



**Centre de Gestion  
de la Fonction Publique Territoriale  
de la Haute-Garonne**

# **LES COTISATIONS PATRONALES ET SALARIALES**

**applicables par les employeurs  
publics territoriaux**

**Mise à jour au 1<sup>er</sup> janvier 2018**

**JANVIER 2018**

## Table des matières

<b>I. LE RÉGIME SPÉCIAL</b>	p.2
A. Taux des cotisations versées à l'URSSAF	p.2
B. Taux des cotisations versées au Fonds de Solidarité	p.3
C. Taux des cotisations versées à la CNRACL	p.3
D. Taux des cotisations versées à la Caisse des Dépôts et Consignation (RAFP)	p.4
E. Taux des cotisations versées au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale	p.4
F. Taux des cotisations versées au Centre National de la Fonction Publique Territoriale	p.4
<b>II. LE RÉGIME GÉNÉRAL</b>	p.5
A. Taux des cotisations versées à l'URSSAF	p.5
B. Taux des cotisations versées au Fonds de Solidarité	p.6
C. Taux des cotisations versées à l'IRCANTEC	p.6
D. Taux des cotisations versées au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale	p.6
E. Taux des cotisations versées au Centre National de la Fonction Publique Territoriale	p.7
F. Taux des cotisations versées au Pôle Emploi	p.8



## Lexique

ATIACL	Allocation Temporaire d'Invalidité des Agents des Collectivités Locales
CDG31	Centre de Gestion de la Haute-Garonne
CNFPT	Centre National de la Fonction Publique Territoriale
CNRACL	Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales
CSG	Contribution Sociale Généralisée
FCCPA	Fonds de Compensation de la Cessation Progressive d'Activité
FNAL	Fonds National d'Aide au Logement
IRCANTEC	Institution de Retraite Complémentaire des Agents Non Titulaires de l'Etat et des Collectivités publiques
NBI	Nouvelle Bonification Indiciaire
RAFP	Retraite Additionnelle de la Fonction Publique
RDS	Remboursement de la Dette Sociale
SFT	Supplément Familial de Traitement
UNEDIC	Union Nationale pour l'Emploi Dans l'Industrie et le Commerce
URSSAF	Union de Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales



### I. LE RÉGIME SPÉCIAL

#### A. Taux des cotisations versées à l'URSSAF

Assujettis :

- Agents titulaires et stagiaires employés à temps complet ou à temps partiel.
- Agents titulaires et stagiaires à temps non complet effectuant au moins 28h de durée hebdomadaire de service.

**Plafond de la Sécurité Sociale au 1<sup>er</sup> janvier 2018 : 3 311.00 €**

COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS	TAUX		Assiette	Remarques
	Part Salariale	Part Patronale		
CSG non déductible	2.40 %	98,25% du traitement brut imposable y compris les avantages en nature.		CSG : une indemnité compensatrice est versée en vertu du décret n°2017-1889 du 30 décembre 2017 en application de l'article 113 de la loi n°2017-1837 du 30 décembre 2017 et d'une circulaire du 15 janvier 2018 relative aux modalités de mise en oeuvre de l'indemnité. Ces dispositions s'appliquent aux agents contractuels recrutés avant le 1er janvier 2018.
CSG déductible	6.80 %			
RDS	0.50 %			
Contribution solidarité autonomie		0.30 %	Traitement de base indiciaire et NBI.	
Maladie-Maternité		9.88 %	Traitement de base indiciaire et NBI.	
Allocations familiales		5.25 %	Traitement de base indiciaire et NBI.	
Versement de transport		Le taux est propre à chaque collectivité	Traitement de base indiciaire et NBI.	Cette cotisation n'est applicable que dans les collectivités ayant plus de 9 agents.
FNAL		0.10 %	Traitement de base indiciaire et NBI à concurrence du plafond de la Sécurité Sociale.	Cette cotisation est applicable pour les collectivités ayant moins de 20 agents.
FNAL		0.50 %	Traitement de base indiciaire et NBI excédant le plafond de la Sécurité Sociale	Cette cotisation est applicable pour les collectivités ayant au moins 20 agents.



### B. Taux des cotisations versées au Fonds de Solidarité

La cotisation au Fonds de Solidarité a été supprimée par l'article 47 de la loi de finances n°2017-1837 pour l'année 2018 à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018, en compensation de la hausse de la CSG de 1,7 points.

### C. Taux des cotisations versées à la CNRACL

Assujettis : • Agents stagiaires ou titulaires à temps complet / • Agents à temps complet autorisés pour l'année 2018 à exercer leur activité à temps partiel.

COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS	TAUX		Assiette	Remarques
	Part Salariale	Part Patronale		
CNRACL	10,56 %	30,65 %	Traitemet de base indiciaire augmenté de la NBI. Sont exclus le supplément familial, le règlement d'heures supplémentaires, les avantages en nature, les primes et indemnités diverses.	<p><b>Cas particuliers :</b></p> <p>1) Agents à temps non complet affiliés à la CNRACL :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Agents sur un ou plusieurs emplois permanents à temps non complet consacrant à leur service au moins 28 heures par semaine en totalité ;</li> <li>* Agents intercommunaux à temps non complet au service de plusieurs collectivités totalisant au moins 28 heures de travail par semaine.</li> </ul> <p>2) Agents en position de détachement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Agents détachés auprès d'une collectivité immatriculée à la CNRACL : c'est la collectivité de détachement qui verse les cotisations à la CNRACL ;</li> <li>* Agents détachés sur un emploi de fonctionnaire : restent soumis à leur régime d'origine ;</li> <li>* Agents détachés pour exercer une fonction élective ou un mandat syndical : restent soumis à leur régime d'origine ;</li> <li>* Agents détachés dans une entreprise privée : continuent à relever de la CNRACL.</li> </ul>
ATIACL		0,40 %	Traitemet de base indiciaire hors NBI.	
FCCPA				Abrogation de l'ordonnance du FCCPA par l'article 54 de la loi n°2010-1330 du 9 novembre 2013.

#### **D. Taux des cotisations versées à la Caisse des Dépôts et Consignation (RAFP)**

(Retraite Additionnelle de la Fonction Publique au 1<sup>er</sup> janvier 2005)

Assujettis :

- Agents stagiaires et titulaires affiliés à la CNRACL.

COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS	TAUX		Assiette	Remarques
	Part Salariale	Part Patronale		
RAFP	5%	5%	Eléments bruts de toutes natures à l'exception du traitement brut indiciaire plus NBI. L'assiette est plafonnée à 20% du traitement indiciaire brut annuel (hors NBI).	

#### **E. Taux des cotisations versées au CDG31**

Assujettis :

- Tous les agents stagiaires et titulaires à plus de 28 heures.

COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS	TAUX		Assiette	Remarques
	Part Salariale	Part Patronale		
Cotisation obligatoire		0.80%	Somme des rémunérations versées aux agents telles qu'elles apparaissent sur les états liquidatifs au titre de l'assurance maladie.	
Cotisation additionnelle		0.30%		

#### **F. Taux des cotisations versées au CNFPT**

Assujettis :

- Tous les agents stagiaires et titulaires à plus de 28 heures.

COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS	TAUX		Assiette	Remarques
	Part Salariale	Part Patronale		
CNFPT		0.90%	Somme des rémunérations versées aux agents telles qu'elles apparaissent sur les états liquidatifs au titre de l'assurance maladie.	Les collectivités doivent avoir au moins, au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année de recouvrement, un emploi à temps complet.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013, les collectivités territoriales ou leurs établissements doivent s'acquitter d'une cotisation obligatoire assise sur les rémunérations des emplois d'avenir avec un taux spécifique de **0.50%** (prévu par le décret n°2013-37 du 10 janvier 2013 - JO du 12/01/2013).

## II. LE RÈGIME GÉNÉRAL

### A. Taux des cotisations versées à l'URSSAF

Assujettis :

- Agents contractuels, stagiaires et titulaires à temps non complet (non affiliés à la CNRACL).

**Plafond de la Sécurité Sociale au 1<sup>er</sup> janvier 2018 :**  
3 311,00 €

COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS	TAUX		Assiette	Remarques
	Part Salariale	Part Patronale		
CSG non déductible	2.40 %		98,25% du traitement brut imposable y compris les avantages en nature.	CSG : une indemnité compensatrice est versée en vertu du décret n°2017-1889 du 30 décembre 2017 en application de l'article 113 de la loi n°2017-1837 du 30 décembre 2017 et d'une circulaire du 15 janvier 2018 relative aux modalités de mise en oeuvre de l'indemnité. Ces dispositions s'appliquent aux agents contractuels recrutés avant le 1er janvier 2018.
CSG déductible	6.80 %			
RDS	0.50 %			
Contribution solidarité autonomie		0.30 %	Traitement brut imposable y compris les avantages en nature.	
Maladie-Maternité	Néant	13 %	Traitement brut imposable y compris les avantages en nature.	Suppression de la part salariale à compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2018.
Vieillesse	6.90 %	8.55 %	A concurrence du plafond de Sécurité Sociale, Traitement brut imposable y compris les avantages en nature.	
Vieillesse Déplafonnée	0.40 %	1.90 %	Traitement brut imposable y compris les avantages en nature.	
Allocations familiales		5.25 %	Traitement brut imposable y compris les avantages en nature.	Allocation familiale 3,45 % Allocation familiale complémentaire 1,80 %
Accident du travail		Le taux est propre à chaque collectivité.	Traitement brut imposable y compris les avantages en nature.	Taux différent pour chaque collectivité et attribué chaque année.
Versement de transport		Le taux est propre à chaque collectivité.	Traitement brut imposable y compris les avantages en nature.	Cette cotisation n'est applicable que dans les collectivités ayant plus de 9 agents.
FNAL		0.10 %	A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, Traitement brut imposable y compris les avantages en nature.	Cette cotisation est applicable pour les collectivités ayant moins de 20 agents.
FNAL		0.50 %	Traitement brut imposable y compris les avantages en nature au-delà du plafond de la Sécurité Sociale.	Cette cotisation est applicable pour les collectivités ayant au moins 20 agents.



