi

- Météo de l'emploi

2

## La thématique du jour

- L'attractivité et la négociation salariale, les enjeux du recrutement

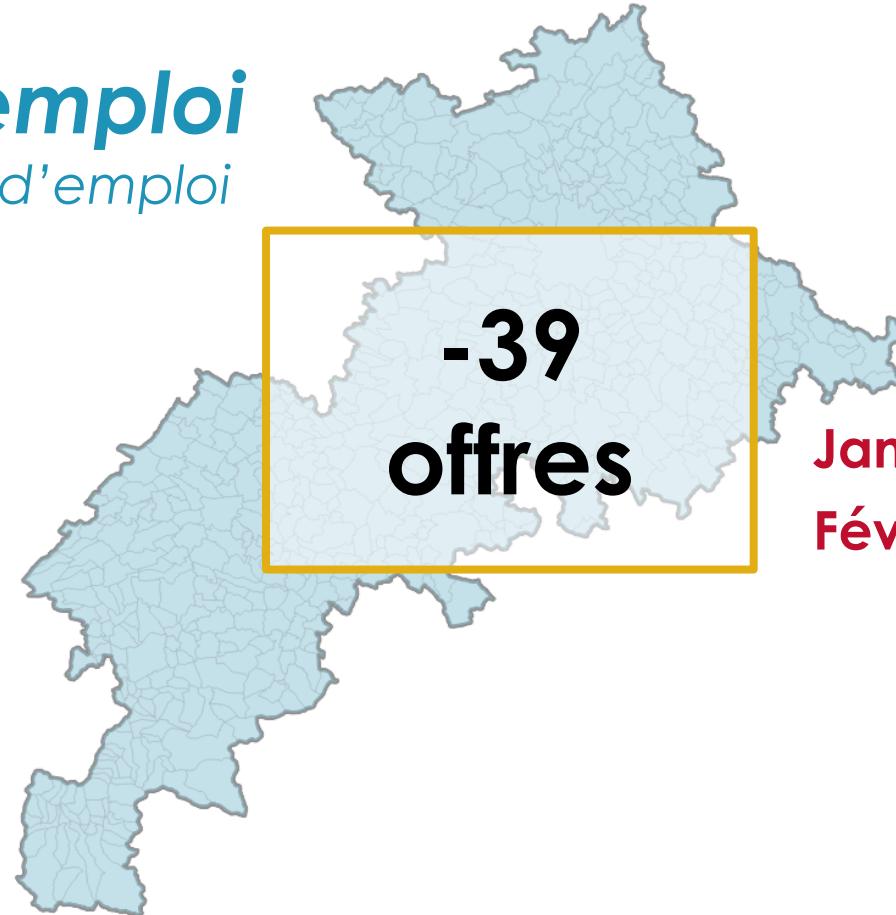


# L'actualité de l'emploi



## Météo de l'emploi

Evolution des offres d'emploi



**Janvier** : 307 offres publiées  
**Février** : 268 offres publiées

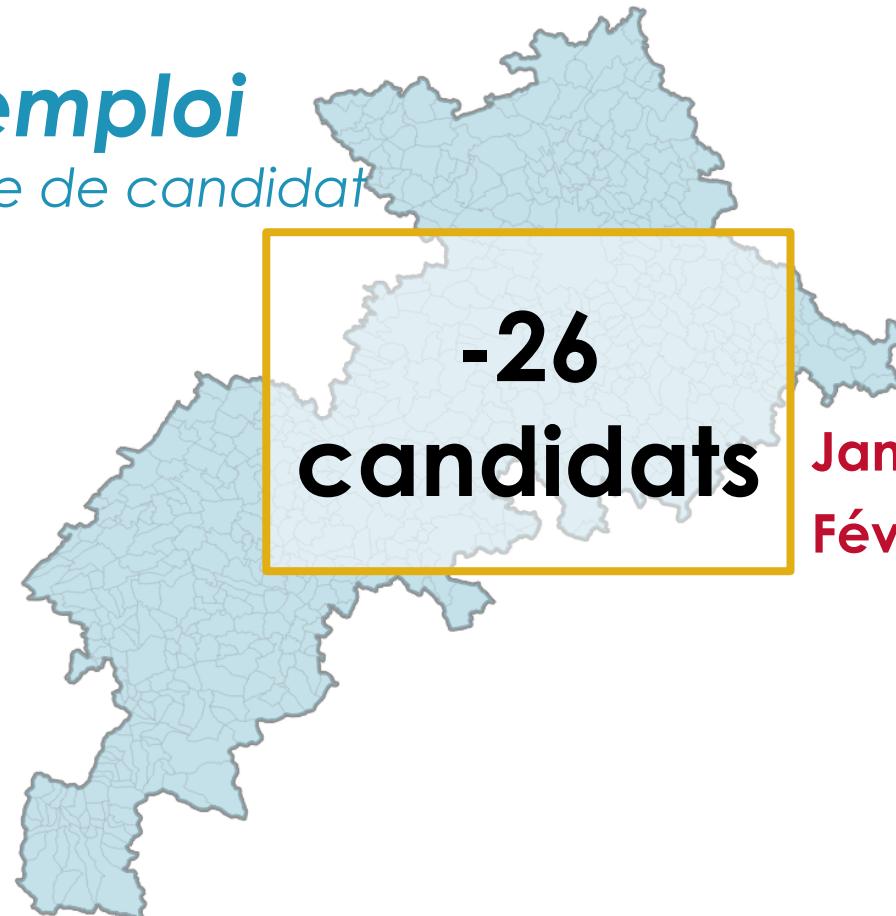


# L'actualité de l'emploi



## Météo de l'emploi

Evolution du nombre de candidat



**Janvier** : 324 nouveaux candidats

**Février** : 298 nouveaux candidats



# L'actualité de l'emploi



## ★ Les 5 métiers en plus forte hausse de publication d'offre

Travailleur social	+13
Chargé de travaux espaces verts	+7
Assistant éducatif petite enfance	+5
Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	+5
Ouvrier de maintenance des bâtiments	+5

