



# FOCUS RASSCT 2023

## Les accidents de service (Emplois permanents)

### Nombre d'accidents

**2322** | 30,3%

Part sans arrêt de travail

### Nombre de jours d'absence

**143 116** | 1 675

Nombre d'agents arrêtés en moyenne

### Nombre de jours par accident

**62**

Filières	Hommes	Femmes	Ensemble	%	
Administrative	12	101	113	5%	» Selon le genre
Animation	45	159	204	9%	Femmes 56,7%
Culturelle	4	13	17	1%	Hommes 43,3%
Incendie secours	0	0	0		
Médico-sociale	5	102	107	5%	
Médico-technique	0	0	0		
Police municipale	44	12	56	2%	» Selon la catégorie
Sociale	10	243	253	11%	Cat A 2,8%
Sportive	13	11	24	1%	Cat B 7,9%
Technique	873	675	1548	67%	Cat C 89,2%
Ensemble	1006	1316	2322		

### Taux d'absentéisme

**0,9%**

### Taux d'exposition

**4,6%**

### Taux de fréquence

**0,0%**

### Indice de gravité

**50,8**

## Les accidents de trajet (Emplois permanents)

### Nombre d'accidents

**328** | 36,0%

Part sans arrêt de travail

### Nombre de jours d'absence

**15 088** | 197

Nombre d'agents arrêtés en moyenne

### Nombre de jours par accident

**46**

Filières	Hommes	Femmes	Ensemble	%	
Administrative	12	56	68	21%	» Selon le genre
Animation	10	19	29	9%	Femmes 67,1%
Culturelle	3	4	7	2%	Hommes 32,9%
Incendie secours	0	0	0		
Médico-sociale	4	5	9	3%	
Médico-technique	0	0	0		
Police municipale	1	2	3	1%	» Selon la catégorie
Sociale	1	37	38	12%	Cat A 12,2%
Sportive	2	1	3	1%	Cat B 11,3%
Technique	75	96	171	52%	Cat C 76,5%
Ensemble	108	220	328		

### Taux d'absentéisme

**0,1%**

### Taux d'exposition

**0,5%**

### Taux de fréquence

**0,0%**

### Indice de gravité

**37,2**

## – Les maladies professionnelles



Filières	Femmes	Hommes	Ensemble	%	
Administrative	15	3	18	6%	» Selon le genre
Animation	2	0	2	1%	Femmes 72,7%
Culturelle	2	0	2	1%	Hommes 27,3%
Incendie secours	0	0	0		
Médico-sociale	16	0	16	6%	» Selon la catégorie
Médico-technique	0	0	0		Cat A 4,0%
Police municipale	0	1	1	0%	Cat B 6,8%
Sociale	32	0	32	12%	Cat C 89,2%
Sportive	0	0	0		
Technique	135	72	207	74%	
<b>Ensemble</b>	<b>202</b>	<b>76</b>	<b>278</b>		



## – Inaptitudes

### Demandes de reclassement au cours de l'année

**43** **27,9%**  
suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle

### Périodes de préparation au reclassement

**41** **73,2%**  
% des propositions acceptées

### Demandes ou décisions prises liées à une inaptitude au cours de l'année

Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme

Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail

Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées

Demande de reclassement suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs

Demande de reclassement suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle

Mises en disponibilité d'office

Retraite pour invalidité

Licenciement pour inaptitude physique

	Femmes	Hommes
	42	18
	90	27
	878	303
	27	4
	12	0
	86	41
	64	26
	17	1

## – Agents affectés à la prévention

**Agents affectés à la prévention**

**7** **4**  
en ETPR

Assistants de prévention*	2	Médecins de prévention**	4
Conseillers de prévention*	1	Infirmiers**	0
ACFI*	1	Autres personnels*	3

\*en nombre d'agents

\*\*en ETPR

## – Actions liées à la prévention

---

### Nombre de jours de formation

**87** | **47 456 €**  
Dépenses liées à la prévention

### Actions et dépenses de préventions

Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention  
Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail  
Formation dans le cadre des habilitations  
Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (\*)  
Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle...)

	Montant en €	Nombre de jours	Coût moyen
Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention	277 €	14	20 €
Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	2 047 €	28	73 €
Formation dans le cadre des habilitations	5 970 €	45	134 €
Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (*)	24 254 €		
Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle...)	14 908 €		

## – Documents et démarches de prévention

---

Existence d'un <b>document unique (DUERP)</b>	✗
Existence d'un plan de prévention des <b>risques psychosociaux</b>	✗
Existence d'une démarche de prévention des <b>TMS</b>	✗
Existence d'une démarche de prévention des <b>risques cancérogènes (CMR)</b>	✗
Existence d'un <b>registre de santé et de sécurité au travail</b>	✗
Adhésion à un <b>contrat d'assurance pour la gestion du risque maladie</b>	✓

