

PRÉSENTATION DES PRINCIPAUX RÉSULTATS DU

# RAPPORT SUR L'ÉTAT DE SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL (RASSCT)

**ANNÉE 2022**

DES COLLECTIVITÉS ET ETABLISSEMENTS PUBLICS TERRITORIAUX QUI  
RELÈVENT DU CST DU CDG31  
AU 31 12 2022

FORMATION SPÉCIALISÉE EN MATIÈRE DE SANTÉ, SÉCURITÉ ET DES  
CONDITIONS DE TRAVAIL DU 27 FEVRIER 2024

Observatoire régional de l'emploi territorial et des données sociales - CDG31

## 1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

3. Les principaux résultats 2022

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



# 1. Rappel du contexte réglementaire

Le rapport RASSCT est une **obligation réglementaire pour toutes les collectivités et établissements publics ayant rémunéré au moins un agent entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre de l'année.**

Références :

**Décret n°2021-571 du 10 mai 2021,**

**Art.49 du décret N°85-603 du 10 Juin 1985 modifié par le décret N°2012-170 du 3 février 2012.**

Obligation pour chaque CST/FSSSCT de faire le bilan de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail.



## 2. Les objectifs

### Pour les collectivités et les établissements publics

- 1- Recueillir des éléments statistiques permettant **d'orienter** leurs **actions de prévention**, de **formation** et de **sensibilisation**,
- 2- Observer **l'évolution** de l'accidentologie dans le temps,
- 3- **Renforcer le dialogue social** dans les structures.

### Pour le CDG

- 1- **Inform**er les collectivités et établissements publics sur les risques professionnels au niveau départemental,
- 2- **Accompagner les employeurs publics territoriaux** adhérents au pôle Travail et Santé, dans leur démarche de prévention des risques professionnels, afin de **diminuer la sinistralité** et de **veiller à la santé physique et mentale des agents**,
- 3- **Constituer une banque de données** puis suivre leur **évolution** sur les territoires départemental, régional et national.



## 3. Les principaux résultats 2022

Taux de participation : **84 %**

**433 structures** (ayant au moins 1 agent) représentent **4 340 agents**

### Leur statut



### Leur âge

Âge moyen* des agents permanents	
Fonctionnaires	48,77
Contractuels permanents	42,90
<b>Ensemble des permanents</b>	<b>47,98</b>