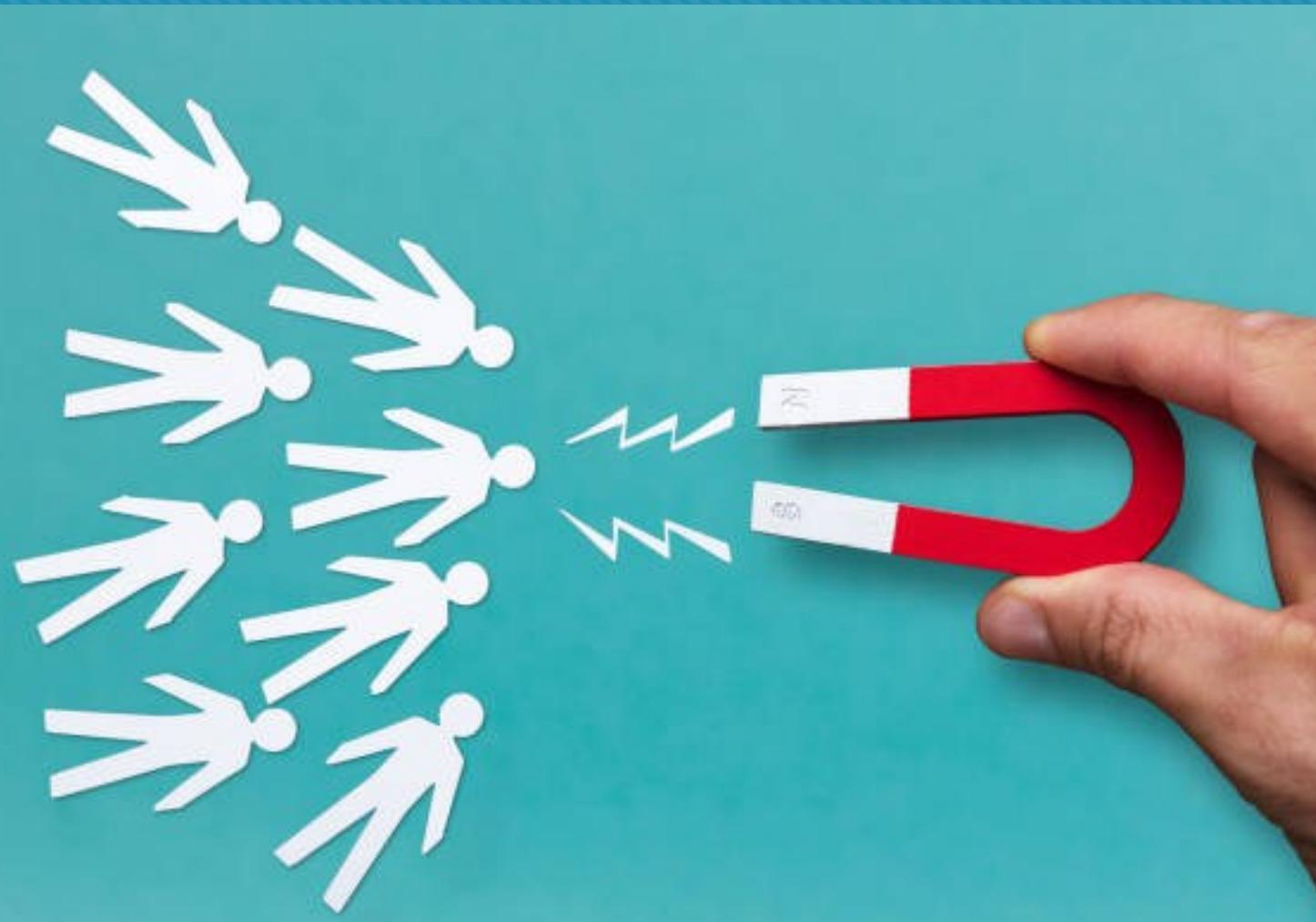


## ★ Les 5 métiers en plus forte baisse de publication d'offre

Responsable de la gestion administrative du personnel	-5
Assistant de direction	-6
Infirmier	-6
Chargé de support et services des systèmes d'information	-7
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	-7



# La thématique du jour



***L'attractivité et la  
négociation  
salariale, les enjeux  
du recrutement***

# Les enjeux du recrutement



## Les Constats



- **Contraintes financières**
- **Baisse d'attractivité de la FPT**
- **Turn-over**



- **Changement du rapport au travail :**

Importance de la conciliation des temps de vie personnelle et professionnelle

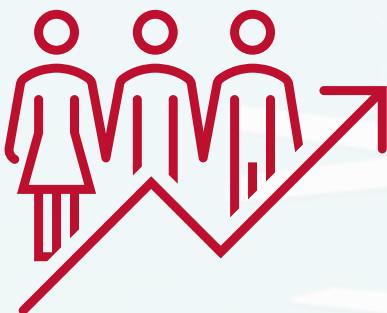
Niveau de rémunération



# Les enjeux du recrutement



## Les leviers



### *Image de la collectivité au travers de la politique RH :*

- ↳ **Conciliation vie pro/perso et télétravail**
- ↳ **Régime indemnitaire**
- ↳ **Compléments de rémunération** : prise en charge mutuelle, prévoyance, ...
- ↳ **Développement de l'action sociale** : titres restaurants, activités sportives et loisirs, CESU, ...
- ↳ **Organisation du temps de travail** : RTT, horaires variables, choix du cycle de travail, ...
- ↳ **Politique managériale** : pratiques innovantes, co-développement, intelligence collective, ...

# Les enjeux du recrutement



## Les leviers



### ***Image de la collectivité au travers de la stratégie de communication :***

- ↳ **Refonte du site Internet** : valoriser et rendre visible la fonction recrutement
