

**Réunion du Conseil d'administration
du mercredi 4 février 2025 à 15h00**

Délibération n°2026-02

Objet : Bilan d'activité 2025 – Article 27 Décret 85-643

Ont participé aux décisions

Collèges des communes affiliées

- administrateurs titulaires présents : Mme GEIL-GOMEZ, M. LEFEBVRE, Mme CAMAIN, M. FONTES, M. SAVELLI, M. RASPEAU, M. CAMPAGNE, Mme DUPRAT, M. CADAS, Mme ARTIGUES.
- administrateurs titulaires représentés par leurs suppléants : M. LADEVEZE représenté par M. GILLON.
- administrateurs titulaires représentés par pouvoir : M. GUERRA représenté par Mme CAMAIN ; Mme JARNOLE représentée par M. LEFEBVRE ; Mme GOUSMAR représentée par M. FONTES.

Collège des établissements publics affiliés

- administrateurs titulaires présents : M. SAVIGNY, M. SIOUTAC.
- administrateurs titulaires représentés par leurs suppléants : Néant.
- administrateurs titulaires représentés par pouvoir : Néant.

Collège des adhérents article L.452-39 du Code Général de la Fonction Publique

Représentants des communes adhérentes

- administrateurs titulaires présents : M. FOUCHIER.
- administrateurs titulaires représentés par leurs suppléants : Néant.
- administrateurs titulaires représentés par pouvoir : Néant.

Représentants des établissements publics adhérents

- administrateurs titulaires présents : Mme DOSTE.
- administrateurs titulaires représentés par leurs suppléants : M. ARSEQUEL représenté par Mme GAVEN.
- administrateurs titulaires représentés par pouvoir : Néant.

Représentants du Conseil Départemental de la Haute-Garonne

- administrateurs titulaires présents : Mme LUMEAU-PRECEPTIS.
- administrateurs titulaires représentés par leurs suppléants : Néant.
- administrateurs titulaires représentés par pouvoir : Mme VOLTO représentée par Mme LUMEAU-PRECEPTIS.

Contenu de la délibération

La Présidente rappelle à l'assemblée que l'article 27 dernier alinéa du décret 85-643 dispose que le Conseil d'administration « *approuve le rapport annuel d'activité préparé par le Président* ».

La Présidente propose à ce titre le rapport d'activité 2025 tel qu'annexé.

Après discussion, le Conseil d'administration décide à l'unanimité :

- d'approuver le bilan d'activité 2025 tel qu'annexé à la présente délibération.

Fait à Labège,
Le 04/02/2026



La Présidente,
Sabine GEIL-GOMEZ

BILAN D'ACTIVITE 2025

Janvier 2026

SOMMAIRE

Le mot de la Présidente3

I. Le projet d’établissement.....5

II. La dynamique partenariale8

III. Les temps forts de l’année10

IV. Les instances et les concours12

A. Les instances.....12

B. Coordination régionale des CDG d’Occitanie : Emploi territorial et concours et examens professionnels, Session 202513

V. Les données de gestion14

C. Les délibérations du Conseil d’Administration.....14

D. Les comptes financiers uniques17

E. La commande publique.....17

F. Les ressources humaines.....17

Le mot de la Présidente

Chers collègues,

L'année 2025 marque une étape déterminante dans la trajectoire du Centre de gestion de la Haute-Garonne. Dernier exercice plein de ce mandat, elle s'inscrit dans un contexte de transition institutionnelle et d'évolutions profondes de la fonction publique territoriale, qui exigent à la fois stabilité, lisibilité de l'action publique et capacité d'adaptation.

Dans la perspective des échéances électorales à venir, le présent bilan d'activité a été conçu dans une approche volontairement sobre, rigoureuse et factuelle. Au-delà du respect des obligations légales, il a pour vocation de rendre compte de la première année de mise en œuvre effective du projet d'établissement, adopté un an plus tôt et structuré autour de quatre axes stratégiques clairement identifiés et partagés.

Ce document met en lumière une année de consolidation, au premier rang de laquelle figure la proximité renforcée entre le CDG31 et les employeurs territoriaux. Cette proximité repose sur une présence territoriale organisée et effective, sur des points d'appui répartis à l'échelle du département, et sur une capacité d'intervention au plus près des réalités locales. Elle permet d'accompagner les collectivités et établissements publics dans leur diversité, quels que soient leur taille, leurs moyens ou leur degré de structuration.

Fidèle à l'esprit du service public, le CDG31 agit dans une logique d'accompagnement, de continuité et de fiabilité. Son action est guidée par une approche résolument opérationnelle, orientée vers la recherche de solutions concrètes, juridiquement sécurisées et adaptées aux contraintes du terrain. Cette culture de la solution s'accompagne d'une attention constante portée à la qualité du service rendu et à la satisfaction des employeurs, entendue comme la capacité de l'établissement à apporter, dans la durée, des réponses utiles, lisibles et efficaces.

L'année 2025 s'inscrit également dans la continuité d'un travail engagé depuis plusieurs exercices visant à consolider les équilibres du Centre et à sécuriser sa capacité à agir dans le temps long. Cette trajectoire maîtrisée permet au CDG31 de conduire ses missions, de faire évoluer ses modes d'intervention et d'accompagner les employeurs territoriaux dans un cadre soutenable, responsable et conforme aux exigences du service public.

