

**Réunion du Conseil d'administration  
du mercredi 22 octobre 2025 à 15h00****Délibération n°2025-30****Objet : Bilan d'activité 2024 – Article 27 Décret 85-643****Ont participé aux décisions****Collèges des communes affiliées**

- administrateurs titulaires présents : Mme GEIL-GOMEZ, M. LEFEBVRE, Mme CAMAIN, M. GUERRA, Mme TRILLES, M. FONTES, M. SALAT, Mme NAYA, M. SAVELLI, Mme JARNOLE, Mme DUPRAT, M. CHARLAS, M. CADAS, Mme ARTIGUES.
- administrateurs titulaires représentés par leurs suppléants : Néant.
- administrateurs titulaires représentés par pouvoir : Mme GOUSMAR représentée par M. LEFEBVRE, M. CAMPAGNE représenté par Mme TRILLES, Mme GONZALEZ représentée Mme JARNOLE.

**Collège des établissements publics affiliés**

- administrateurs titulaires présents : M. SIOUTAC.
- administrateurs titulaires représentés par leurs suppléants : Néant.
- administrateurs titulaires représentés par pouvoir : M. CALAS représenté par Mme GEIL-GOMEZ.

**Collège des adhérents article L.452-39 du Code général de la fonction publique****Représentants des communes adhérentes**

- administrateurs titulaires présents : Néant.
- administrateurs titulaires représentés par leurs suppléants : M. FOUCHIER représenté par Mme MEIFFREN, Mme RIEU représentée par M. GUILLEMET.
- administrateurs titulaires représentés par pouvoir : Néant.

**Représentants des établissements publics adhérents**

- administrateurs titulaires présents : Mme DOSTE.
- administrateurs titulaires représentés par leurs suppléants : M. ARSEGUEL représenté par Mme GAVEN.
- administrateurs titulaires représentés par pouvoir : Néant.

**Représentants du Conseil Départemental de la Haute-Garonne**

- administrateurs titulaires présents : Mme FLOUREUSES, Mme LUMEAU-PRECEPTIS, Mme VOLTO.
- administrateurs titulaires représentés par leurs suppléants : Néant.
- administrateurs titulaires représentés par pouvoir : Néant.

## Contenu de la délibération

La Présidente rappelle à l'assemblée que l'article 27 dernier alinéa du décret 85-643 dispose que le Conseil d'administration « *approuve le rapport annuel d'activité préparé par le Président* ».

La Présidente propose à ce titre le rapport d'activité 2024 tel qu'annexé.

**Après discussion, le Conseil d'administration décide à l'unanimité :**

- d'approuver le bilan d'activité 2024 tel qu'annexé à la présente délibération.

Fait à Labège,  
Le 22/10/2025

La Présidente,



Sabine GEIL-GOMEZ

# BILAN D'ACTIVITE 2024

## SOMMAIRE

Le mot de la Présidente .....	3
I. Le projet d'établissement.....	4
II. La dynamique partenariale .....	6
III. Les temps forts de l'année .....	7
IV. Les instances et les concours .....	9
A. Les instances.....	9
B. Les concours et examens professionnels 2024 .....	10
V. Les données de gestion .....	11
C. Les délibérations du Conseil d'Administration.....	11
D. Les comptes financiers uniques approuvés .....	15
E. La commande publique .....	16
F. Les ressources humaines (hors mission Intérim territorial).....	16

## Le mot de la Présidente

Chers collègues,

Le présent document de Bilan d'Activité pour l'année 2024 s'inscrit dans le cadre des obligations réglementaires auxquelles nous devons nous conformer. Ce document complète les procès-verbaux du Conseil d'Administration publiés systématiquement sur le site Internet de l'établissement et auxquels il convient de se reporter pour une appréhension totale des éléments du bilan d'activité.

Il est cependant aussi l'occasion de partager avec vous une vision panoramique de ce que nous accomplissons ensemble au sein du Conseil d'Administration de l'établissement.

Nous nous sommes réunis à cinq reprises au cours de l'année 2024 aux dates suivantes :

- 6 mars 2024
- 26 mars 2024
- 4 juillet 2024
- 2 octobre 2024
- 18 décembre 2024

Je tiens à vous témoigner ma gratitude pour votre contribution à mes côtés au fonctionnement et à l'adaptation du CDG31 aux enjeux de service public territorial dans toutes les composantes pour lesquelles l'établissement peut mobiliser son expertise et ses équipes que je sais très impliquées.