- ↳ **Diffusion et présence sur les réseaux sociaux :**
  - Emploi territorial.fr/choisir le service public.fr
  - Site internet de la collectivité/ de l'EPCI
  - Sites généralistes : Indeed, Monster, Hellowork, ...
  - Réseau sociaux professionnels : LinkedIn, Twitter,...
  - Sites spécialisés FPT : emploi public, Gazette des communes, ...
  - Partenaires Emploi : France Travail, APEC, Mission locale, ...



# Les enjeux du recrutement



## *Les leviers de la fidélisation*



### *Le management, un des leviers :*

- ↳ Objectifs et attentes clairs
- ↳ Valorisation et reconnaissance
- ↳ Favoriser la professionnalisation: encourager et faciliter la formation des équipes, développer le mentorat
- ↳ Disposer d'une communication ascendante et descendante : notamment en donnant du sens au travail (ex: en rappelant les projets de mandat ou objectifs de la collectivité.)



**Importance de la qualité de vie au travail**



# Les enjeux du recrutement



## Zoom sur Les primes mensuelles

### 8 fonctions de la territoriale :

- ▶ **Communes et communes nouvelles**
- ▶ **Syndicats et CC**
- ▶ **Données issues du RSU entre 2019 et 2022**
- ▶ **Echantillon de +1000 agents**

- Secrétaire de mairie
- Directeur-rice général-e des services
- Responsable des services techniques
- Responsable de structure d'accueil de loisirs
- Assistant-e de gestion financière, budgétaire ou comptable
- Assistant-e de gestion des ressources humaines
- Chargé-e d'accueil
- Chargé-e de propreté des locaux



