



CALENDRIER PREVENTION | BIEN-ETRE 2025

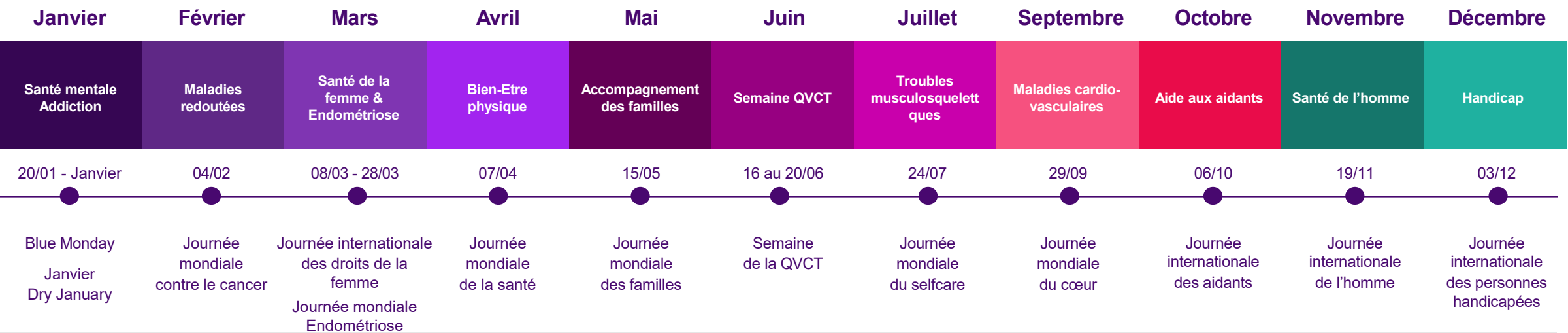
Novembre

Santé de l'homme

ADP PUBLIC



Calendrier Prévention Bien-Être 2025



Pour chaque thème & chaque mois

Pour vous			Pour vos collaborateurs		
	Podcast	Des interviews mensuels avec des clients / experts / professionnels de santé		Flyer de sensibilisation mensuel	
	Mallette de supports	Des outils pour certains thèmes		E-mail type	Pour adresser directement le flyer
	Contenu spécialisé	Des articles rédigés par nos experts Bien-Être, ingénieur prévention, psychologue du travail travail...		Accompagnement	Des propositions d'actions ponctuelles ou régulières & solutions long terme
	Webinar	Des focus spécifiques pour certains thèmes			
	Accompagnement	Des conseils pour sélectionner les programmes, concevoir une stratégie, piloter les projets, etc (payant)			

Les thèmes ont été sélectionnés pour s'adresser à tous, tout au long de l'année.
Bien entendu cette liste est non exhaustive et les thématiques de notre accompagnement sont multiples

Notre offre d'accompagnement pour la mise en place de solutions

Concrètement ?



Le + : un pack de communication

- L'ensemble des actions est proposé avec un pack de communication (email, affiche, flyer, guide...) et un pilotage des inscriptions par WTW ou le partenaire retenu



Quelle durée ?

- **Les sessions sur une ½ journée ou la journée peuvent être décomposées** de manière à proposer des créneaux de 30 minutes, par exemple, pour sensibiliser un plus grand nombre de collaborateurs

L'ensemble des actions est proposé **France entière.**

Une majoration est à prévoir pour une intervention nuit, week-end ou jour férié.

La liste proposée est non exhaustive.

Accompagnement & formats

Notre accompagnement

Nous sommes en capacité de vous accompagner sur l'ensemble des items ci-après : via notre équipe interne ou nos partenaires avec tarifs négociés.

N'hésitez pas à vous rapprocher de votre interlocuteur habituel pour :

- Préciser votre demande afin que nous puissions revenir vers vous avec une réponse sur-mesure
- Demander un rendez-vous avec notre équipe Prévention Bien-Etre

Les formats adaptables à vos besoins

- Audit
- Enquêtes quantitative / qualitative
- Aménagements postes de travail, équipements, espace
- Formation
- Sensibilisation : distanciel (webinar) / présentiel (conférence) / pack de communication
- Ateliers participatifs (exercice, fresque à réaliser, groupe de parole...)
- Escape game / Serious game
- Entretiens collectifs ou individuels
- Etc

Le champ d'actions étant très large, et les besoins tous spécifiques, parlons-en!

Vos supports téléchargeables

Supports encadrant

Guide RPS	Français
Flyer RPS & travail à distance	Français
Flyer Solution RPS	Français

Supports collaborateur

Flyer – Movembre_Prévention cancer chez l'homme	Français Anglais
Email – Movembre_Prévention cancer chez l'homme	Français Anglais
Flyer – L'importance des dépistages préventifs	Français Anglais
Email – L'importance des dépistages préventifs	Français Anglais

Prendre soin de la santé de vos salariés

Hygiène de vie

Sommeil, nutrition, activité sportive, tabac, stress..

Dépistage

Sédentarité

Santé & sécurité au travail : TMS / RPS

Addictions

Santé mentale

Etc...