Le projet d'établissement adopté par nous en 2024 témoigne fortement de cet engagement et de la mobilisation de tous à ce dessein d'un établissement public au service du territoire départemental et du rayonnement régional que nous portons.

Un grand merci renouvelé à vous administrateurs du CDG31, à vous tous élus du département qui contribuez au fonctionnement de l'établissement par votre investissement au sein des instances paritaires, à vous agents du CDG31 pour votre mobilisation à la mue constante de l'établissement en articulation avec l'évolution des besoins et enfin, un grand merci à l'attention de l'ensemble des partenaires institutionnels, universitaires ou associatifs qui œuvrent avec nous, dans les cadres partenariaux sans cesse élargis, afin que rayonne l'efficience de notre action au service des territoires, des élus, des agents et du public.

**Sabine GEIL-GOMEZ**  
**Présidente du CDG31**

## I. Le projet d'établissement

Le Conseil d'Administration a, lors de sa séance du 18 décembre 2024, adopté le Projet d'établissement, véritable feuille de route pour l'établissement et la structuration des énergies au service des territoires.

Il constitue un aboutissement du travail de longue haleine engagé par l'ensemble des élus impliqués et des agents de l'établissement, mais également et surtout un tremplin pour l'avenir du CDG31 et plus spécifiquement les six années à venir.

L'objectif de cette initiative est d'adapter le positionnement stratégique du CDG31 à partir des attentes et besoins exprimés par les acteurs de son écosystème territorial et les agents de l'établissement.

La finalité du projet d'établissement est double :

1. **Structurer une vision partagée** à travers un document stratégique clair et opérationnel.
2. **Adapter et prioriser les actions** en fonction des attentes réelles des acteurs, identifiées grâce à une consultation large et inclusive.

La méthode d'élaboration a été présentée aux administrateurs le 18 décembre 2024 et peut être consultée dans le procès-verbal correspondant.

**Rappel des axes retenus :**

### **Axe 1 : Amplifier le rayonnement du CDG31 sur les territoires**

1. Dynamiser la politique partenariale.
2. Consolider la stratégie régionale de l'emploi.
3. Renforcer la présence territoriale.
4. Actualiser la gouvernance des données RH du territoire.
5. Favoriser l'internationalisation des politiques RH territoriales.

### **Axe 2 : Envisager une organisation interne plus souple et adaptée à nos missions**

6. Développer la qualité de vie au travail des agents du CDG31.
7. Déployer une culture de contrôle de gestion.
8. Adapter progressivement l'organisation des services.
9. Structurer le projet RH.
10. Affirmer la politique informatique et numérique.

### **Axe 3 : Réaffirmer l'identité du CDG31 et accentuer la visibilité de l'ensemble de ses missions**

11. Ajuster la stratégie de communication au nouveau positionnement stratégique.
12. Renouveler nos supports et outils de communication institutionnels.
13. Promouvoir nos engagements sociétaux et environnementaux.
14. Faciliter l'accessibilité de nos expertises via des outils issus de l'IA.
15. Animer et catalyser les synergies territoriales.

### **Axe 4 : Promouvoir l'adaptation des missions aux besoins du service public**

16. Devenir l'opérateur majeur de l'intérim territorial sur le territoire départemental.
17. Étendre et structurer l'offre de services en matière de médecine préventive.
18. Concevoir et proposer de nouvelles offres via une stratégie de marketing territorial.
19. Renforcer l'attractivité de la fonction publique territoriale.
20. Développer l'innovation RH et territoriale.

En outre, et dans le cadre de ce projet d'établissement, le Conseil d'Administration a mis en place de **nouvelles missions** au service des collectivités, à savoir :

- Crédation de la mission **Enquête administrative** ((Conseil d'Administration du 04.07.2024) ;
- Crédation de la mission **Coaching** (Conseil d'Administration du 18.12.2024) ;
- Crédation de la mission **Gestion des Allocations Chômage** (Conseil d'Administration du 18.12.2024).

*A noter : un groupe de travail étudie la perspective de mise en place d'une mission « Archives ».*

## II. La dynamique partenariale

Sont rappelées ci-après les partenariats adoptés par le Conseil d'Administration, en 2024.