Âge moyen* des agents non permanent	
Contractuels non permanents	40,25

\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

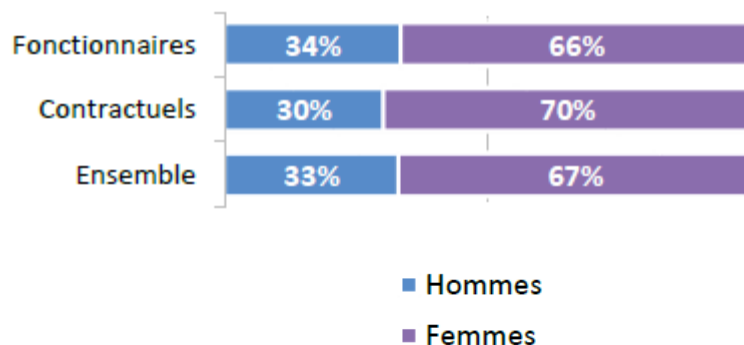
### 3. Les principaux résultats 2022

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022

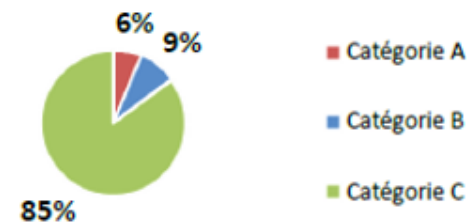


## Typologie des 4 340 agents :

### Répartition par genre et par statut



### Répartition des agents sur emploi permanent par catégorie



### Répartition des emplois permanents par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	30,8%	23,6%	29,8%
Technique	50,6%	54,6%	51,2%
Culturelle	2,7%	2,1%	2,6%
Sportive	0,4%	0,4%	0,4%
Sociale	8,3%	13,0%	9,0%
Médico-sociale	1,0%	1,7%	1,1%
Médico-technique	0,0%	0,0%	0,0%
Police municipale	1,0%	0,0%	0,9%
Animation	5,2%	4,6%	5,1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### Les principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Cadres d'emplois	% d'agents
Adjointes techniques	42%
Adjointes administratifs	21%
ASEM	5%
Agents de maîtrise	5%
Adjointes territoriaux d'animation	5%



## Les accidents de travail déclarés sur l'année 2022

**141 accidents de travail** ont été déclarés par les structures publiques

Soit un ratio de **4 AT pour 100 agents sur emploi permanent\***

**93 %** concernent des **accidents de service** et **7 %** des **accidents de trajet**

**16 % des AT n'ont pas occasionné de jours d'arrêt.**

L'ensemble de ces accidents représentent **7 725 jours d'arrêt de travail** (y compris reliquats des années antérieures)

1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

**3. Les principaux résultats 2022**

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022

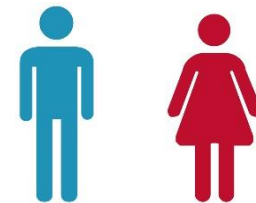


## Typologie des agents victimes d'un accident de travail

- ➔ Des agents de la filière technique : 65 % sont des adjoints techniques
- ➔ Des agents de catégorie C
- ➔ Alors que la population totale de l'échantillon CST compte 33 % d'hommes (agents permanents), ces derniers représentent, au niveau des accidents de travail :

**57 % des accidents de service**

**30 % des accidents de trajet**



1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

3. Les principaux résultats 2022

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



## Typologie des accidents de travail

### Les activités les plus fréquemment observées au moment de l'accident

39 %



Entretien, nettoyage et rangement (des locaux notamment) :  
2 857 jours d'arrêt

13 %



Services aux personnes – Travail social (enfants, personnes âgées, accompagnement social...) :  
951 jours d'arrêt

12,5 %



Espaces verts :  
922 jours d'arrêt

8 %



Autres activités :  
573 jours d'arrêt

7,5 %



Voirie – Chantiers (maintenance de la voirie) :  
551 jours d'arrêt



**En termes de gravité, les 3 activités qui génèrent le plus d'absentéisme sont : la collecte des ordures ménagères, la voirie et les chantiers et l'entretien, nettoyage et rangement (des locaux notamment)**