## – Réunions statutaires

---

### Nombre de réunions statutaires

**452**

### Nombre de réunions du FSSSCT

**113**

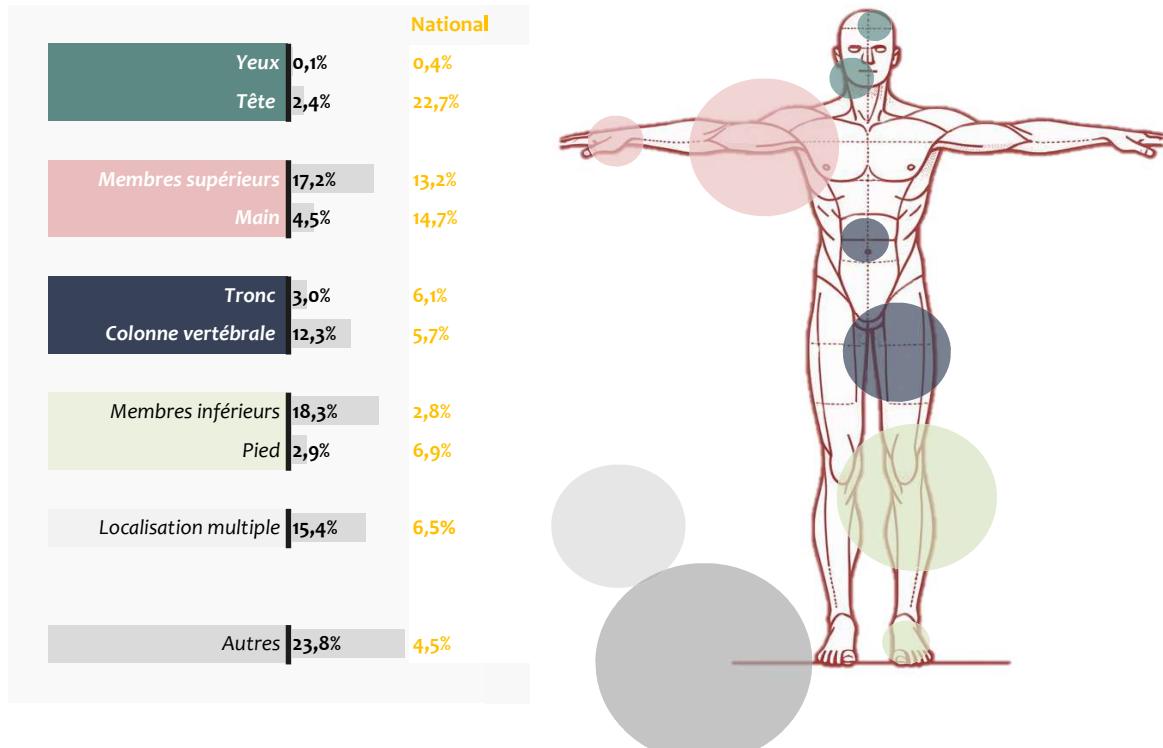
**832**  
Nb de jours cumulés  
d'activité des représentants

## Accidents de travail par types d'activités, sièges et nature des lésions et les éléments matériels

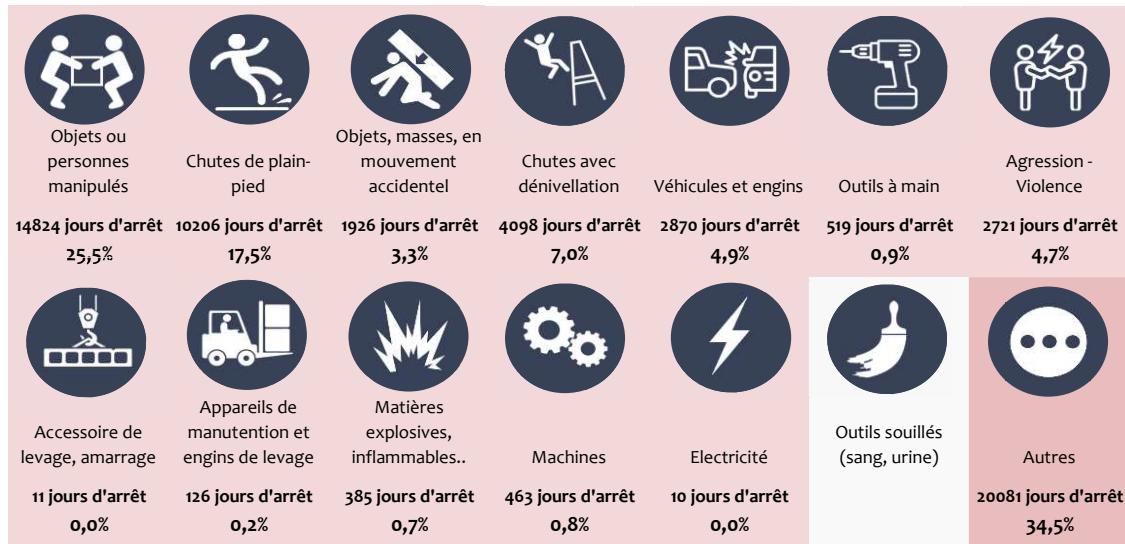
### Principaux types d'activités\* exercées lors de l'accident de travail