Dans ce contexte, le CDG31 a poursuivi son implication au sein d'une dynamique régionale en Occitanie fondée sur des coopérations plus structurées et mieux partagées, en lien étroit avec les douze autres centres de gestion. Cette dynamique repose sur une organisation plus lisible des échanges, une amélioration de la communication et le développement de pratiques de mutualisation pragmatiques, au service de réponses plus cohérentes, plus sécurisées et plus efficaces apportées aux employeurs territoriaux.

Parallèlement, le Centre a poursuivi l'évolution de ses modes d'intervention sans renoncer à ses fondamentaux. Les démarches d'innovation, les expérimentations conduites, le développement de nouvelles missions, la structuration des référents territoriaux et la promotion des égalités ont été menés dans un cadre maîtrisé, avec une attention constante portée à la soutenabilité de l'action publique et à la qualité des réponses apportées.

Je tiens à remercier l'ensemble des équipes du CDG31 pour leur engagement, leur professionnalisme et leur sens du service public. Par leur expertise, leur disponibilité et leur implication collective, elles contribuent chaque jour à la qualité de l'accompagnement des employeurs territoriaux et à la crédibilité de l'établissement.

Mes remerciements vont également aux élus administrateurs, aux élus impliqués dans nos dispositifs, aux instances, aux membres des jurys de concours et d'examens professionnels, ainsi qu'à l'ensemble de nos partenaires institutionnels, universitaires et associatifs.

Enfin, je souhaite remercier les collectivités et établissements publics qui participent activement au rayonnement du CDG31 par la mise à disposition de locaux sur l'ensemble du territoire départemental. Cette solidarité territoriale constitue un levier essentiel de proximité et d'efficacité dans l'exercice de nos missions.

La solidité et la crédibilité du CDG31 reposent, plus que jamais, sur cet esprit de service public partagé, ancré dans les territoires, porté collectivement par ses équipes, coordonné à l'échelle régionale et résolument orienté vers l'action, la qualité et les solutions.

Sabine GEIL-GOMEZ
Présidente du CDG31

I. Le projet d'établissement

Pour mémoire, le Conseil d'administration a, lors de sa séance du 18 décembre 2024, adopté le Projet d'établissement, véritable feuille de route pour l'établissement et la structuration des énergies au service des territoires.

Ce document constitue un aboutissement du travail de longue haleine engagé par l'ensemble des élus impliqués et des agents de l'établissement, mais également et surtout un tremplin pour l'avenir du CDG31 et plus spécifiquement les six années à venir.

L'objectif est d'adapter le positionnement stratégique du CDG31 à partir des attentes et besoins exprimés par les acteurs de son écosystème territorial et les agents de l'établissement.

La finalité du projet d'établissement est double :

1. **Structurer une vision partagée** à travers un document stratégique clair et opérationnel.
2. **Adapter et prioriser les actions** en fonction des attentes réelles des acteurs, identifiées grâce à une consultation large et inclusive.

Rappel des axes retenus :

Axe 1 : Amplifier le rayonnement du CDG31 sur les territoires

1. Dynamiser la politique partenariale.
2. Consolider la stratégie régionale de l'emploi.
3. Renforcer la présence territoriale.
4. Actualiser la gouvernance des données RH du territoire.
5. Favoriser l'internationalisation des politiques RH territoriales.

Axe 2 : Envisager une organisation interne plus souple et adaptée à nos missions

6. Développer la qualité de vie au travail des agents du CDG31.
7. Déployer une culture de contrôle de gestion.
8. Adapter progressivement l'organisation des services.
9. Structurer le projet RH.
10. Affirmer la politique informatique et numérique.

Axe 3 : Réaffirmer l'identité du CDG31 et accentuer la visibilité de l'ensemble de ses missions

11. Ajuster la stratégie de communication au nouveau positionnement stratégique.
12. Renouveler nos supports et outils de communication institutionnels.
13. Promouvoir nos engagements sociétaux et environnementaux.
14. Faciliter l'accessibilité de nos expertises via des outils issus de l'IA.
15. Animer et catalyser les synergies territoriales.

Axe 4 : Promouvoir l'adaptation des missions aux besoins du service public

16. Devenir l'opérateur majeur de l'intérim territorial sur le territoire départemental.
17. Étendre et structurer l'offre de services en matière de médecine préventive.
18. Concevoir et proposer de nouvelles offres via une stratégie de marketing territorial.
19. Renforcer l'attractivité de la fonction publique territoriale.
20. Développer l'innovation RH et territoriale.

2025 constitue le passage de la réflexion à l'action...mobilisant l'investissement, l'énergie, l'inventivité, la remise en question de tous les agents afin de relever les défis identifiés.

→ LES NOUVEAUX SERVICES**Appui RH en 1 jour pour les petites collectivités de moins de 10 agents**

- Conçu pour apporter des réponses rapides, concrètes et adaptées aux enjeux quotidiens ;
- Intervention flash d'un jour qui apporte des solutions concrètes et immédiatement mobilisables ;
- Accompagnement sur mesure, rapide et efficace, pensé pour les petites équipes ;
- Audit RH, construction d'un organigramme, clarification de fiches de poste ou encore mise en place d'outils de pilotage sont proposés.