1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

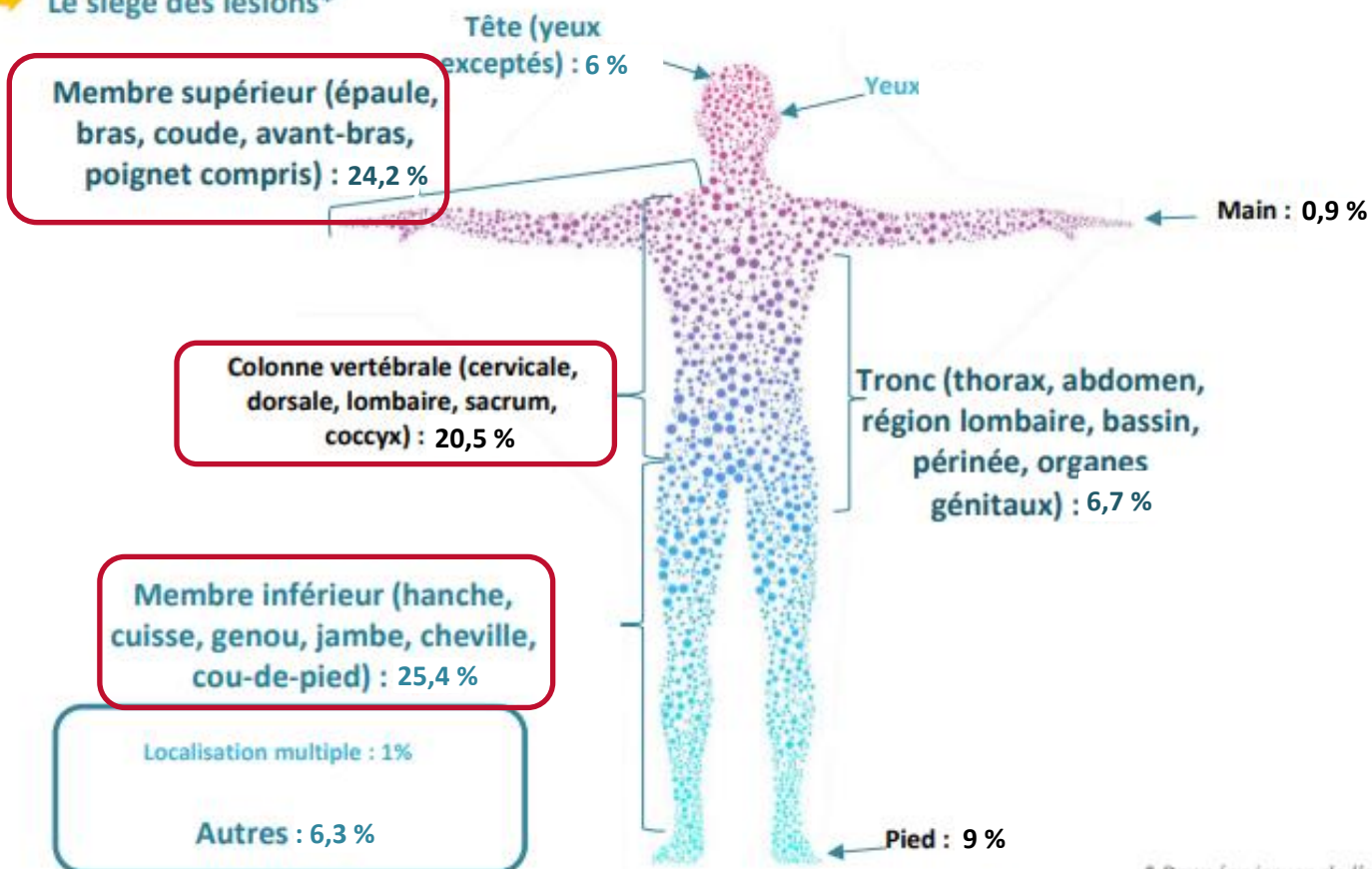
### 3. Les principaux résultats 2022

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



## Typologie des accidents de travail

### Le siège des lésions\*



\* Données issues de l'enquête RASSCT

1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

3. Les principaux résultats 2022

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



## Typologie des accidents de travail

### → Les 5 principales natures de lésions\*



Atteinte ostéo-articulaire et/ou musculaire (61 % des accidents, 4 511 jours d'arrêt)



Autre (16 % des accidents, 1 196 jours d'arrêt)



Fracture (9 % des accidents, 683 jours d'arrêt)



Contusion/hématome (6,4 % des accidents, 470 jours d'arrêt)



Lésion multiple (5 % des accidents, 365 jours d'arrêt)

### → Les 5 éléments matériels\* les plus fréquents



Manipulation ou transport d'objets ou de personnes (44 % des accidents, 3 262 jours d'arrêt)



Chutes de plain-pied (21,7 % des accidents, 1 598 jours d'arrêt)



Autres activités (15 % des accidents, 1 106 jours d'arrêt)



Chutes avec dénivelation (11,7 % des accidents, 861 jours d'arrêt)



Véhicules et engins (2,6 % des accidents, 189 jours d'arrêt)



**En termes de gravité**, les éléments matériels qui génèrent le plus d'absentéisme sont les **chutes avec dénivelation**, les **autres éléments matériels** et les **objets ou personnes en cours de manipulation ou transport manuel**