# Les enjeux du recrutement

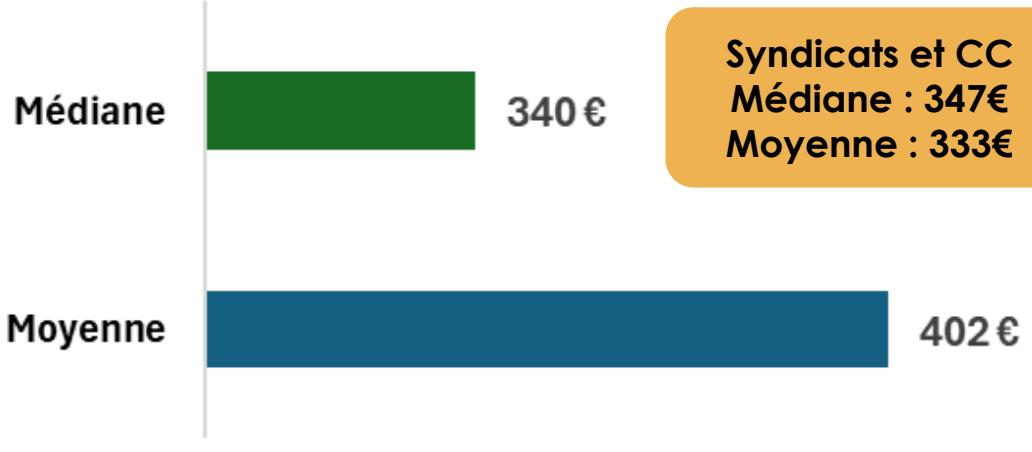


## Zoom sur Les primes mensuelles

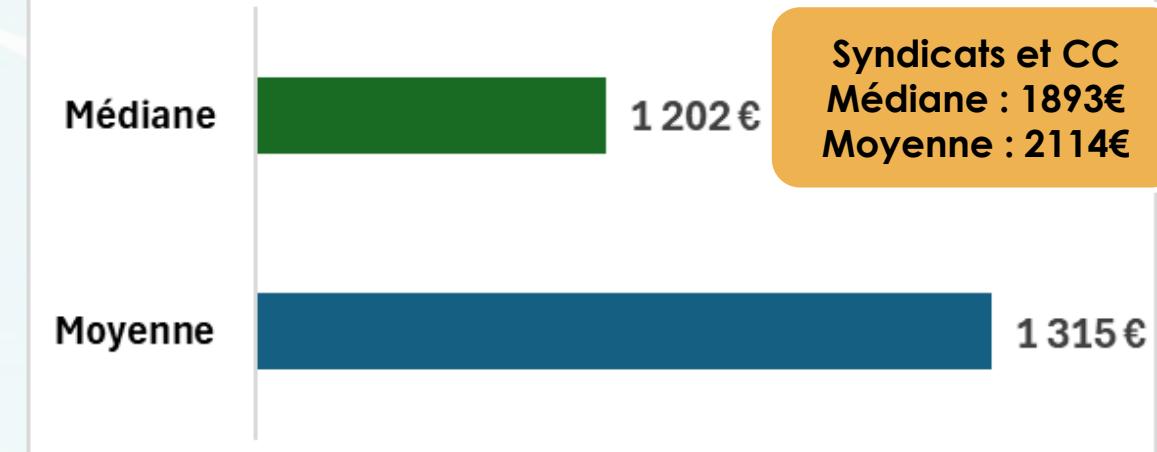
- Secrétaire de mairie
- Directeur-rice général des services



### Secrétaire de mairie échantillon de 103 agents



### DGS échantillon de 118 agents



# Les enjeux du recrutement



## Zoom sur Les primes mensuelles

- Responsable des services techniques
- Responsable de structure d'accueil de loisirs



### Responsable des services techniques

échantillon de 110 agents



### Responsable de structure d'accueil de loisirs

échantillon de 44 agents





# Les enjeux du recrutement

## Zoom sur Les primes mensuelles

- Assistant-e de gestion financière, budgétaire ou comptable
- Assistant-e de gestion des ressources humaines



### Assistant-e de gestion financière, budgétaire ou comptable

échantillon de 105 agents

Médiane



328 €

Syndicats et CC  
Médiane : 436€  
Moyenne : 467€

Moyenne



357 €

### Assistant-e de gestion des RH

échantillon de 69 agents

Médiane



356 €

Syndicats et CC  
Médiane : 530€  
Moyenne : 524€

Moyenne



377 €



# Les enjeux du recrutement

## Zoom sur Les primes mensuelles

- Chargé-e d'accueil
- Chargé-e de propreté des locaux



### Chargé-e d'accueil échantillon de 159 agents

Médiane  204€

Syndicats et CC  
Médiane : 245€  
Moyenne : 289€

Moyenne  227€

### Chargé-e de propreté des locaux échantillon de 391 agents

Médiane  186€

Syndicats et CC  
Médiane : 211€  
Moyenne : 217€

Moyenne  191€

Merci à vous  
et à bientôt !



**CDG31** CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE LA HAUTE-GARONNE

