

**ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL  
D'AVANCEMENT DE GRADE**

Le Maire de MONTGAILLARD-LAURAGAIS,

Vu le code général de la fonction publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la collectivité ;

Vu la délibération n°31-05-2025 en date du 26 juin 2025 portant détermination des ratios promus/promouvables après avis du comité social territorial en date du 17 juin 2025.

Vu l'arrêté portant établissement des Lignes Directrices de Gestion en date du 10 octobre 2025 après avis du comité social territorial en date du 17 juin 2025

**ARRETE**

**ARTICLE 1 -** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année **2026** est établi comme suit :

**Avancement au grade de** : Agent spécialisé Principal de 1<sup>ère</sup> classe des écoles maternelles

| Nom / Prénom  | Grade actuel                                                       | Date d'effet de la nomination |
|---------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| GENDREU Nadia | Agent spécialisé de 2 <sup>ème</sup> classe des écoles maternelles | 20/02/2026                    |
|               |                                                                    |                               |
|               |                                                                    |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|------------------------------------------------------|--------|--------|
| Total                                                | Hommes | Femmes |
| 1                                                    | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|-------------------------------------------------------|--------|--------|
| Total                                                 | Hommes | Femmes |
| 1                                                     | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel      | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|-------------------|-------------------------------|
| HAMON Monique      | Adjoint technique | 01/03/2026                    |
| TOUJA Pierre-Marie | Adjoint technique | 15/03/2026                    |
|                    |                   |                               |
|                    |                   |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|------------------------------------------------------|--------|--------|
| Total                                                | Hommes | Femmes |
| 2                                                    | 1      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|-------------------------------------------------------|--------|--------|
| Total                                                 | Hommes | Femmes |
| 2                                                     | 1      | 1      |

**Avancement au grade de** : Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel        | Date d'effet de la nomination |
|--------------------|---------------------|-------------------------------|
| TOUJA Pierre-Marie | Adjoint d'animation | 15/03/2026                    |
|                    |                     |                               |
|                    |                     |                               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|------------------------------------------------------|--------|--------|
| Total                                                | Hommes | Femmes |
| 1                                                    | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|-------------------------------------------------------|--------|--------|
| Total                                                 | Hommes | Femmes |
| 1                                                     | 1      | 0      |

ARTICLE 2 - Le présent tableau d'avancement sera transmis au **Centre de Gestion de la Haute-Garonne** qui en assurera la **publicité** conformément aux dispositions de l'article L522-26 du code général de la fonction publique.

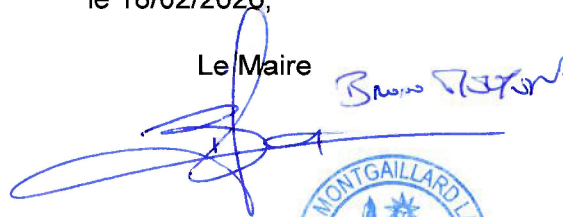
ARTICLE 3 - Le présent tableau d'avancement sera transmis au comptable de la collectivité.

Le Maire,

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,
- informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Bordeaux ou par l'application Télérecours accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr) dans un délai de 2 mois à compter de sa transmission et sa publication.

Fait à MONTGAILLARD-LAURAGAIS,  
le 18/02/2026,

Le Maire


PUBLIÉ LE :