

**CRITÈRES DE PROMOTION INTERNE AU CHOIX**  
**Catégorie B**  
**NOTE EXPLICATIVE 2010**  
**Mise à jour janvier 2016**

L'inscription d'un agent sur une liste d'aptitude de promotion interne est conditionnée par l'application de quotas fixés par les statuts particuliers : le nombre de postes ouverts au titre de la promotion interne est calculé par le Centre de Gestion en fonction des recrutements de fonctionnaires intervenus dans les collectivités affiliées, d'où la nécessité de définir des critères.

La CAP de catégorie B réunie le 05/11/2009 a apporté quelques modifications aux critères définis en octobre 2007.

Ils sont détaillés, ci-après :

**CRITÈRES LIÉS À L'AGENT :**

- ⇒ **Age de l'agent : 0.5 point** par année (**au lieu de 1 point**)

**CRITÈRES LIÉS À LA CARRIERE :**

- ⇒ **Ancienneté dans la fonction publique** (Territoriale, État, Hospitalière) : **0.5 point** par année de services accomplis en qualité de fonctionnaire stagiaire ou titulaire (**au lieu de 1 point**)
- ⇒ **Mode d'accès dans le cadre d'emplois actuel** : un nombre de points est attribué compte tenu des modalités d'accès au cadre d'emplois actuel de l'agent.

- Accès par concours : **5 points**
- Accès par promotion interne avec examen professionnel : **3 points**
- Accès par promotion interne ou par intégration : **1 point**

Nota : les périodes de congé parental (en fonction de la date du congé), de disponibilité et les services effectués en qualité de non titulaire ne sont pas pris en compte.

- ⇒ **Promotion interne :**

- **5 points** sont attribués lorsque l'agent n'a bénéficié d'aucune promotion interne sur l'ensemble de sa carrière
- **2 points** sont attribués si l'agent n'a pas bénéficié d'une promotion interne depuis 10 ans

⇒ **Grade détenu dans le cadre d'emplois actuel** : un nombre de points est applicable selon le grade détenu par l'agent.

Exemples :

- adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe : **5 points**
- adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe : **3 points**
- adjoint administratif de 1<sup>ère</sup> classe : **3 points**
- adjoint administratif de 2<sup>ème</sup> classe : **1 point**
- agent de maîtrise principal : **5 points**
- agent de maîtrise : **3 points**

#### CRITERES LIES A LA FORMATION :

- **Admissibilité au concours pour la promotion interne considérée : 5 points** sont attribués à l'agent qui a été déclaré admissible (*obtention de l'écrit*) au concours de rédacteur ou de technicien par exemple, depuis moins de cinq ans.

#### CRITERES LIES A L'EXERCICE DES FONCTIONS (acquis de l'expérience professionnelle) :

⇒ **Position hiérarchique** : le nombre de points à attribuer est fonction de la position hiérarchique occupée par l'agent :

- Responsabilité d'une collectivité, d'un établissement public ou d'un service : **7 points (au lieu de 5 points)**
- Mission d'expertise ou encadrement d'une équipe : **3 points**
- Aide à la décision : **1 point**

#### CRITERES LIES A LA VALEUR PROFESSIONNELLE :

⇒ **Ordre de priorité dans la collectivité sur ce grade** : un barème de points est appliqué selon l'ordre de priorité des dossiers, attribué par la collectivité, **ou encore, si celle-ci** ne propose qu'un seul agent :

- 1 seul agent proposé : **5 points**
- 1<sup>er</sup> agent dans l'ordre de priorité : **5 points**
- 2<sup>ème</sup> agent : **3 points**
- 3<sup>ème</sup> agent : **1 point**
- Au-delà de 3 dossiers : **0 point**
- Pas d'ordre de priorité : **0 point**

⇒ **Compétences** : dans chaque imprimé de proposition, une grille de 6 compétences a été élaborée afin de déterminer la valeur professionnelle de l'agent (conformément à la loi du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale). Une moyenne des points devra être calculée en fonction du nombre de compétences évaluées par la collectivité.

**Attribution de points pour chaque compétence :**

- Bon : **5 points**
- Moyen : **3 points**
- Passable : **1 point**

**Moyenne sur la base d'au minimum 3 compétences évaluées par la collectivité**

⇒ **Aptitude à occuper des responsabilités d'un niveau plus élevé** : un barème de points est appliqué pour l'évaluation du niveau d'acquisition de cette aptitude :

- Bon : **7 points**
- Moyen : **3 points**
- Passable : **1 point**