### Partenariats institutionnels

- Convention CDG31/CD31 relative à la plateforme d'appuis aux territoires (Conseil d'Administration du 4 juillet 2024)
- Convention de mise à disposition de locaux CD31/CDG31 pour des permanences dans le Comminges (Conseil d'Administration du 4 juillet 2024)
- Convention de partenariat avec la mission locale de la Haute-Garonne (Conseil d'Administration du 4 juillet 2024)
- Convention Médiation entre le CDG31 et le Tribunal Administratif de Toulouse (Conseil d'Administration du 2 octobre 2024)
- Engagement partenarial entre le CDG31 et la Direction Régionale des Finances Publiques RRFP d'Occitanie et de la Haute-Garonne et la Paierie Départementale (Conseil d'Administration du 18 décembre 2024)
- Convention de partenariat avec France Travail (Conseil d'Administration du 18 décembre 2024)

### Partenariats universitaires

- Convention de partenariat CDG31- Université Toulouse I Capitole /Master mention Administration Economique et Sociale parcours type emploi public (Conseil d'Administration du 6 mars 2024)
- Convention de partenariat – Université Toulouse I Capitole / Master mention Droit Public parcours Droit des Collectivités territoriales (Conseil d'Administration du 6 mars 2024)
- Convention de partenariat avec Sciences-Po Toulouse (Conseil d'Administration du 2 octobre 2024)
- Convention de partenariat avec l'Université Toulouse I Capitole Master mention Administration Economique et Sociale (AES) parcours-type Emploi Public (Conseil d'Administration du 2 octobre 2024)
- Convention d'étude avec l'Université Toulouse Jean Jaurès master 2 « Management de projets Industriels et Innovants » et 4 étudiants du master (Conseil d'Administration du 2 octobre 2024)
- Convention de partenariat avec l'Université Toulouse Capitole Master mention Sciences Economiques et Sociales, parcours Ingénierie de la transition des territoires (Conseil d'Administration du 18 décembre 2024)
- Convention de partenariat avec l'Université Toulouse Jean Jaurès Licence Professionnelle, spécialité « Métiers de l'administration territoriale » (Conseil d'Administration du 18 décembre 2024)

### Partenariats divers

- Convention de partenariat avec le Syndicat National des Directeurs Généraux des Collectivités Territoriales (SNDGCT) 31/82 (Conseil d'Administration du 4 juillet 2024)
- Convention de partenariat CDG31/Maison de la psychologie (Conseil d'Administration du 18 décembre 2024)

### Partenariats en rapport avec le développement ou l'expérimentation de missions facultatives

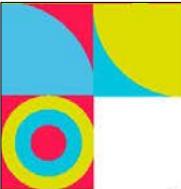
- Convention de partenariat avec la Mairie de Labège (Conseil d'Administration du 2 octobre 2024)
- Convention de partenariat avec le CDG32 : déploiement de la mission signalement actes de violence, discrimination, harcèlement moral ou sexuel, agissements sexistes sur le département du Gers (Conseil d'Administration du 18 décembre 2024)
- Convention d'adhésion du CD31 au service de médecine préventive du CDG31 (Conseil d'Administration du 18 décembre 2024)
- Convention d'adhésion du CDG81 au service de médecine préventive du CDG31 (Conseil d'Administration du 18 décembre 2024)

### III. Les temps forts de l'année

Avec le soutien du Pôle Communication du CDG31, les manifestations suivantes ont été mises en œuvre et promues