### Principaux sièges de lésions des accidents de travail



## Principaux éléments matériels liés aux accidents de travail



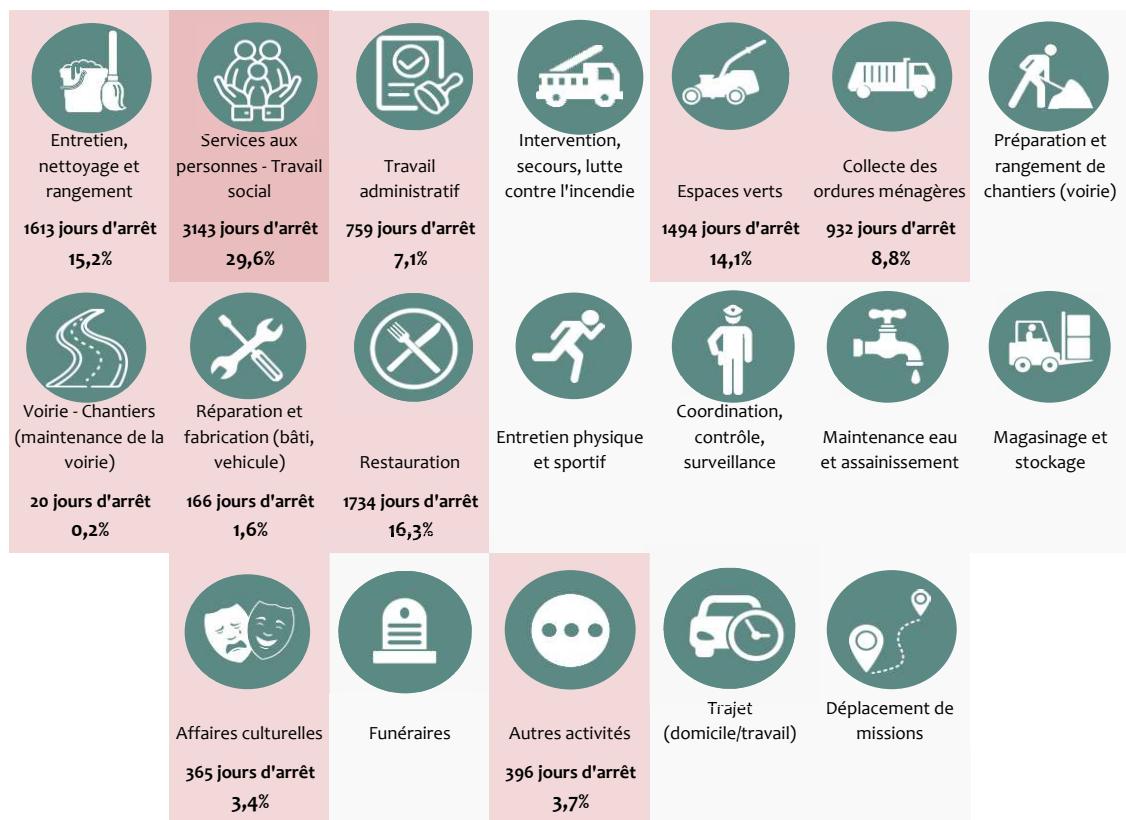
## Principales natures de lésions liées aux accidents de travail



- La principale nature de lésions liée aux accidents est l'atteinte ostéo-articulaire et/ou musculaire (44,68% des jours d'arrêts)

## Les maladies professionnelles

Principaux types d'activités\* liées aux maladies professionnelles



Principaux types de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans l'année



► Le principal type de maladie professionnelle est l'épaule (33,66% des arrêts)

## – Documents et démarches de prévention complémentaires

---

Existence d'une évaluation des risques psychosociaux par service	✗
Existence d'un diagnostic RPS	✗
Existence d'un programme annuel de prévention ou un plan d'action santé sécurité	✗
Dispose du rapport d'activités de la médecine préventive	✗
Agent Chargé de la Fonction d'Inspection (ACFI) désigné	✗
Nombre de visite(s) de l'ACFI dans l'année	11
Nombre de saisines du CST/CHSCT pour l'exercice du <b>droit d'alerte ou de retrait</b>	9
Existence d'un diagnostic de pénibilité annexé au document unique	✗
Existence de fiches individuelles de suivi des facteurs de pénibilité	✗
Existence de fiches d'exposition à la pénibilité réalisées dans l'année	✗
Existence de fiches d'exposition à l'amiante	✗
Existence de fiches d'exposition à l'amiante réalisées dans l'année	✗
Existence d'un plan de prévention des entreprises extérieures	✗

## – Réalisation

---

Cette synthèse sur la santé, de la sécurité et des conditions de travail reprend les principaux indicateurs de cette thématique présents dans le Rapport Social Unique. L'outil automatisé développé sous QLIK SENSE synthèse a été réalisé par l'Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine et le CIG de la Grande-Couronne.



Date de publication : **janvier 2025**  
Synthèse réalisée par le Centre de Gestion de Haute-Garonne

Version 1