Ateliers de codéveloppement

Une offre de service permettant aux DGS ou DRH au sein d'une collectivité ou structure publique territoriale de la Haute-Garonne, affiliée ou non affiliée, de participer à un groupe de codéveloppement pour se retrouver entre pairs, prendre du recul, faire évoluer ses pratiques et partager ses solutions, sous la forme d'ateliers au cours desquels les agents abordent un projet, une préoccupation, une situation selon une méthode cadrée et animée par un facilitateur.

Le bilan de parcours professionnel collectif

Une prestation innovante pour faire le point sur son parcours, identifier ses compétences et construire un projet professionnel motivant, en alliant la dynamique du groupe et l'accompagnement personnalisé. Parce que chaque étape de carrière mérite d'être éclairée, le bilan de parcours professionnel collectif permet à chaque participant de prendre du recul, d'identifier ses atouts et d'envisager sereinement son avenir professionnel.

Ce dispositif allie temps collectifs d'échange et d'inspiration et entretiens individuels avec un conseiller dédié, pour faire un état des lieux des compétences et expériences, identifier les forces et les marges de progression et définir un projet professionnel réaliste et motivant, en cohérence avec les valeurs de chacun.

→ UN RAYONNEMENT TERRITORIAL RENFORCE**Développement de la mission Médecine du travail**

Au cours de l'année écoulée, les collectivités suivantes ont été intégrées au suivi par les médecins du CDG31 : Conseil départemental 31 (7 000 agents), Etablissement public du Capitole (450 agents), Commune de la Salvétat Saint-Gilles (100 agents) et CDG81 (42 agents).

Ces intégrations portent le nombre de collectivités suivies à 522 (effectif total de 26 798 agents).

Organisation territoriale de la Médecine du travail

Deux centres territoriaux dédiés à la médecine préventive ont été mis en place en 2025 :

- Portet sur Garonne : 20 collectivités représentant 2 034 agents sont désormais suivies dans des locaux mis à disposition par le Conseil Départemental 31
- Grenade sur Garonne : 41 collectivités représentant 1 451 agents sont maintenant suivies dans des locaux mis à disposition par la Commune de Grenade sur Garonne

Permanences Saint-Gaudens

Au sein des locaux du Conseil Départemental 31 à Saint-Gaudens, le CDG31 tient une fois par mois une permanence en matière de retraite, de protection sociale statutaire, d'assurance statutaire et de protection sociale complémentaire, à destination des collectivités du Comminges.

Référents territoriaux à destination des élus

Afin de faciliter la mobilisation et l'articulation des services du CDG31 dans le cadre de problématiques complexes particulières ou pour accompagner des mutations au sein des collectivités (changement de DGS ou de DRH), les autorités territoriales peuvent solliciter le référent territorial désigné pour leur secteur afin de renforcer une approche transversale des services.

→ LE DEVELOPPEMENT D'UNE INFORMATION NUMERIQUE DYNAMIQUE**LES MARDIS DU STATUT**

Une fois par mois, hors période estivale, un webinaire fait le point sur l'environnement juridique d'une question statutaire.

Ont ainsi été abordés en 2025 :

- Les entretiens professionnels
- Les nouvelles modalités de contrôle des antécédents judiciaires d'agents intervenant auprès des mineurs
- Le dossier individuel de l'agent
- Le cumul d'activité
- L'annualisation du temps de travail
- Les conditions générales de recrutement général des agents publics
- Les congés annuels
- La titularisation
- Les attestations d'honorabilité
- Les élections professionnelles

AUTRES MISSIONS : WEBINAIRES

Tous les domaines d'intervention du CDG31 donnent lieu à un renforcement de la présence du CDG31 sur la toile, à travers notamment des webinaires destinés aux différents publics cibles.

Ont ainsi également été mis en œuvre :

- 31 minutes pour l'emploi : 5 webinaires
- Apprentissage : 1 webinaire
- Promotion interne : comment constituer le dossier : 1 webinaire
- Handicap et apprentissage dans la FPT : 1 webinaire
- Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH), découvrir et intégrer la FPT : 1 webinaire

VIDEOS « L'INSTANT STATUT »

Des vidéos courtes et percutantes rendent accessible une sensibilisation à différents points statutaires.

Ont ainsi été traités les thèmes suivants :

- La nouvelle bonification indiciaire
- L'accroissement d'activité
- Le forfait mobilité durable
- La mutation externe
- Les contrats de remplacement
- Les nouvelles règles de report et d'indemnisation des congés annuels
- La rupture conventionnelle
- Les emplois permanents pouvant aboutir à un CDI

PARTENARIAT CDG31/CPAM 31 : WEBINAIRES

Ce partenariat a permis la mise en œuvre de webinaires destinés à favoriser une gestion automatisée et une amélioration de la fiabilité des données et des traitements relatifs aux agents relevant du régime général, en traitant les modalités de signalement des arrêts de travail en déclaration sociale nominative (DSN).

Ce partenariat se poursuivra en 2026.

II. La dynamique partenariale

→ DES PARTENARIATS OPERATIONNELS TERRITORIALISES ET INNOVANTS

CDG31/Ville de Labège : Partenariat innovation RH (avril 2025)

Le 30 avril 2025, le CDG31 et la commune de Labège ont signé une convention de partenariat ambitieuse pour penser les services publics de demain, afin de favoriser l'innovation RH pour la période 2024-2026.