Date	Objet	Précisions
21 mars 2024	<b>Conférence régionale pour l'emploi</b> organisé par la Coordination Régionale des CDG d'Occitanie et mise en œuvre par le CDG31	Intervention de Laurent DJEZZAR DGS lors d'une table ronde.  Cf. programme ci-dessous.
15 mai 2024	<b>Colloque</b> Université Toulouse 1 Capitole « Fonction publique territoriale et dynamique des âges »	Une table ronde avec intervention Laurent DJEZZAR DGS CD31
30 mai 2024 et 18 juin 2024	<b>Séminaires internes « Construction du projet d'établissement »</b>	Des ateliers de travail avec la participation de l'ensemble des agents de l'établissement
13 septembre 2024	<b>Projet Analyse des pratiques professionnelles (APP) – Risques psychosociaux police municipale</b>	Un portage par le service Prévention et Conditions de travail et une mobilisation de tous les acteurs de la santé au travail au CDG31
19 septembre 2024	<b>Journée du personnel du CDG31</b>	Une journée de convivialité pour l'ensemble du personnel, en présence de la Présidente et d'administrateurs
26 et 27 septembre 2024	<b>Journées territoriales</b>  Signature de la convention avec le CD31 relative à la <b>plateforme d'appuis aux territoires de la Haute-Garonne</b>	Mobilisation des services opérationnels du CDG31 pour l'information des élus et la promotion des services du CDG31
8 octobre 2024	<b>Colloque régional sur la médiation</b> Et <b>Signature de la convention de partenariat avec le Tribunal Administratif de Toulouse</b>	Tables rondes avec intervention de Sabine GEIL-GOMEZ Présidente CDG31 et Colette CLAMENS médiatrice du CDG31
02 et 22 novembre 2024	<b>Rencontre Secrétaires de Mairie à Bruguières et Villeneuve de Rivière</b>	Rencontres animées par le Pôle Emploi et Conseil du CDG31
27 novembre 2024	<b>Forum Emploi et Mobilité inter-fonction publiques</b> à Ramonville Saint-Agne	Participation du Pôle Emploi et Conseil du CDG31
11 décembre 2024	<b>Signature du Protocole d'appui à l'exercice du droit syndical</b>	
18 décembre 2024	<b>Signature de la convention de partenariat CDG31/Mission locale Haute-Garonne</b>	

Le programme de la **conférence régionale pour l'emploi 2024** :



# PROGRAMME DE LA JOURNÉE

 La journée sera animée par **Hugues Périnel**, journaliste.

**8H30** **Ouverture de la journée**  
par **Sylvian Cals**, Président du CDG81

**9H15** **Panorama de l'emploi territorial et mise en perspective des résultats de l'enquête auprès des - 30 ans**

- **Sylvie Montes**, DGS du CDG34
- **Magali Salvagno**, Directrice adjointe du CDG34
- **Karine Duval**, Observatoire régional de l'emploi territorial et des données sociales
- **Laurent Djezzar**, DGS du CDG31

**10H** Table ronde : **(Re)penser l'attractivité !**

- **Thomas Coutrot**, Chercheur associé à l'Institut de recherches économiques et sociales (IRES) - Animateur des Ateliers Travail & Démocratie
- **Ibrahima Fall**, Président Hommes & Décisions  
Président et fondateur de l'institut du travail réel
- **Marie Virapatirin**, Conférencière et Coach professionnelle chez Talents Peers Network  
Expertise de la gouvernance politique – institutionnelle et de l'accompagnement managérial

11h15 Pause

**11H30** Table ronde : **Quels leviers actionner pour développer l'attractivité ?**

- **Sébastien Simoes**, Secrétaire général de la Préfecture du Tarn
- **Fabrice Verdier**, Conseiller régional Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée et  
Président du CDG30
- **Fabienne Sigaud**, Maire de Prayssac (46)
- **Françoise Clech Del Tedesco**, Directrice Régionale CNFPT Occitanie
- **Olivier Ducrocq**, Président de l'ANDCDG et DGS du CDG69
- **Vincent Lescailliez**, DGA - Ressources Humaines et Administration Générale de  
Bordeaux Métropole (33) et Président de l'Association des DRH des grandes collectivités
- **Marylin Silvestre**, DGS de la ville de Saint-André-de-Sangonis (34)

En outre, les services du CDG31 ont organisé ou participé à :

- **8 forums de l'emploi** suivants, pour favoriser la promotion de l'emploi public territorial : Grenade sur Garonne, Villefranche de Lauragais, France-Travail à Labège, Miremont, Handisport en fête à Toulouse, Muret, Sciences-Po Toulouse, Village des recruteurs à Toulouse ;
- **1 salon de reconversion professionnelle et à un forum des métiers en collège**, à Pechbonnieu ;
- **3 réunions du réseau des DRH** ;
- **Participation à 4 journées d'information agents de collectivités du département** (Auterive, Blagnac, Bruguières, Escalquens) en matière de retraite et/ou prévention et/ou protection sociale complémentaire.