# Indicateurs de cadrage sur les accidents de travail

## Données des agents permanents

### Structures qui relèvent du CST du CDG31 au 31/12/2022

- Taux d'absentéisme : **0,5 %**
- Taux de fréquence : **2,9 %**
- Gravité : **65,3 jours par arrêt**

### Ensemble du territoire Haut-Garonnais au 31/12/2022

- Taux d'absentéisme : **1,04 %**
- Taux de fréquence : **6,1 %**
- Gravité : **61,9 jours par arrêt**

### Données des agents tous statuts confondus

#### Structures rattachées au CST du CDG31

- Taux d'absentéisme : **0,4 %**
- Taux de fréquence : **2,8 %**
- Gravité : **58,9 jours par arrêt**



## Les actions de formation, de sensibilisation à la santé et à la sécurité du travail

- ➔ **261 jours de formation** liés à la prévention ont eu lieu pour un coût de **239 225 €**
- ➔ **332 agents** ont suivi une formation en 2022 (soit 7,6 %)
- ➔ Sur l'ensemble des formations réalisées en termes de santé et sécurité au travail :
  - ✓ **25 % d'agents** ont suivi la formation de **salarié sauveteur secouriste du travail** (initiale ou recyclage) et **premiers secours**,
  - ✓ **16 % d'agents** ont suivi des formations incendie ou utilisation d'extincteurs et évacuation des locaux.



## Typologie des maladies professionnelles (MP)

**16 maladies professionnelles** recensées dont 5 reconnues dans les années antérieures ayant entraîné des jours d'arrêt dans l'année 2022

- ➔ 9 des MP concernent des **femmes**
- ➔ La **filière technique** est la plus concernée, viennent ensuite les filières sociale et administrative
- ➔ Les cadres d'emplois : **adjoints techniques et agents sociaux**
- ➔ La quasi-totalité des MP concerne des **agents de catégorie C**
- ➔ **4,5 maladies professionnelles reconnues dans l'année pour 1 000 agents permanents**

1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

### 3. Les principaux résultats 2022

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



## Typologie des maladies professionnelles (MP)

➔ Les principaux types déclarés par les structures publiques :



Epaule (55,6%)



Maladies Hors tableaux (22,2%)



Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle (11,1%)

Nouveauté !



Maladies dues aux bacilles tuberculeux et à certaines mycobactéries atypiques (11,1%)



## Typologie des maladies professionnelles (MP)

Les activités les plus concernées sont :

24,5 %



Services aux personnes –  
Travail social (enfants,  
personnes âgées,  
accompagnement social...):  
730 jours d'arrêt

17 %



Collecte des ordures  
ménagères (collecte et  
traitement des déchets):  
516 jours d'arrêt

14 %



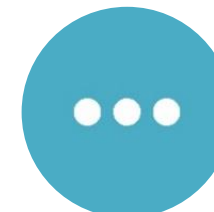
Entretien, nettoyage et  
rangement (des locaux  
notamment):  
409 jours d'arrêt

13 %



Espaces verts :  
382 jours d'arrêt

12 %



Autres activités :  
365 jours d'arrêt



**En termes de gravité\***, les maladies professionnelles qui engendrent le plus d'absentéisme concernent **les services aux personnes - travail social**

1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

**3. Les principaux résultats 2022**

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



## Documents et démarches de prévention

**18 %** des collectivités et établissements publics territoriaux disposent d'un **document unique d'évaluation des risques professionnels**,

**16 %** des collectivités et établissements publics territoriaux disposent d'un **registre de santé et de sécurité au travail**,

**3 %** des collectivités et établissements publics territoriaux disposent d'un **plan de prévention des risques psychosociaux**,

**3 %** des collectivités et établissements publics territoriaux disposent d'une **démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS)**,

**2 %** des collectivités et établissements publics territoriaux disposent **d'autres démarches** de prévention des risques.