## MOYENS FINANCIERS

### B. Taux des cotisations versées au Fonds de Solidarité

La cotisation au Fonds de Solidarité a été supprimée par l'article 47 de la loi de finances n°2017-1837 pour l'année 2018 à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018, en compensation de la hausse de la CSG de 1,7 points.

### C. Taux des cotisations versées à l'IRCANTEC

Assujettis : • Tous les agents contractuels.

**Plafond de la Sécurité Sociale au 1<sup>er</sup> janvier 2018 : 3 311.00 €**

COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS	TAUX		Assiette	Remarques
	Part Salariale	Part Patronale		
IRCANTEC TRANCHE A	2.80%	4.20%	A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, traitement brut imposable hors supplément familial, y compris les avantages en nature.	
IRCANTEC TRANCHE B	6.95%	12.55%	Différence entre la totalité du brut imposable hors supplément familial, y compris les avantages en nature, et le plafond de la Sécurité Sociale.	

### D. Taux des cotisations versées au CDG31

Assujettis : • Tous les agents contractuels de droit public.

COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS	TAUX		Assiette	Remarques
	Part Salariale	Part Patronale		
Cotisation obligatoire		0.80%		
Cotisation additionnelle		0.30%	Somme des rémunérations versées aux agents telles qu'elles apparaissent sur les états liquidatifs au titre de l'assurance maladie.	



## MOYENS FINANCIERS

### E. Taux des cotisations versées au CNFPT

Assujettis : • Tous les agents contractuels de droit public.

COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS	TAUX		Assiette	Remarques
	Part Salariale	Part Patronale		
CNFPT		0,90 %	Somme des rémunérations versées aux agents telles qu'elles apparaissent sur les états liquidatifs au titre de l'assurance maladie.	Les collectivités doivent avoir au moins, au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année de recouvrement, un emploi à temps complet.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013, les collectivités territoriales ou leurs établissements doivent s'acquitter d'une cotisation obligatoire assise sur les rémunérations des emplois d'avenir avec un taux spécifique de **0,50%** (prévu par le décret n°2013-37 du 10 janvier 2013 - JO du 12 janvier 2013).

## F. Taux des cotisations versées au Pôle Emploi

Assujettis : • Ensemble des contractuels c'est à dire l'ensemble des agents n'ayant pas la qualité de fonctionnaire titulaire ou stagiaire.

Pour les collectivités qui ont passé une convention avec l'UNEDIC.

COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS	TAUX		Assiette	Remarques
	Part Salariale	Part Patronale		
PÔLE EMPLOI	Néant	1) 5 % du 01/01 au 30/09/2018  2) 4,05 % à compter du 01/10/2018	Traitements brut imposable y compris les avantages en nature.	La part salariale due si l'agent atteint le seuil d'assujettissement de la contribution de solidarité est supprimée en compensation de la hausse du taux de la CSG.

Une majoration de la contribution patronale est prévue pour certains contrats en CDD.

Le taux de la contribution est majoré en fonction de la durée et du total de recours au CDD, applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2013.

Toutefois, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2017, seule la majoration ci-dessous est maintenue :

CONDITIONS DE MAJORIZATION PART PATRONALE		
Motif	Durée	Taux de la majoration
Contrat d'usage	Inférieure ou égale à 3 mois	0.50 %



## **Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Haute-Garonne**

590, rue Buissonnière - CS 37666 - 31676 LABEGE CEDEX - Téléphone 05 81 91 93 00 - Télécopie 05 62 26 09 39 - Mél contact@cdg31.fr

**[www.cdg31.fr](http://www.cdg31.fr)**