**Autant de sujets pour accompagner vos salariés :
Contactez-nous pour en savoir plus**

Annexes

Baromètre Bien-Être employeur

Inclus dans notre offre conseil / gestion

Connaître

Rapport global

Des chiffres clés du Bien-Etre vus et constatés par les employeurs répondants mis en perspective avec les résultats de notre enquête employés sur les mêmes sujets

Benchmark

Par rapport :

- aux **entreprises localisées en France**
- à une **région donnée** (ex : Europe de l'ouest)
- à une vision **monde**

Et si un seuil de 30 répondants par catégorie est atteint :

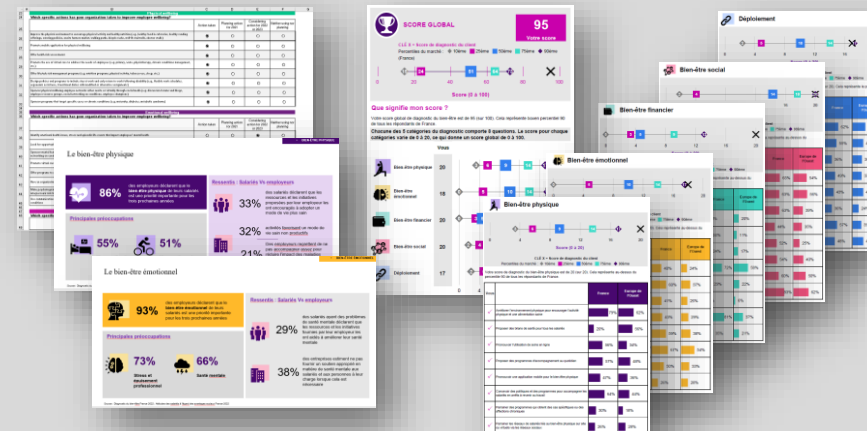
- à sa **taille** d'entreprise
- à son **secteur d'activité**
- au **statut** d'entreprise :
 - *Entreprise à but lucratif, cotée en bourse*
 - *Entreprise à but lucratif, privée*
 - *Organisme à but non lucratif*
 - *Organismes publics*
 - *Autre*

* *Mission conseil additionnelle*

Comprendre

Scorecard personnalisée

- **Comprendre la compétitivité et l'efficacité** des programmes dans les dimensions physiques, émotionnelles, financières et sociales du bien-être*
- **Evaluer l'expérience** des employés et leur engagement
- **Examiner la culture** de l'organisation et leurs initiatives sociales/ESG



Agir*

Identification

Des manques et opportunités

Examen

Des recommandations

(Re)définition

Du programme Bien-Être (priorités, actions, objectifs...) ou de mise en place d'actions ponctuelles

Déploiement

Des solutions et actions concrètes via les partenariats WTW



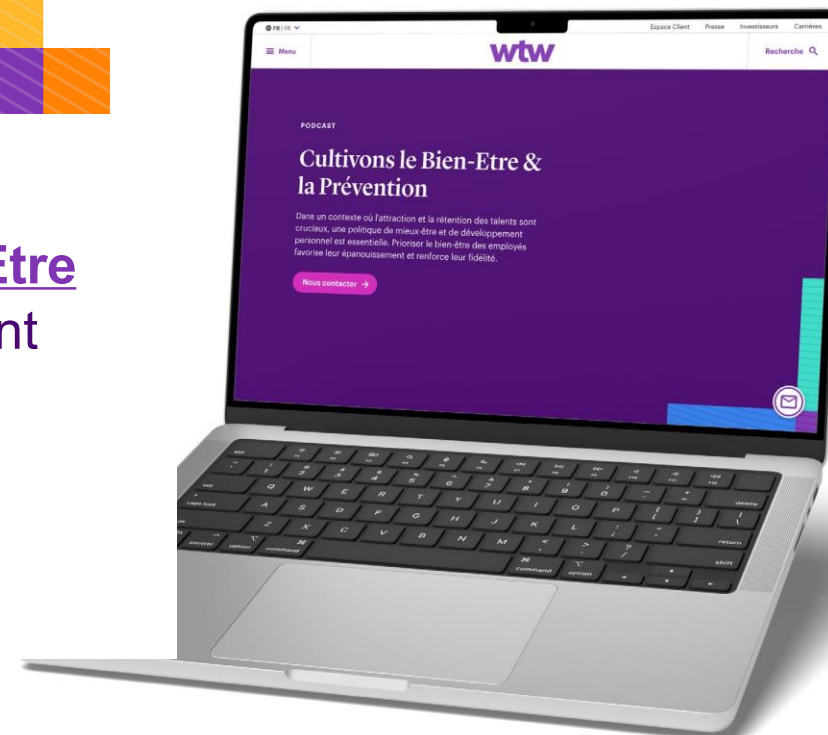
Accéder à l'enquête



Les clés du Bien-Être

Un podcast inspirant par WTW

Tous les épisodes sur wtwco.com



Accédez aux replays des épisodes

Saison 1

ÉPISODE 1

Soutien et Prévention Cancer



ÉPISODE 2

Réussir sa semaine de la QVCT

ÉPISODE 3

Santé mentale : une démarche holistique de l'employeur

ÉPISODE 4

Les fondamentaux de l'ostéopathie et ses bienfaits en entreprise

ÉPISODE 5

Vision du bien-être et leviers majeurs au sein d'une organisation

Saison 2

ÉPISODE 1

Soft skills : comment favoriser son épanouissement professionnel ?

ÉPISODE 2

Accompagner les collaborateurs atteints de maladies chroniques

ÉPISODE 3

Parcours de soin et cancer : éclairages sur le second avis

ÉPISODE 4

Impliquer vos salariés référents : l'approche gagnante pour une démarche QVCT efficace

ÉPISODE 5

Parcours de soin et cancer : éclairages sur le second avis

Distribution et utilisation

Ce document a été préparé pour votre usage unique et exclusif. Il n'a pas été préparé pour être utilisé par des tierces parties et ne peut répondre à leurs besoins, préoccupations ou objectifs. Tout élément, conseil ou opinion dans ce document ne doivent pas être divulgués ou distribués à un tiers, sauf accord écrit. Nous n'assumons aucune responsabilité et n'acceptons aucun devoir de diligence ou de responsabilité à l'égard de toute tierce partie qui pourrait obtenir une copie de ce document et toute confiance placée par ce tiers dans ce document est à ses propres risques.