**Pour rappel : 50 % des structures comptent maximum 4 agents**



1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

3. Les principaux résultats 2022

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022

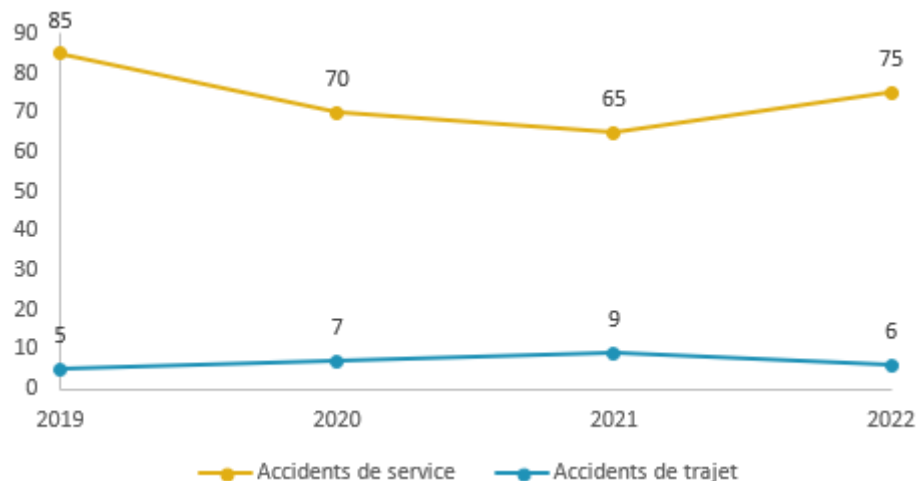


## Les accidents de travail

Sur un échantillon de 236 collectivités et établissements publics

Année de campagne	Nombre d'agents permanents	Nombre d'accidents	Part sans arrêt	Nombre de jours d'arrêt	Nombre moyen de jours par accident	Nombre d'accidents pour 100 agents
2019	2 001	90	16,70%	3 820	42,4	4,5
2020	1 922	77	10,40%	4 211	54,7	4
2021	1 930	74	13,50%	4 438	60	3,8
2022	2 004	81	21%	3 443	42,5	4