## IV. Les instances et les concours

### A. Les instances

#### Commissions Administratives paritaires (CAP)

Instance	Nombre de séances	Nombre de dossiers
CAP A	0	0
CAP B	1	1
CAP C	3	6

#### Commission Consultative Paritaire (CCP)

Instance	Nombre de séances	Nombre de dossiers
CCCP A B C	2	3

#### Comité Social Territorial (CST)

Instance	Nombre de séances	Nombre de dossiers
CST	11	957

#### Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (FSSSCT)

Instance	Nombre de séances	Nombre de dossiers
FSSSCT	3	33

#### Secrétariat des instances médicales

Instance	Nombre de séances	Nombre de dossiers
Conseil Médical formation plénière	11	353
Conseil médical Formation restreinte	11	804

#### Conseils de Discipline (CD) collectivités affiliées

Instance	Nombre
CD collectivités affiliés	12

A noter que le CDG31 a accueilli 26 conseils de discipline afférents à des collectivités non-affiliées.

#### Observations complémentaires :

- Le Protocole d'appui à l'exercice du droit syndical a été approuvé par le Conseil d'Administration du 04 juillet 2024. Ce protocole fixe les conditions d'appui du CDG31 mises en œuvre au bénéfice des 8 organisations syndicales dites représentatives.
- 777 dossiers de promotion interne ont été traités par le CDG31.

## B. Les concours et examens professionnels 2024

Opération	Coût total d'organisation	Nombre de lauréats	Coût « lauréat » arrondi à l'entier inférieur
<b>CONCOURS</b>			
<b>Assistant socio-éducatif (catégorie A)</b> Spécialité « Educateur spécialisé » 384 candidats	65 111,74 €	115	566 €
<b>Technicien (catégorie B)</b> Spécialités « Bâtiment, génie civil » et « Services et interventions techniques » 465 candidats	86 640,07 €	74	1 170 €
<b>EXAMENS PROFESSIONNELS</b>			
<b>Professeur d'enseignement artistique (catégorie A)</b> Promotion interne Discipline « Basson » 5 candidats	12 426,61 €	2	6 213 €
<b>Professeur d'enseignement artistique (catégorie A)</b> Promotion interne Discipline « Musiques traditionnelles » 2 candidats	10 298,76 €	2	5 149 €
<b>Animateur principal de 2ème classe (catégorie B)</b> Avancement de grade 72 candidats	20 294,50 €	31	654 €
<b>Adjoint d'animation principal de 2ème classe (catégorie C)</b> Avancement de grade 80 candidats	20 070,30 €	38	528 €
<b>Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe (catégorie C)</b> Avancement de grade 87 candidats	20 215,49 €	64	315 €
<b>Adjoint technique principal de 2ème classe (catégorie C)</b> Avancement de grade 184 candidats	49 194,79 €	145	339 €
<b>TOTAL</b>	<b>284 252,26 €</b>	<b>471</b>	

## V. Les données de gestion

### C. Les délibérations du Conseil d'Administration

#### CONSEIL D'ADMINISTRATION du mercredi 6 mars 2024

N°	OBJET
2024-01	Réunion à distance du Conseil d'administration
2024-02	Exercice 2023 – Budget Principal - Approbation Compte Administratif et Arrêt du Compte de Gestion
2024-03	Exercice 2023 – Budget Annexe de la Coordination Régionale des CDG d'Occitanie - Approbation Compte Administratif et arrêt du Compte de Gestion
2024-04	Débat d'orientation budgétaire
2024-05	Rémunération des intervenants concours et examens professionnels organisés par le CDG31 - Barème général de rémunération à compter du 1er septembre 2024
2024-06	Distributeurs de boissons et d'aliments – Mise en concurrence
2024-07	Désignation d'un représentant des collectivités territoriales et établissements publics au comité social territorial
2024-08	Université Toulouse I Capitole (Master mention Administration Economique et Sociale parcours-type Emploi Public) - Convention de partenariat
2024-09	Université Toulouse I Capitole (Master 2 mention Droit Public parcours-type Droit des Collectivités Territoriales) – Convention de partenariat

#### CONSEIL D'ADMINISTRATION du Jeudi 28 mars 2024

N°	OBJET
2024-10	Réunion à distance du Conseil d'administration
2024-11	Exercice 2024 – Budget Principal - Budget Primitif et affectation des résultats 2023
2024-12	Exercice 2024 - Budget annexe de la Coordination régionale des centres de gestion d'Occitanie - Budget primitif et affectation du résultat 2023
2024-13	Création d'emplois non permanents : accroissements saisonniers et temporaires d'activités
2024-14	Créations de postes – emplois permanents
2024-15	Délibération instaurant une prime de pouvoir d'achat exceptionnelle
2024-16	Contentieux sur les lignes directrices de gestion – Information sur le jugement du Tribunal administratif de Toulouse et habilitation de la Présidente à interjeter appel de la décision
2024-17	Service Missions Temporaires – Délégation à la Présidente pour la fixation des effectifs