Cette collaboration incarne une dynamique d'amélioration continue au service des agents et des collectivités, avec une ambition partagée : anticiper les besoins RH, innover ensemble et valoriser les bonnes pratiques sur tout le territoire haut-garonnais.

Ce partenariat vise ainsi à expérimenter de nouvelles pratiques à l'échelle des services d'une commune, autour de :

- la valorisation de la data RH,
- l'accompagnement des encadrants,
- le déploiement du projet d'administration,
- l'évolution de l'organisation des services, notamment via le module GPEEC.

CDG31/Communauté d'agglomération du SICOVAL : partenariat expérimentation recrutement

Afin d'apporter une réponse concrète aux difficultés récurrentes en matière de continuité de service public et d'intérim territorial, le CDG31 et le SICOVAL ont uni leurs moyens pour mettre en place un service de remplacement spécifique, dans le cadre d'une convention de partenariat le 23 juillet 2025.

Le service mis en place a pour objectifs, sur le territoire du SICOVAL, de :

- Favoriser la continuité du fonctionnement administratif en cas d'absence d'un agent ;
- Soutenir les équipes lors de pics d'activité ou de besoins exceptionnels ;
- Garantir l'intervention d'un agent expérimenté et directement opérationnel.

L'expérimentation a été engagée pendant une période de 6 mois, renouvelable une fois, et fera l'objet d'une évaluation.

CDG31/Haute-Garonne Ingénierie ATD31 : partenariat pour renforcer les compétences publiques territoriales

Le 24 novembre 2025, le CDG31 et Haute-Garonne Ingénierie Agence Technique Départementale se sont engagés ensemble pour porter un dispositif expérimental d'initiation à la comptabilité publique, destiné à faire face à la pénurie de profils adaptés sur ce champ de compétences professionnelles et sur les métiers correspondants.

Objectif : former aux bases de la comptabilité publique des personnes en recherche d'emploi afin de les rendre rapidement opérationnelles et renforcer ainsi les services comptables des collectivités et sécuriser leurs processus budgétaires et financiers.

Au programme :

- 5 jours d'initiation théorique et pratique, dont 2 jours dédiés à la prise en main des logiciels métier,
- 5 à 10 jours d'immersion en collectivité.

Les bénéfices pour les collectivités :

- Des nouveaux profils opérationnels et rapidement mobilisables via le Service Intérim du CDG31,
- Des agents déjà familiarisés avec les logiciels métier.

→ NOUVEAUX PARTENARIATS UNIVERSITAIRES

Le Conseil d'administration de l'établissement a approuvé lors de sa séance du 22 octobre 2025, les partenariats universitaires suivants :

- Convention de partenariat avec l'Institut d'Etudes Politique de Toulouse ;
- Convention de partenariat avec l'association Sciences CAB ;
- Convention de partenariat avec L'Université Toulouse 1 Capitole Master mention Droit Public parcours-type Droit des Collectivités Territoriales ;
- Convention de partenariat avec l'Université Toulouse Jean Jaurès Master Sociologie des Organisations et de l'Action Publique (SOAP) ;
- Convention de partenariat avec l'Université Toulouse III Paul Sabatier Master 2 Communication et Territoires.

III. Les temps forts de l'année

Avec le soutien du Pôle Communication du CDG31, les manifestations suivantes ont été mises en œuvre et promues :

ATTRIBUTION DU CONTRAT-GROUPE D'ASSURANCE STATUTAIRE 2026-2029

A l'issue d'une procédure d'appel d'offres, la Commission d'Appel d'Offres du CDG31 a attribué le contrat-groupe d'assurance statutaire 2026-2029 au groupement Willis Towers Watson (WTW) courtier/CNP Assurances, lors de sa réunion du 3 juillet 2025.

Le déploiement de ce nouveau marché a été engagé au second semestre.

Plus de 80 employeurs territoriaux comptant un effectif supérieur à 30 agents affiliés à la CNRACL, ont été rencontrés par le service contrat-groupe et l'attributaire du marché afin d'étudier les conditions spécifiques les plus appropriées de souscription d'une couverture en assurance statutaire via le CDG31.

Les employeurs territoriaux comptant un effectif inférieur ou égal à 30 agents affiliés à la CNRACL ont pu assister à des réunions ou des webinaires d'information afin de connaître les couvertures mutualisées qui leur étaient accessibles et ont pu étudier avec leur conseillère en assurance, leur projet d'adhésion.

Pour mémoire, au 1^{er} janvier 2025, étaient adhérentes :

- 323 employeurs territoriaux pour la couverture des risques afférents aux agents affiliés à l'IRCANTEC
- 397 employeurs territoriaux pour la couverture des risques afférents aux agents affiliés à la CNRACL.

JOURNÉE RÉCAP31 – Prévention des risques chimiques (28 janvier 2025)

Au programme : Contexte / Obligations de l'employeur / Risques pour la santé / Règles de sécurité : où trouver l'information et différents ateliers : Atelier 1 - La notice de poste, Atelier 2 - Le stockage, Atelier 3 - La démarche de prévention et les conduites à tenir : bonnes pratiques.