### Evolution du nombre d'accidents selon le type



1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

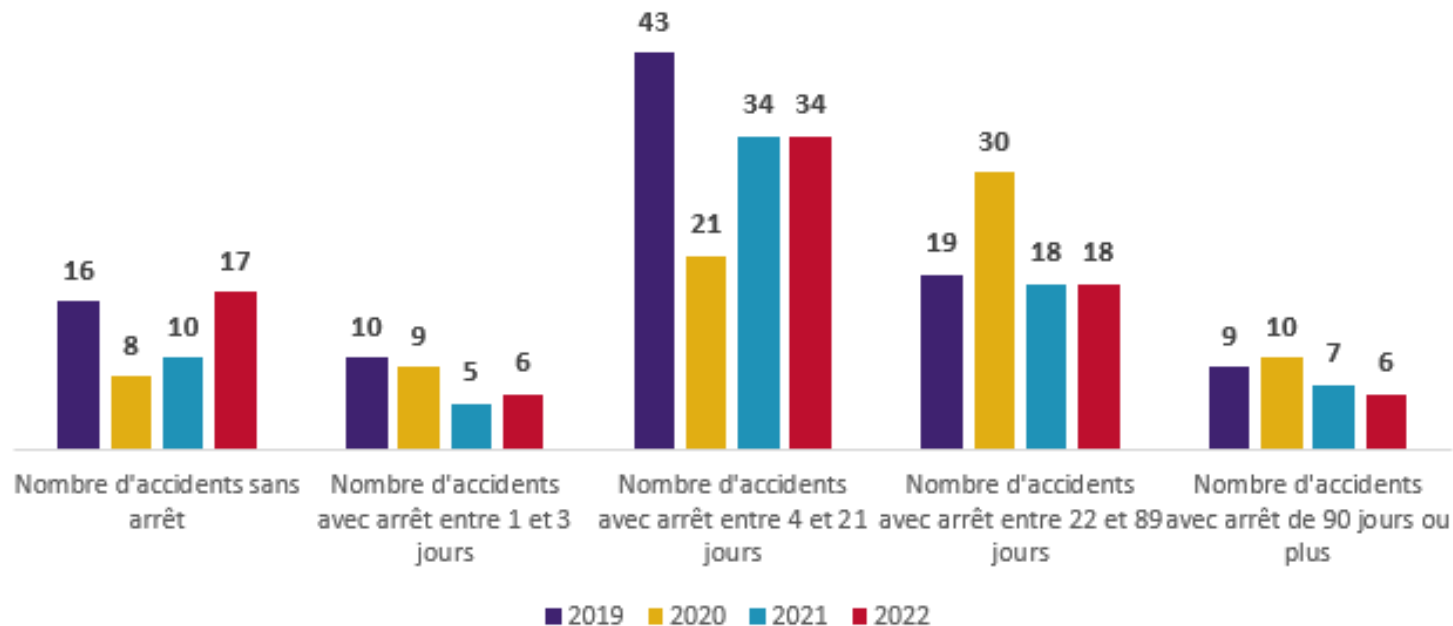
3. Les principaux résultats 2022

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



## Les accidents de travail

Nombre d'accidents recensés sur les 4 dernières campagnes  
selon le nombre de jours d'arrêt



# 1. Rappel du contexte réglementaire

# 2. Les objectifs

# 3. Les principaux résultats 2022

# 4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



## Les accidents de travail

### Les 5 principaux types d'activités exercées lors de l'accident

2019



Service aux personnes :  
22%  
970 jours d'arrêt



Entretien, nettoyage  
Et rangement : 17%  
449 jours d'arrêt



Espaces verts : 13%  
447 jours d'arrêt



Réparation et fabrication :  
8% - 162 jours d'arrêt



Maintenance eau et  
assainissement : 8%  
148 jours d'arrêt

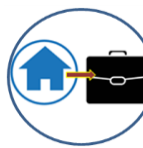
2020



Entretien, nettoyage et rangement :  
31,9%, 1 333 jours d'arrêt



Service aux personnes : 26,7%  
1 116 jours d'arrêt



Trajet : 10,3%  
433 jours d'arrêt



Espaces verts : 9%  
377 jours d'arrêt



Travail administratif : 6,2%  
261 jours d'arrêt

2021



Autres activités : 24,8%  
1092 jours d'arrêt



Espaces verts : 21,3%,  
937 jours d'arrêt



Entretien, nettoyage et  
rangement : 13,8%  
609 jours d'arrêt



Service aux personnes :  
12,7%, 559 jours d'arrêt



Trajet : 10,9%  
478 jours d'arrêt

2022



Entretien, nettoyage  
et rangement : 24,3%  
836 jours d'arrêt



Service aux personnes :  
23,8%  
818 jours d'arrêt



Espaces verts : 15,6%  
536 jours d'arrêt



Collecte des ordures  
ménagères : 11,5%,  
396 jours d'arrêt



Autres activités : 9,5%,  
326 jours d'arrêt

1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

3. Les principaux résultats 2022

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



## Les accidents de travail

➔ Les 3 types d'activités principaux observés sur la période 2019-2022



Service aux  
personnes



Entretien,  
nettoyage  
et rangement



Espaces verts

1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

3. Les principaux résultats 2022

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



## Les accidents de travail

2019

Chutes de plain-pied : 29%  
(1489 jours d'arrêt)



Manipulation ou transport :  
22% (301 jours d'arrêt)



Chutes avec dénivellation : 11%  
(744 jours d'arrêt)



Autres activités : 11%  
(630 jours d'arrêt)



2020

Manipulation ou transport :  
32,7% (1393 jours d'arrêt)



Chutes de plain-pied : 28,6%  
(1217 jours d'arrêt)



Autres activités : 14,4% (613  
jours d'arrêt)