**CONSEIL D'ADMINISTRATION du Jeudi 4 juillet 2024**

N°	OBJET
2024-18	Réunion à distance du Conseil d'administration
2024-19	Convention CDG31/CD31 relative à la plateforme d'appuis aux territoires /Habilitation de la Présidente
2024-20	Convention de mise à disposition de locaux CD31/CDG31 pour des permanences dans le Comminges
2024-21	Convention de partenariat avec la Mission Locale de la Haute-Garonne
2024-22	Convention de partenariat avec le SNDGCT 31/82
2024-23	Appui à l'exercice du droit syndical /Protocole
2024-24	Création de la mission enquête administrative
2024-25	Missions complémentaires à caractère facultatif – Conditions de recours aux missions : Actualisation
2024-26	Désignation du Délégué à la Protection des Données
2024-27	Révision du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) applicable aux agents du Centre Gestion, à l'exception des agents itinérants relevant du service missions temporaires
2024-28	Demande de subvention dans le cadre du Fonds vert
2024-29	Mise en concurrence - Remplacement du système de Gestion Technique Centralisée
2024-30	Contentieux SUD CT 31 c/ CDG31 (requête 2402915-1) – Composition de la CCP- Habilitation à ester en justice
2024-31	Opérations de concours et examens professionnels – Session 2023 : bilans financiers et coûts lauréats
2024-32	Désignation d'un représentant des collectivités et établissements publics aux CAP A, B et C et à la CCP

**CONSEIL D'ADMINISTRATION du Mercredi 2 octobre 2024**

N°	OBJET
2024-32B	Réunion à distance du Conseil d'administration
2024-33	Convention Médiation entre le CDG31 et le Tribunal administratif de Toulouse
2024-34	Affiliation au CDG31/Taux de cotisation obligatoire exercice 2025
2024-35	Missions complémentaires à caractère facultatif – Conditions de recours aux missions
2024-36	Création d'emplois permanents
2024-37	Création d'emplois non permanents : contrat de projet
2024-38	Accueil apprentis
2024-39	Marché d'assurances risques automobiles – Autorisation de la Présidente à remettre en concurrence le marché
2024-40	Convention de partenariat avec Sciences Po Toulouse
2024-41	Convention de partenariat avec l'Université Toulouse I Capitole Master mention Administration Economique et Sociale parcours-type Emploi Public
2024-42	Convention d'étude avec l'université Toulouse Jean Jaurès master 2 « Management de Projets Industriels et Innovants » et 4 étudiants du master précité
2024-43	Convention de partenariat avec la mairie de Labège
2024-44	Mission enquête administrative : approbation de la convention / habilitation de la Présidente

**CONSEIL D'ADMINISTRATION du Mercredi 18 décembre 2024**

N°	OBJET
2024-45	Réunion à distance du Conseil d'administration
2024-46	Adoption du projet d'établissement 2025 – 2030 du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Haute-Garonne (CDG31)
2024-47	Création de la mission coaching
2024-48	Création de la mission Gestion des Allocations Chômage
2024-49	Déploiement Mission signalement acte de violence, discrimination, harcèlement moral ou sexuel, agissements sexistes sur le département du Gers
2024-50	Conditions d'accès aux missions complémentaires à caractère facultatif applicables au 1er janvier 2025
2024-51	Créations de postes emplois permanents
2024-52	Engagement partenarial entre le CDG31, la Direction Régionale des Finances Publiques d'Occitanie et du département de la Haute-Garonne et la Paie de Départementale de la Haute-Garonne
2024-53	Adoption du Compte Financier Unique - Modification du Règlement Budgétaire Financier
2024-54	Exécution budgétaire en début d'exercice 2025 : habilitation de la Présidente
2024-55	Mise en concurrence assurance statutaire
2024-56	Convention d'adhésion du CD31 au service de médecine préventive du CDG31
2024-57	Convention d'adhésion du CDG81 au service de médecine préventive du CDG31
2024-58	Convention de partenariat CDG31/Maison de la psychologie
2024-59	Convention de partenariat avec l'Université Toulouse Capitole Master mention Sciences Économiques et Sociales, parcours Ingénierie de la Transition des Territoires (ITT)
2024-60	Convention de partenariat avec France Travail
2024-61	Convention de partenariat avec l'Université Toulouse Jean Jaurès Licence Professionnelle, spécialité « Métiers de l'Administration Territoriale »

## D. Les comptes financiers uniques approuvés

L'exercice est caractérisé par des soldes positifs tant en section Fonctionnement qu'en section Investissement.