JOURNÉES DE SENSIBILISATION : RÉALISER UN DUERP DANS UNE PETITE COLLECTIVITÉ (moins de 50 agents) – (Villeneuve de Rivière le 17 mars 2025 et Grenade sur Garonne le 18 mars 2025) - En collaboration avec WILLIS TOWERS WATSON, courtier mandataire du Contrat Groupe d'Assurance Statutaire

Au programme : Les enjeux de la sécurité au travail, contexte légal et obligations concernant le document unique, comprendre les risques professionnels, présentation des différents types de risques en milieu de travail, méthodologie d'évaluation des risques professionnels, plan d'action, mise en pratique, diffusion et mise à jour.

RENCONTRES RH 2025 - Un temps d'échange convivial pour repenser ensemble les pratiques RH au service des collectivités (Carbonne le 14 mai 2025 et Montberon le 11 juin 2025)

En collaboration avec l'AMF31 et l'AMRF31, le CDG31 a convié les collectivités aux Rencontres territoriales des ressources humaines, un rendez-vous dédié aux échanges entre acteurs RH du territoire.

Au programme : pour les élus(e)s, DGS, Secrétaire général de mairie ou agent en charge des ressources humaines, ces rencontres ont été l'occasion d'aborder ensemble les défis et réussites RH des collectivités du territoire, de partager des expériences et d'alimenter ainsi l'évolution des missions du CDG31 par une meilleure connaissance des problématiques rencontrées par les collectivités.

ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES ET PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX AU SEIN DES SERVICES DE POLICE MUNICIPALE – En collaboration avec la CARSAT Midi-Pyrénées et la participation de sept collectivités et établissements publics (Communes d'AUSSONNE, d'AUTERIVE, de BEAUZELLE, de GAGNAC SUR GARONNE, de SEILH, de SAINT-JORY et la Communauté de Communes des COTEAUX BELLEVUE).

Objectifs : au travers d'un groupe d'analyse des pratiques professionnelles s'inscrire dans les services de police municipale des collectivités et établissements publics du département :

- Identifier les facteurs de RPS (Risques Psychosociaux) auxquels les agents sont exposés,
- Renforcer les dynamiques collectives,
- Mener des actions de prévention adaptées.

LE CDG31 PRÉSENT AUX JOURNÉES TERRITORIALES DE LA HAUTE-GARONNE 2025 (18 et 19 septembre 2025 à Muret)

Un temps privilégié d'échanges et de rencontres avec les élus, DGS, techniciens et acteurs du territoire !

Organisées par l'Association des Maires de Haute-Garonne (AMF31) et les associations régionales de la fonction publique territoriale (AITF, ATTF, SNDGCT) avec la participation du CNFPT

Objectif : sur un stand dédié, le CDG31 a rencontré les élus et les DGS.

RENCONTRES DU RÉSEAU DES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE – 4^{ème} édition (Villeneuve de Rivière le 20 novembre 2025 et Saint-Sauveur le 27 novembre 2025)

Objectifs :

- Soutenir l'action quotidienne des secrétaires de mairie,
- Équiper et outiller les acteurs,
- Fidéliser et développer un vivier de stagiaires formés.

Programme :

- La gestion de la fin de mandat, l'élection et l'installation d'un nouveau conseil municipal,
- La gestion des archives en fin de mandat.

INFORMATION ET ACTION DE SENSIBILISATION SUR LES DIFFÉRENTES FORMES D'HANDICAP - En collaboration avec le FIPHFP

- Le 20 novembre 2025 à Mauzac : **l'illettrisme**, comment repérer, orienter, former et mobiliser les organismes spécialisés
- Le 27 novembre 2027 à Labège : **les maladies invalidantes**, comment parler de la maladie invalidante avec l'agent, quel impact sur le collectif de travail et quels appuis solliciter ?

LE SALON DE L'EMPLOI & DE LA MOBILITÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE 2025 (Hôtel du Département, le 3 décembre 2025) – En collaboration avec la PFRH et le Conseil Départemental 31

Le bilan en chiffres :

- Plus de 1 000 candidats rencontrés (agents, étudiants, en reconversion, en recherche d'emploi, en mobilité),
- 120 exposants engagés sur 33 stands employeurs publics, qui ont accueilli, rencontré et renseigné les candidats,
- 4 stands thématiques : concours / emploi / handicap / mobilité.

IV. Les instances et les concours

A. Les instances

Commissions Administratives paritaires (CAP)

Instance	Nombre de séances	Nombre de dossiers
CAP A	1	1
CAP B	1	1
CAP C	5	14

Commission Consultative Paritaire (CCP)

Instance	Nombre de séances	Nombre de dossiers
CCP A B C	4	8

Comité Social Territorial (CST)

Instance	Nombre de séances	Nombre de dossiers
CST	11	1034

Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (FSSSCT)

Instance	Nombre de séances	Nombre de dossiers
FSSSCT	5	36

Secrétariat des instances médicales

Instance	Nombre de séances	Nombre de dossiers
Conseil Médical formation plénière	11	389
Conseil médical Formation restreinte	11	848

Conseils de Discipline (CD) collectivités affiliées

Instance	Nombre de séances
CD collectivités affiliés	15

NB : le CDG31 a accueilli 30 conseils de discipline afférents à des collectivités non-affiliées.