Chutes avec dénivellation : 9,6%  
(410 jours d'arrêt)



2021

Autres activités : 31,1% (1325  
jours d'arrêt)



Chutes de plain-pied : 18,2%  
(778 jours d'arrêt)



Manipulation ou transport :  
13,6% (580 jours d'arrêt)



Chutes avec dénivellation : 10,3%  
(441 jours d'arrêt)



2022

Manipulation ou transport : 33,2%  
(1143 jours d'arrêt)



Chutes de plain-pied : 24,9%  
(856 jours d'arrêt)



Autres activités : 18,9%  
(652 jours d'arrêt)



Chutes avec dénivellation : 13,8%  
(476 jours d'arrêt)



1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

3. Les principaux résultats 2022

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



## Les maladies professionnelles

	MP reconnues dans l'année	MP reconnues antérieurement	Total MP	MP pour 1 000 agents permanents	Nombre de jours d'arrêt	Cadres d'emplois des agents victimes de MP	Part des femmes victimes de MP	Part des hommes victimes de MP
2019	1	2	3	0,5	1 342	Adjointes techniques (100%)	67%	33%
2020	2	5	7	1	1 913	Adjointes techniques (86%) ATSEM (14%)	43%	57%
2021	5	7	12	2,6	2 664	Adjointes techniques (75%) Agents sociaux (17%) ATSEM (8%)	42%	58%
2022	8	3	11	3,9	2 515	Adjointes techniques (64%) Agents sociaux (18%) Agents de maîtrise (9%) Adjointes administratifs (9%)	55%	45%

# 1. Rappel du contexte réglementaire

# 2. Les objectifs

# 3. Les principaux résultats 2022

# 4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



## Les maladies professionnelles

### ➔ Les principaux types d'activités à l'origine des maladies professionnelles

2019



Service aux personnes – Travail social : 61%



Entretien, nettoyage et rangement (des locaux notamment) : 11%



Travail administratif et services généraux : 11%



Autres activités : 6%



Espaces verts : 6%

2020



Entretien, nettoyage et rangement (des locaux notamment) : 75,3%



Espaces verts : 24,7%



**A noter pour les années 2020 et 2021 : Le champ « activité » n'a pas été complété pour toutes les MP**

2021



Espaces verts : 66,2%



Service aux personnes – Travail social : 13,2%



Autres activités : 1,7%



Collecte des ordures ménagères (collecte et traitement des déchets) : 0,3%

2022



Service aux personnes – Travail social : 34%



Collecte des ordures ménagères (collecte et traitement des déchets) : 24%



Espaces verts : 17,8%



Entretien, nettoyage et rangement (des locaux notamment) : 12,6%



Réparation et fabrication (bâti, véhicule) : 11,6%

1. Rappel du contexte réglementaire

2. Les objectifs

3. Les principaux résultats 2022

4. Les évolutions observées sur la période 2019 - 2022



## Les maladies professionnelles

### ➔ Les principaux types de maladies professionnelles reconnues

2019

2020

2021

2022



Poignet – Main et doigt : 60%



Poignet – Main et doigt : 67%



Epaule : 64%



Epaule : 67%



Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes : 20%



Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes : 33%



Poignet – Main et doigt : 9%



Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes : 17%



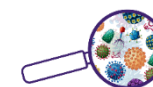
Maladies Hors tableaux : 9%



Epaule : 20%



Coude : 9%



Maladies dues aux bacilles tuberculeux et à certaines mycobactéries atypiques : 17%



Affections provoquées par les vibrations et les chocs transmis par certaines machines outils, outils et objets : 9%



# MERCI DE VOTRE ATTENTION



## **CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE LA HAUTE-GARONNE**

590, rue Buissonnière | CS 37666 | 31676 LABEGE CEDEX  
Tél : 05 81 91 93 00 • Fax : 05 62 26 09 39 • [www.cdg31.fr](http://www.cdg31.fr) • [contact@cdg31.fr](mailto:contact@cdg31.fr)