### Le budget principal

Le compte financier unique est caractérisé par les données globales suivantes.

#### Section Fonctionnement :

Rappel données budgétaires :

Recettes prévisionnelles	14 911 340,00€
Dépenses prévisionnelles	14 911 340,00€

NB : Depuis 2016, la reprise du résultat de fonctionnement est intégrée dès le budget primitif.

Compte financier unique :

Recettes exécutées (rattachements compris)	12 077 263,76€
Dépenses exécutées (rattachements compris)	11 182 184,00€
Solde sur l'exercice	895 079,76€
Résultat reporté n-1	3 747 164,28€
Solde après report du résultat reporté n-1	4 642 244,04€

#### Section Investissement :

Rappel données budgétaires :

Recettes prévisionnelles	843 220,00€
Dépenses prévisionnelles	843 220,00€

Compte financier unique :

Recettes exécutées	701 566,12€
Dépenses exécutées	289 055,75€
Solde sur l'exercice	412 510,37€
Résultat reporté n-1	-309 838,18€
Solde après report du résultat reporté n-1	102 672,19€
Restes à réaliser 2024 en dépenses	153 567,00€
Restes à réaliser 2024 en recettes	0 €

### Le budget annexe de la coordination régionale des CDG de la région d'Occitanie

#### Section Fonctionnement :

	BP 2024	CFU 2024
Recettes	1 616 511,04€	1 303 314,00€
Dépenses	1 616 511,04€	1 010 218,44€

Solde sur l'exercice	+ 293 095,56 €
Résultat reporté N-1	+ 313 197,04 €
Solde après report du résultat N-1	+ 606 292,60 €

## E. La commande publique

Les mises en concurrence ayant donné lieu à une publicité préalable ont été les suivantes :

Numéro de marché	Objet	Procédure retenue	Date d'attribution	Montant du marché HT	Montant du marché TTC
2024 03 01	Distributeurs boissons et aliments	Convention occupation du domaine public	9/07/2024	Néant	Néant
2024 07 01	AMO pour le contrat-groupe assurance statutaire	3 devis	4/09/2024	9000€	10800€
2024 09 01	Gestion technique du bâtiment (GTB)	MAPA	11/12/2024	105 544€	117815€
2024 09 02	Assurance risques automobiles	MAPA	Infructueux	Néant	Néant
2024 12 01	Marché vidéos pour la coordination régionale	3 devis	4/04/2025	20 000€	23115€

## F. Les ressources humaines (hors mission Intérim territorial)

Au 31 décembre 2024, le CDG31 comptait 110 agents titulaires et 12 contractuels répartis comme suit :

	Femmes	Hommes
Catégorie C	45 titulaires et 5 contractuelles	7 titulaires
Catégorie B	16 titulaires et 1 contractuelle	2 titulaires
Catégorie A	25 titulaires et 5 contractuelles	15 titulaires et 1 contractuel

Tous les agents bénéficient des titres restaurant. OUI

65 agents étaient adhérents à la couverture en santé proposée par le CDG31 et accompagnée d'une participation de 18 €.

91 agents étaient adhérents à la couverture en prévoyance proposée par le CDG31 et accompagnée d'une participation de 12€.

Le CDG31 est adhérent à Plurelya pour un montant acquitté en 2024 de 31 772€. 119 agents ont bénéficié de prestations représentant un montant de 34 077€.

Le CDG31 a consacré un budget de 43 525.29 € au volet de formation représentant 158 journées de formation.

CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE  
TERRITORIALE  
DE LA HAUTE-GARONNE

590, rue Buissonnière - CS 37666  
31676 LABEGE CEDEX

Tél : 05 81 91 93 00 - Télécopie : 05 62 26 09 39

Site Internet : [www.cdg31.fr](http://www.cdg31.fr)

Mél : [contact@cdg31.fr](mailto:contact@cdg31.fr)

© CDG 31. Tous droits réservés. [2023].  
Toute exploitation commerciale est interdite