Observations complémentaires :

- Promotion interne : 668 dossiers de promotion interne ont été traités par le CDG31.
- Traitement des allocations chômage :
 - Nombre de dossiers pour collectivités affiliées, au titre de la cotisation additionnelle : 70
 - Nombre de dossiers pour collectivités non affiliées, sur facturation : 1

B. Coordination régionale des CDG d'Occitanie : Emploi territorial et concours et examens professionnels, Session 2025

La coordination régionale des CDG d'Occitanie, afin de favoriser la promotion de l'emploi public territorial, a porté la réalisation de vidéos mettant en lumière treize métiers de la fonction publique territoriale, à travers des portraits de fonctionnaires territoriaux en poste sur l'ensemble du territoire territorial. *Ces vidéos seront très prochainement diffusées via un plan de communication spécifique.*

La programmation et la mise en œuvre des concours et examens professionnels session 2025 se sont inscrits à la fois dans le calendrier programmatique national et dans le portage des opérations par les 13 centres de gestion de la région d'Occitanie associés au sein de la Coordination régionale des CDG d'Occitanie.

Dans ce cadre, il peut être noter pour cette année 2025 :

- La réalisation des épreuves d'admissibilité du concours d'attaché territorial, par le CDG34, délocalisées sur plusieurs sites maillant le territoire régional, dans un souci de proximité avec l'ensemble des bassins d'emplois ;
- Un travail de rationalisation des coûts des opérations de concours et d'examens professionnels.

Dans le cadre de cette programmation régionale mise en œuvre par les 13 centres de gestion de la région Occitanie, le CDG31 a été maître d'ouvrage des opérations suivantes, achevées ou encore en cours à ce jour.

Concours et examens	Type	Nombre de postes	Nombre d'inscrits	Nombre d'admissibles	Nombre de lauréats	Taux de participation
Brigadier Gardien de Police Municipale Catégorie C	Concours externe	75	807	165	NC*	49%
	1er concours interne	30	69	28	NC*	71%
	2nd concours interne	20	31	8	NC*	50%
Ingénieur Prévention Gestion des risques Catégorie A	Concours externe	84	227	80	53	71%
	Concours interne	27	63	12	10	54%
Agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 2^e classe Catégorie C	Concours externe	30	867	101	NC*	79%
	Concours interne	65	311	137	NC*	95%
	Troisième concours	5	54	16	NC*	87%
Educateur des activités physiques et sportives principal de 1^{ère} classe Catégorie B	Examen avancement de grade	-	32	23	15	93%
Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe Catégorie C	Examen avancement de grade	-	445	379	233	91%
TOTAL		336	2906	949	311	73%

*NC : non connu (opération en cours)

V. Les données de gestion

C. Les délibérations du Conseil d'administration

CONSEIL D'ADMINISTRATION du Mercredi 5 mars 2025

N°	OBJET
2025-01	Réunion à distance du Conseil d'administration
2025-02	Exercice 2024 – Budget Principal - Approbation du Compte Financier Unique
2025-03	Exercice 2024 – Budget Annexe de la Coordination Régionale des CDG d'Occitanie Approbation du Compte Financier Unique
2025-04	Débat d'orientation Budgétaire
2025-05	Création d'emplois non permanents
2025-06	Revalorisation de la rémunération des médecins membres du conseil médical unique
2025-07	Désignation d'un représentant des collectivités territoriales et établissements publics au comité social territorial

CONSEIL D'ADMINISTRATION du Mercredi 9 avril 2025

N°	OBJET
2025-08	Réunion à distance du Conseil d'administration
2025-09	Exercice 2025 – Budget Principal – Budget Primitif et affectation des résultats 2024
2025-10	Exercice 2025 - Budget annexe de la Coordination régionale des centres de gestion d'Occitanie – Budget primitif et affectation du résultat 2024
2025-11	Création de la mission Codéveloppement
2025-12	Modification des conditions d'accès à la prestation spécifique d'appui RH et organisationnel
2025-13	Conditions d'accès aux missions complémentaires à caractère facultatif applicables à compter de 2025
2025-14	Service Intérim Territorial – Délégation à la Présidente pour la fixation des effectifs
2025-15	Créations de postes – emplois permanents
2025-16	Opérations de concours et examens professionnels - Session 2024 : bilans financiers et coûts lauréats
2025-17	Convention d'adhésion du DRHAS – Département des Ressources Humaines et de l'Action Sociale du ministère de la Justice (Secrétariat Général/Délégation Interrégionale Sud)

CONSEIL D'ADMINISTRATION du Mercredi 2 juillet 2025

ID : 031-283100022-20260204-DE2026_02-DE

N°	OBJET
2025-18	Réunion à distance du Conseil d'administration
2025-19	Création du dispositif de Bilan de Parcours Professionnel Collectif
2025-20	Mise à jour de la convention retraite entre le CDG31 et les collectivités territoriales et les établissements publics
2025-21	Affiliation au CDG31/Taux de cotisation obligatoire exercice 2026
2025-22	Missions facultatives – Conditions de recours aux missions
2025-23	Recours à un outil de comptabilité analytique du GIP Informatique des CDG
2025-24	Contrat groupe assurance statutaire 2026-2029 : conditions d'accès au service/convention de service
2025-25	Harmonisation régionale des modalités de calcul du coût lauréat et du barème général de rémunération au 1er septembre 2025
2025-26	Service Intérim Territorial – Recrutement d'un agent polyvalent administratif - Expérimentation avec le SICOVAL

CONSEIL D'ADMINISTRATION du Mercredi 22 Octobre 2025

N°	OBJET
2025-27	Réunion à distance du Conseil d'administration
2025-28	Convention de partenariat avec Haute Garonne Ingénierie - Agence Technique Départementale - Expérimentation "Initiation à la comptabilité publique"- pratique aux logiciels métiers
2025-29	Convention de mutualisation des moyens et des coûts pour la réalisation de la mission de référent déontologue : réévaluation de la participation des signataires
2025-30	Bilan d'activité 2024 – Article 27 Décret 85-643
2025-31	Adhésion du CDG31 au contrat-groupe d'assurance statutaire 2026-2029
2025-32	Contentieux V-A.B. c/ CDG31 – Requête n° 2505842-6 -Habilitation de la Présidente
2025-33	Contentieux V-A.B. c/ CDG31 – Requête n° 2505519-8 - Habilitation de la Présidente
2025-34	Contentieux A.D c/ CDG31 – Requête n° 2506632-4 - Habilitation de la Présidente
2025-35	Convention de partenariat avec l'Institut d'Etudes Politique de Toulouse
N°	OBJET

2025-36	Convention de partenariat avec l'association Sciences CAB
2025-37	Convention de partenariat avec L'Université Toulouse 1 Capitole Master mention Droit Public parcours-type Droit des Collectivités Territoriales
2025-38	Convention de partenariat avec l'Université Toulouse Jean Jaurès Master Sociologie des Organisations et de l'Action Publique (SOAP)
2025-39	Convention de partenariat avec l'Université Toulouse III Paul Sabatier Master 2 Communication et Territoires
2025-40	Prestation d'accompagnement à la mise en œuvre de PPR (période de préparation au reclassement) à destination des collectivités et établissements publics affiliés au CDG31
2025-41	Prestation d'accompagnement à la mise en œuvre de PPR (période de préparation au reclassement) à destination des collectivités et établissements publics non-affiliés au CDG31
2025-42	Missions facultatives – Conditions de recours aux missions

CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 17 DECEMBRE 2025

N°	OBJET
2025-43	Réunion à distance du Conseil d'administration
2025-44	Admission en non-valeur
2025-45	Exécution budgétaire en début d'exercice 2026 : habilitation de la Présidente
2025-46	Convention médecine Préventive CDG31/CD31 – Avenant n°1
2025-47	Convention tripartite de prestation entre le CDG31, le CDG65 et la commune d'Aureilhan
2025-48	Evolution et dynamique professionnelle – Convention bilan parcours professionnel collectif
2025-49	Evolution et dynamique professionnelle – Convention de prestation de bilan repères
2025-50	Evolution et dynamique professionnelle – Convention atelier passerelle
2025-51	Evolution et dynamique professionnelle – Convention coaching

D. Les comptes financiers uniques

Les comptes financiers du budget principal du CDG31 et du budget annexe de la coordination régionale des CDG d'Occitanie sont soumis à l'approbation du Conseil d'Administration lors de la séance du 5 février 2025.

E. La commande publique

Les mises en concurrence réalisées en 2025 sont les suivantes :

Objet du marché	Procédure mise en œuvre	Date d'attribution	Montant HT
Contrat-groupe d'assurance statutaire	Appel d'offres ouvert	07/07/2025	Montant maximum : 74 000 000€
Conseil en stratégie de communication	Procédure adaptée	29/07/2025	64 130€
Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la refonte du site Internet	Consultation 4 prestataires	05/11/2025	20 825€
Prestations photographiques	Consultation 2 prestataires	09/10/2025	Montant maximum : 20 000€
Animation activités sportives agents	Consultation 2 prestataires	05/01/2026	3 360€

F. Les ressources humaines

Au 31 décembre 2025, le CDG31 comptait 113 agents titulaires ou stagiaires, et 16 contractuels.

	Femmes	Hommes
Catégorie C	43 titulaires/stagiaires et 5 contractuels	6 titulaires/stagiaires et aucun contractuel
Catégorie B	14 titulaires/stagiaires et 1 contractuel	3 titulaires/stagiaires et aucun contractuel
Catégorie A	31 titulaires/stagiaires et 8 contractuels	16 titulaires/stagiaires et 2 contractuels

NB : Ces données chiffrées ne prennent pas en compte les agents recrutés pour répondre aux besoins en missions d'intérim territorial.

Le CDG31 a consacré un budget de 57 614, 65€ au volet de formation représentant 125 journées de formation.

Accompagnement social de l'emploi :

Titres restaurant

129 agents ont bénéficié des titres restaurant.

Protection sociale complémentaire

67 agents ont été adhérents à la couverture en santé proposée par le CDG31, en bénéficiant de la participation employeur de 18 €.

94 agents ont été adhérents à la couverture en prévoyance proposée par le CDG31, en bénéficiant de la participation employeur de 12€.

Action sociale

Le CDG31 est adhérent à Plurelya. Il s'est acquitté d'une contribution de 32 370€ alors que 130 agents ont bénéficié de prestations représentant un montant de 27 821€.

Au-delà des données qualitatives et numériques caractérisant la masse salariale, 2025 a été l'occasion de préparer des actions en rapport avec l'axe 2 du projet d'établissement, à savoir : *Envisager une organisation interne plus souple et adaptée à nos missions.*

Ainsi, ont été préparés pour 2026 :

- **L'organisation des services** a été repensée avec un nouvel organigramme resserré à effet au 1^{er} janvier 2026, présenté au Comité Social Territorial lors de sa dernière semaine de décembre 2025 ;
- **Le projet RH** s'appuie quant à lui sur la mise en œuvre des dialogues de gestion menés par la Direction Générale des Services envers tous les pôles afin de projeter l'adéquation des moyens en articulation avec les priorités opérationnelles ;
- **Le projet Contrôle de gestion** : mise en place d'un dispositif de formation de l'ensemble des cadres en charge des pôles d'activité afin de développer une culture de gestion de mettre en place des outils partagés de régulation ;
- **La politique informatique et numérique** sera renforcée en 2026 avec le déploiement de la GRC (Gestion Relations Clients), la dématérialisation des élections des membres du Conseil d'Administration (juillet 2026) et la dématérialisation des élections professionnelles (décembre 2026) ;
- **Le projet Sport et Santé** : une activité physique hebdomadaire proposée aux agents sur le temps de travail (une heure).

PROMOTION DES EGALITES

Le groupe *Promotion des égalités* composé d'agents qui se sont portés volontaires a consacré l'année à renforcer la structuration de ses travaux à travers une réflexion menée en début d'année sur son rôle, ses objectifs et la définition d'axes de travail clairs et opérationnels.

Quatre axes stratégiques ont été ainsi définis :

- *le CDG31 en tant qu'acteur public de la promotion des égalités ;*
- *le CDG31 en tant qu'employeur ambassadeur en matière de promotion des égalités ;*
- *la promotion des égalités à travers les missions proposées aux collectivités ;*
- *la construction et la proposition d'une offre de services dédiée aux collectivités.*

Par ailleurs, plusieurs actions significatives du groupe pour 2025.

→La Fresque des égalités, pour une première acculturation collective

Une Fresque de l'Égalité Femmes-Hommes, animée par le Conseil départemental de la Haute-Garonne a été mise en œuvre en deux sessions les 12 et 19 juin 2025 à destination de l'ensemble des agents du CDG31.

Ces ateliers participatifs ont permis de mieux comprendre les causes et les impacts des inégalités entre les femmes et les hommes, ainsi que d'identifier des leviers d'action concrets pour favoriser l'égalité au sein de la fonction publique territoriale.

À l'issue de ces journées, un document de ressources et de synthèse a été élaboré et mis à disposition des agents du CDG31.

Afin d'élargir la dynamique engagée, deux sessions complémentaires ont été programmées les 6 novembre et 16 décembre 2025, ouvertes aux agents du CDG31 ainsi qu'aux maires, élus et directeurs généraux des services des collectivités.

→**2 octobre 2025 : Journée des égalités, contribution à cet évènement symbolique**

Cette date a été l'occasion de proposer **une auberge espagnole lors de la pause méridienne à l'ensemble des agents de l'établissement** afin de présenter les avancées du groupe, tout en ménageant un moment de convivialité.

Ce temps d'échange a été rythmé par un **quiz** favorisant une réflexion sur les égalités et les inégalités, tant au sein du CDG31 qu'à l'extérieur.

Le CDG31 a également participé à l'occasion de 2 octobre 2025 à la **Nuit des Relais à Toulouse** avec une équipe : **Les CDGéniales**.

Cet évènement solidaire, sous la forme d'une course-relais symbolique, inclusive et festive, vise à collecter des fonds pour soutenir les **droits des femmes**.

En engageant une équipe, le CDG31 a marqué ainsi son engagement concret en faveur de l'égalité et de la **lutte contre les violences faites aux femmes**.

→**Une vidéo promotionnelle, la marque d'un engagement collectif**

Une vidéo présentant les différents membres du groupe, l'avancement des projets ainsi que les perspectives a été réalisée et diffusée auprès de l'ensemble des agents du CDG31.

→**Une newsletter mensuelle : égal'Idées, une lutte contre tous les préjugés**

Une newsletter mensuelle interne intitulée *Égal'idées* a été lancée en 2025.

Ce support propose un temps de lecture et de réflexion pour mieux comprendre les enjeux de la promotion des égalités, encourager le passage à l'action et accompagner leur prise en compte au sein du CDG31 et dans le quotidien professionnel des agents.

À la fin de l'année 2025, *Égal'idées* compte déjà quatre numéros diffusés.... et sa réalisation se poursuivra tout au long de l'année 2026.

Les projets 2026

- formation des agents du groupe sur la thématique des égalités ;
- audit des pratiques relatives aux égalités au sein du CDG31.



CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE
DE LA HAUTE-GARONNE

590, rue Buissonnière - CS 37666
31676 LABEGE CEDEX
Tél : 05 81 91 93 00 - Télécopie : 05 62 26 09 39
Site Internet : www.cdg31.fr
Mél : contact@cdg31.fr

© CDG 31. Tous droits réservés. [2023].
Toute exploitation commerciale est interdite